

Bedah Buku Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Ditaman Baca Parigi Sawangan Depok

Wahadi Siamto, Whina Ratnawati, Angga Pratama

Dosen Program Studi Manajemen Universitas Pamulang

dosen01458@unpam.ac.id , dosen02057@unpam.ac.id , dosen02155@unpam.ac.id

ABSTRAK

Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) merupakan salah satu dari penerapan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang dalam pelaksanaannya memberikan kontribusi positif kepada masyarakat. Pelaksanaan PKM ini mengambil judul “ Bedah Buku Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Di Taman Bacaan Parigi Sawangan Depok“. Lokasi yang dipilih merupakan Taman Bacaan yang berlokasi di daerah Cinangka-Sawangan, Kota Depok. Dimana lokasi ini memiliki usaha kecil atau taman bacaan yang masih memerlukan sosialisasi pentingnya penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia. Metode yang digunakan pada pelaksanaan PKM ini adalah Workshop atau Bedah Buku. Dimana sebelumnya dilakukan tahapan observasi langsung guna mengetahui permasalahan yang muncul pada lokasi penelitian. Pelatihan ini digunakan untuk memberikan pemahaman mendalam tentang pentingnya pemahaman terhadap manajemen sumber daya manusia khususnya pengelolaan sumber daya manusia pada usaha kecil atau taman bacaan perigi yang sudah dirintis, hal ini bertujuan agar Taman bacaan Perigi ini yang terdiri dari pengurus, dan anak - anak dapat memahami dan menerapkan pengelolaan sumber daya manusia dengan cukup baik. Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) berjalan dengan sangat lancar dan seluruh peserta yang hadir dipastikan mendapatkan pemahaman materi dengan cukup baik. Pada akhir sesi pelatihan peserta diberikan juga praktek sederhana guna menunjang pemahamannya terhadap penerapan manajemen sumber daya manusia. Serta kemampuan implementasi pengelolaan sumber daya manusia pada usaha kecil yang sudah berjalan di Taman Bacaan Perigi di Cinangka-Sawangan. Sebagai penyempurnaan dan memastikan kemampuan peserta dalam menerapkan materi secara maksimal, akan dilakukan tahapan evaluasi secara berkala dari tim dosen dan praktisi pengajar PKM.

Kata Kunci: Bedah buku , Kinerja Manajemen , Sumber Daya Manusia.

Abstract

The implementation of Community Service (PKM) is one of the applications of the Tri Dharma of Higher Education which in its implementation makes a positive contribution to the community. The implementation of this PKM takes the title "Book Review Improving Human Resource Management Performance at the Parigi Sawangan Reading Park, Depok". The location chosen is a Reading Garden located in the Cinangka-Sawangan area, Depok City. Where this location has a small business or reading park that still requires socializing the importance of implementing Human Resource Management. The method used in the implementation of this PKM is a Workshop or Book Review. Where previously the direct observation stage was carried out to find out the problem appearing at the research site. This training is used to provide an in-depth understanding of the importance of understanding human resource management, especially human resource management in small businesses or perigi reading parks that have been initiated. understand and apply human resource management quite well. The results of Community Service (PKM) went very smoothly and all participants who attended were ensured to get a fairly good understanding of the material. On At the end of the training session, participants were also given simple practices to support their understanding of the application of human resource management. As well as the ability to implement human resource management in small businesses that are already running at the Perigi Reading Park in Cinangka-

Sawangan. As a refinement and ensuring the ability of participants to apply the material optimally, a periodic evaluation phase will be carried out from the team of lecturers and PKM teaching practitioners.

Keywords: *Book review, Performance Management, Human Resources.*

A. PENDAHULUAN

Kehidupan organisasi yang telah lama ada, seperti di bidang pemerintahan, pendidikan, ekonomi, dan kemasyarakatan dibutuhkan satuan kerja yang secara khusus akan mengelola sumber daya manusia. Organisasi memiliki berbagai macam sumber daya sebagai “input” untuk diubah menjadi “output” berupa produk barang atau jasa. Sumber daya tersebut meliputi modal atau uang, teknologi untuk menunjang proses produksi, metode atau strategi yang digunakan untuk beroperasi, manusia dan sebagainya.

Suatu perusahaan atau organisasi dalam menjalankan kegiatannya memerlukan sumber daya manusia yang memiliki kapasitas dalam suatu bidang. Sumber daya manusia sebagai pelaksanaan visi dan misi organisasi harus diseleksi dengan baik. Oleh karena itu manajemen sumber daya manusia menjadi hal paling penting dilakukan oleh suatu perusahaan atau organisasi.

Berdasarkan pertemuan kami dengan pengelola Taman Bacaan Perigi, Galang Arian Ramadhan kami memutuskan akan memberikan materi PKM di Taman Bacaan Perigi ini dengan tema bedah buku. Taman bacaan ini merupakan salah satu tempat untuk mengedukasi anak dan remaja dengan kegiatan-kegiatan positifnya, seperti story telling, prakarya, tari, melukis dan sebagainya. Taman bacaan perigi ini merupakan wadah anak-anak untuk membaca, dan bermain serta berkreativitas.

Dalam kesempatan ini kami tim dosen sumber daya manusia akan memberikan materi mengenai “Bedah Buku Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia di Taman Bacaan Perigi Sawangan Depok”. Hal ini kami ambil, kami berharap para pengelola taman bacaan beserta para pemuda-pemudi yang sering berada di taman bacaan perigi ini mengetahui

dan memahami betapa pentingnya pengetahuan mengenai Sumber Daya Manusia yang handal. Agar kita semua mampu menerapkan Sumber daya manusia dalam kehidupan berorganisasi dan sehari-hari.

Di dalam Pengabdian kepada masyarakat ini akan disampaikan secara tuntas perihal pentingnya memahami dan penerapan sumber daya manusia di dalam kehidupan berorganisasi dan bermasyarakat oleh narasumber yang handal dan yang telah memiliki pengalaman dalam bidangnya. Kami tim dosen juga akan memberikan kupasan materi secara detail dan mudah dipahami tentunya bagi remaja. Karena dengan mereka memahami, mengerti selanjutnya akan mudah diaplikasikan di organisasi ini yaitu Taman Bacaan Perigi. Namun, tetap menjaga jarak dan menerapkan protokol kesehatan tentunya.

Sebagai akhir penyampaian Proposal saya ini semoga Pengabdian Masyarakat (PKM) di Taman Bacaan Perigi ini dapat memberikan manfaat untuk kita semua, dapat berjalan dengan lancar dan tujuan akhir kami, bisa memberikan semangat, motivasi dan memberikan informasi-informasi penting bagi para remaja di taman bacaan ini khususnya yang berkaitan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Dalam pelaksanaan ada tahapan metode Pengabdian yang dilakukan mulai dari pengumpulan materi mengenai Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia, penerapan sumber daya manusia dalam organisasi, Sumber daya manusia yang baik dan handal untuk taman bacaan dll. Selanjutnya kami simpulkan masalah yang muncul dan kami lakukan penyusunan materi pendukung yang berguna untuk pemecahan masalah dan sekaligus merencanakan kegiatan serta panduan manajemen sumber

daya manusia yang tepat. Pada pelaksanaan pengabdian dilakukan bedah buku yang dipandu oleh Narasumber yang handal dan kompeten di bidangnya. Kemudian dilanjutkan pendampingan pelaksanaannya pada hari-hari selanjutnya lalu kemudian dilakukan evaluasi secara menyeluruh dan bertahap untuk memastikan tercapainya manajemen sumber daya manusia yang baik dan usaha taman bacaan menjadi meningkat dan lebih baik. Agar usaha yang dirintis semakin maju dan berkembang.

Sebenarnya apa permasalahan yang dihadapi pada Taman Bacaan Perigi saat ini? Adapun permasalahan yang dihadapi dalam usaha Taman Bacaan Perigi ini adalah kurangnya pemahaman dan lemahnya pengetahuan terhadap penerapan kinerja manajemen sumber daya manusia. Informasi dan pembahasan serta bedah buku ini akan memberikan manfaat yang positif bagi seluruh pemuda dan pemudi serta para pengelola Taman Bacaan Perigi ini. Sehingga hal tersebut berdampak pada operasional kegiatan usaha taman bacaan perigi. Selain itu karena kurangnya pemahaman tentang manajemen sumber daya manusia sudah dipastikan penerapannya kurang baik, yang selanjutnya sering ditemukan hal-hal yang tidak sesuai diterapkan di taman bacaan ini. Sehingga usaha yang dijalankan kurang berkembang sesuai yang diharapkan. Dengan adanya kegiatan ini semoga para pengelola taman bacaan dapat belajar banyak cara memantapkan usaha dan pemantapan sumber daya manusia yang baik serta dapat menerapkan dalam kehidupan organisasi.

Adapun pokok masalah yang akan diatasi diantaranya: konsep kinerja, kinerja ditinjau dari disiplin dan motivasi, kinerja ditinjau dari gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja, kinerja ditinjau dari ketrampilan dan pengalaman kerja, kinerja ditinjau dari insentif dan pemberian promosi, kinerja ditinjau dari kompetensi dan penempatan kerja, kinerja ditinjau dari tingkat absensi dan reward. Penjelasan dilakukan secara gamblang dengan memberikan materi, informasi, serta sharing dari beberapa dosen yang telah berpengalaman dalam bidangnya. Serta materi mengenai dunia usaha kecil oleh

dosen yang ahli dalam bidang manajemen Sumber Daya Manusia. Para dosen sangat antusias dalam memberikan pelatihan ini. Kami para dosen tim sumber daya manusia sangat mengharapkan agar setelah kegiatan ini para pengelola taman bacaan dan pemuda-pemudi di taman bacaan bisa mengambil manfaat dari kegiatan ini. Dan kami berharap agar usaha ini terus berkembang dan bertahan.

Hal tersebut diatas diharapkan agar dapat dengan mudah diserap oleh peserta dan dapat dengan maksimal mendukung pelaksanaan bisnis dari segi manajemen sumber daya manusia. Berdasarkan hal tersebut, maka pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat (PKM) ini akan difokuskan pada “Bedah Buku Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Di Taman Bacaan Perigi Sawangan Depok”. Untuk keperluan diskusi dan materi diperlukan keahlian Dosen, yang meliputi kemampuan kompleks terhadap pemahaman Sumber Daya Manusia, penerapannya di organisasi dan masyarakat. Dalam kesempatan ini kami dari keahlian sumber daya manusia akan memberikan penjelasan tentang pentingnya meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia. Semoga dengan adanya kegiatan ini para pengelola dan pemuda-pemudi di taman bacaan perigi nantinya dapat menerapkan dalam kegiatan sehari-hari serta dapat mengembangkan usaha taman bacaan ini dengan baik. Semangat dan motivasi para pemuda-pemudi di taman bacaan ini sangat dibutuhkan untuk memajukan usaha ini. Kami tim dosen dari konsentrasi Sumber daya manusia sangat mendukung kegiatan di taman bacaan perigi ini. Semoga usaha yang telah dirintis ini dapat berkembang dengan baik lagi khususnya saat pandemi seperti sekarang.

B. METODE PELAKSANAAN KEGIATAN

Metode kegiatan adalah dengan pelaksanaan bedah buku atau demonstrasi pelatihan yang dilaksanakan oleh dosen-dosen Universitas Pamulang yang ahli dalam bidangnya serta menguasai manajemen sumber daya manusia.

Pengabdian mengadakan pertemuan terlebih dahulu dengan pengurus atau pengelola Taman Bacaan Perigi untuk mengumpulkan masalah yang ada di Taman Bacaan ini. Serta hal-hal apa yang dirasa masih kurang memadai. kemudian mengkaji dan selanjutnya dirumuskan dalam bentuk Pelatihan khususnya perihal pemahaman terhadap pentingnya meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia. Pelatihan yang akan dipergunakan adalah rembuk atau tukar pendapat agar terjalin kebersamaan dan terdapat informasi dua arah sehingga apa yang kita harapkan tercapai.

Setelah itu, pengabdian membuat materi dan susunan panduan pelaksanaan kegiatan mengenai pentingnya meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia. Serta manajemen sumber daya manusia yang mudah untuk diterapkan dalam usaha yang dirintis pada Taman Bacaan Perigi ini. Selanjutnya penyusunan materi pendukung yang berguna untuk pemecahan masalah dan sekaligus merencanakan kegiatan serta panduan manajemen sumber daya manusia yang tepat. Pada pelaksanaan pengabdian dilakukan bedah buku dan dilanjutkan pendampingan pelaksanaannya pada hari-hari selanjutnya lalu kemudian dilakukan evaluasi secara menyeluruh dan bertahap untuk memastikan tercapainya manajemen sumber daya manusia yang baik dan usaha Taman Bacaan menjadi meningkat dan lebih baik.

Ruang lingkup yang akan kami bahas dalam Pelatihan ini antara lain:

1. Konsep kinerja
2. Kinerja ditinjau dari disiplin dan motivasi
3. Kinerja ditinjau dari gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja
4. Kinerja ditinjau dari ketrampilan dan pengalaman kerja
5. Kinerja ditinjau dari insentif dan pemberian promosi
6. Kinerja ditinjau dari kompetensi dan penempatan kerja
7. Kinerja ditinjau dari tingkat absensi dan reward

Dalam Bedah buku ini akan kami bagi menjadi beberapa tahap diantaranya :

- a) Pembukaan oleh Pembawa acara yang sekaligus membuka acara kegiatan ini dengan doa.
- b) Sambutan-sambutan dari berbagai pihak diantaranya dari ketua Pengabdian yang dilanjutkan oleh Pengurus Taman Bacaan Perigi, Serta ketua lingkungan.
- c) elaksanaan bedah buku oleh narasumber bidang SDM.
- d) Diskusi dan tanya jawab
- e) Selanjutnya setelah seluruh acara pelatihan selesai dibukalah sesi tanya jawab dan tukar pengalaman dari seluruh peserta guna mengevaluasi dan mendata seluruh kegiatan yang sudah berjalan serta mencatatnya sebagai bahan masukan dan laporan akhir serta modal untuk pembinaan di masa yang akan datang, hal ini kami lakukan karena kami berharap Pengabdian ini merupakan pengabdian yang berkelanjutan dari tahun ke tahun sampai terwujud harapan yang disepakati bersama guna membuat Taman Bacaan semakin baik dan berkembang.
- f) Pendampingan pelaksanaan manajemen sumber daya manusia secara berkala untuk memastikan konsistensi pelaksanaan di usaha yang dijalankan.
- g) Melakukan tahapan evaluasi penerapan manajemen sumber daya manusia pada usaha yang dikelola pada Taman Bacaan Perigi Sawangan-Depok. Hal ini bertujuan untuk memaksimalkan peran pengabdian dalam keberhasilan pelatihan dan mencapai target yang dituju agar tercapai kesejahteraan ekonomi dilingkungan Taman Bacaan Perigi.

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada pelaksanaan kegiatan PKM ini di awal kedatangan tim disambut oleh segenap pengurus dan ketua Pengurus, dilanjutkan dengan penandatanganan kerja sama PKM oleh ketua Pengurus dan Ketua tim PKM.

Pelaksanaan bedah buku dihadiri oleh peserta yang terdiri dari anak-anak untuk usia pendidikan SMP, SMK, karang taruna dan pengurus Yayasan yang berkecimpung dalam

kegiatan Taman Bacaan Perigi.



Foto Tim Dosen Manajemen dengan Peserta dari Taman Bacaan Perigi Sawangan-Depok

Hasil kegiatan yang digunakan kepada peserta yang hadir dan pengelola Taman Bacaan Perigi adalah dengan memberikan penjelasan materi teori terlebih dahulu baru kemudian peragaan dengan menggunakan media yang sudah disiapkan untuk penerapan manajemen sumber daya manusia sederhana di Taman Bacaan ini.



Dok. Pelaksanaan Bedah Buku

Secara keseluruhan peserta memahami pentingnya mengetahui tentang kinerja manajemen sumber daya manusia. Selain itu peserta dapat juga memahami teknik sumber daya manusia yang baik guna mendukung usaha di Taman Bacaan Perigi yang sudah berjalan. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil test tertulis kepada peserta yang hadir dimana diperoleh data berikut :

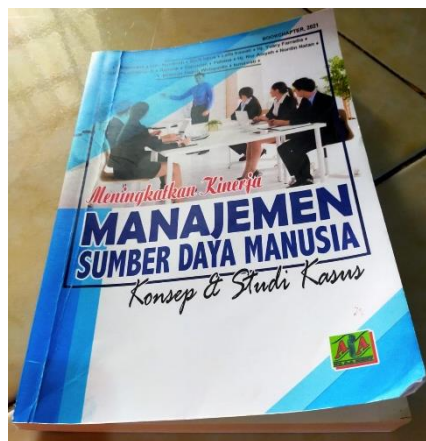
- Sebanyak 95% peserta mendapatkan nilai Post test maksimal
- Sebanyak 85% peserta dapat menerapkan praktek dengan maksimal guna pengelolaan sumber daya manusia memakai form yang disediakan
- Pada pelaksanaan tanya jawab 90%

peserta antusias dan dapat saling memberikan feedback dan motivasi.

Selain berkaitan dengan Pentingnya Informasi Mengenai meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia dalam Usaha kecil, peserta juga dipastikan sudah dapat memahami dengan baik dasar-dasar mengenai manajemen.

- Memahami tentang konsep kinerja
- Memahami bagaimana kinerja ditinjau dari disiplin dan motivasi
- Memahami bagaimana kinerja ditinjau dari gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja
- Memahami kinerja ditinjau dari ketrampilan dan pengalaman kerja

Selanjutnya Taman Bacaan Perigi bersama dengan anak - anak dan remaja , pengurus akan menjalankan pelaksanaan penerapan manajemen sumber daya manusia. Yang sudah dibekali dengan panduan dan arahan secara berkala oleh tim dosen. Pada pelaksanaan akan dilakukan evaluasi oleh tim PKM.



Buku yang dibedah

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) dengan judul : **“Bedah Buku Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Di Taman Bacaan Perigi Sawangan Depok”**. Secara keseluruhan berjalan dengan sangat lancar dan tertib. Peserta yang terdiri dari anak-anak, remaja dan pengurus Taman Bacaan Perigi Depok sangat antusias dalam menyimak

penjelasan materi, teori yang diberikan. Antusiasme para peserta pun berlanjut saat sesi tanya jawab seputar materi sumber daya manusia.

A. KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Beberapa catatan yang muncul pada pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat ini yaitu penjelasan mengenai bagaimana meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia. Tetapi hal tersebut tidak mempengaruhi hasil akhir dari pelaksanaan pengabdian ini. Secara keseluruhan peserta memahami arti pentingnya meningkatkan kinerja MSDM.

2. SARAN

Guna mendukung dan memaksimalkan proses pengelolaan Taman Bacaan Perigi serta pengoptimalan Sumber daya manusia pada usaha kecil yang sudah dirintis oleh Taman Bacaan Perigi maka setiap pelaksana harus:

1. Kontrol Konsistensi, dimana perlu dipersiapkan satu orang yang ditunjuk sebagai Ketua atau penanggung jawab untuk melihat keteraturan yang dilakukan oleh semua anggota Taman Bacaan Perigi khususnya dalam penerapan Sumber daya manusia yang baik.
2. Pendampingan, dimana perlu diberikan pendampingan secara berkala dalam memastikan pengelolaan sumber daya manusia dilakukan secara tepat dan jujur.
3. Evaluasi, masih harus dilakukan tahapan evaluasi guna memastikan apakah ada konsistensi setiap anggota serta pengelolaan sumber daya manusia ini sudah memberikan dampak yang lebih baik atau bahkan tidak sama sekali, yang selanjutnya dapat diputuskan tindakan perbaikan untuk hasil yang lebih maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

Astutik, Mardi. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja

. Jombang: Jurnal Bisnis. Manajemen Dan Perbankan Vol 2 No.2.

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Edi Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- H.Nawawi. 2003. Administrasi Dan Organisasi Bimbingan Dan Penyuluhan. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Malayu Hasibuan. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Marwansyah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Pasaribu, V. L. D., Agrasadya, A., Shabrina, N., & Krisnaldy, K. (2020). Menjadi Entrepreneur Muda Yang Memiliki Jiwa Leadership Untuk Menghadapi Masa Depan. *Abdi Laksana: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1).
- Pasaribu, V. L. D., Susanti, F., & Hartuti, E. T. K. (2019). Memotivasi Siswa dan Siswi SMK Letris Indonesia di Dalam Menentukan Pilihan Untuk Melanjutkan Pendidikan Atau Bekerja Setelah Lulus Sekolah. *Jurnal Pengabdian Dharma Laksana*, 1(2), 161-172.
- Pasaribu, V. L. D., Sulaiman, S., Sutiman, S., Thaharudin, T., & Purnomo, B. Y. (2020). Pengenalan Letak Posyandu Terdekat Dikelurahan Pisangan Dengan Manajemen Pemasaran Revolusi 4.0 Untuk Meningkatkan Pengetahuan Masyarakat Letak Dan Fungsi Posyandu Terdekat Pada Kelurahan Pisangan. *Dedikasi Pkm*, 1(1), 105-110.
- Pasaribu, V. L. D., Oktrima, B., Prabowo, B., Arianto, N., & Haryoko, U. B. (2020). Program Pendampingan Dan Penyelenggaraan Pendidikan Anak Pada Usia Dini Terhadap Prestasi Belajar Dilingkungan Rt

- 020 Rw 009. Kel Giri Peni. Kec Wates. Yogyakarta. *Jurnal Lokabmas Kreatif*, 1(1), 71-75.
- Pasaribu, V. L. D., Jannah, M., Fazar, M., Putra, S. P., Monalisa, M., & Sofa, M. (2021). MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS USAHA DIMASA PANDEMI PADA IBU PKK RT 004/003 KELURAHAN SAWAH BARU CIPUTAT, TANGERANG SELATAN. *Abdi Laksana: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 295-301.
- Pasaribu, V. L. D., Yuniati, H. L., Pranata, R., Sembayu, R., Purba, S. M., & Nurbayani, T. T. A. (2021). MANAJEMEN KEUANGAN UNTUK MENGHADAPI DAN BERTAHAN DI ERA COVID 19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 12-18.
- Pasaribu, V. L. D., Dwiyatni, A., Sabina, C., Ridwan, M., Gunawan, D. D., & Noviani, B. C. (2021). EVALUASI PENERAPAN 3M DIMASA PANDEMIC COVID 19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 54-60.
- Pasaribu, V. L. D., Syafei, A. N., Farhan, A., Afaizah, A., Irani, C., & Firtiayani, S. R. (2021). PENGARUH DISPLIN PROTOKOL KESEHATAN TERHADAP PENCEGAHAN PENULARAN VIRUS COVID-19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 91-98.
- Pasaribu, V. L. D., Septiani, F., Rahayu, S., Lismiatun, L., Arief, M., Juanda, A., ... & Rahim, R. (2021). Forecast Analysis of Gross Regional Domestic Product based on the Linear Regression Algorithm Technique.
- Priadi, A., Pasaribu, V. L. D., Virby, S., Sairin, S., & Wardani, W. G. (2020). Penguatan Ekonomi Kreatif Berbasis Sumber Daya Desa Dikelurahan Rempoa. *Abdi Laksana: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3), 356-35
- Pasaribu, V. L. D., Priadi, A., Anismadiyah, V., Rahayu, S., & Maduningtias, L. (2021). PENYULUHAN KREATIF DAN INOVATIF MENINGKATKAN MUTU PRODUKSI UMKM DI DESA BELEGA KABUPATEN GIANYAR. *Pro Bono Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(02).
- Pasaribu, V. L. D. (2021). PELATIHAN BERBASIS ONLINE DI ERA COVID-19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(3), 26-32.
- Pasaribu, V. L. D., & Setyowati, R. (2021). ADAPTASI KEHIDUPAN NEW NORMAL PADA MASA PANDEMI COVID-19 DIYAYASAN PONDOK PESANTREN DAN PANTI ASUHAN NURUL IKHSAN KECAMATAN SETU, KOTA TANGERANG SELATAN. *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif*, 2(2), 82-88.
- Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sedarmayati. 2009. *Sumber Daya Manusia Dan Pproduktivitas Kerja*. Bandung: Mmandar Maju.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Suharsini Arikunto. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.