

Pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Untuk Pengurus Karang Taruna Di Kelurahan Pamulang Timur

Krisnaldy, Yayah Markhamah, Doni Gunawan, Ayu Lara Pratiwi

Mahasiswa Dan Dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang

Email :

dosen01890@unpam.ac.id yayahmarkhamah@gmail.com laraayu929@gmail.com
Donig481@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan Pengabdian Kepada Masyarakat ini adalah sebagai bentuk aplikasi Tri Dharma Perguruan Tinggi, silaturahmi antar dosen, pengurus, anggota Karang Taruna Kelurahan Pamulang Timur dan aparatur pemerintah khususnya Kelurahan, menggali potensi/minat pemuda dalam menjadi seorang pimpinan organisasi, melatih kepada pemuda dalam menjadi seorang pimpinan di organisasi. Metode dalam pengabdian masyarakat yang dilakukan di Karang Taruna Kelurahan Pamulang Timur dengan menggunakan metode dalam bentuk pelatihan keterampilan melalui ceramah, demonstrasi dan tanya jawab. Adapun tahapan-tahapan dalam pelaksanaan kegiatannya: ceramah digunakan untuk menyampaikan pengetahuan secara umum tentang manajemen dan kepemimpinan dalam organisasi Karang Taruna, organisasi yang efektif, Kepemimpinan di dalam organisasi dan pengambilan keputusan dalam organisasi, demonstrasi digunakan untuk memberikan keterampilan langsung mengenai proses manajemen dan kepemimpinan dalam organisasi Karang Taruna, tanya jawab digunakan untuk melengkapi hal-hal yang belum terakomodasi oleh kedua metode diatas, game/Pelatihan manajemen dan kepemimpinan dalam organisasi Karang Taruna seluruh peserta pelatihan, evaluasi hasil akhir. Hasil pengabdian yang diperoleh adalah menambah pengetahuan dan kompetensi di dalam berorganisasi. Antusiasme peserta dan pihak pemerintah setempat atau lurah dan jajarannya yang sangat akomodatif dalam menyambut rencana pelatihan hingga dilaksanakannya kegiatan pelatihan memberikan motivasi yang sangat besar bagi dosen-dosen Unpam yang melaksanakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) di Karang Taruna Kelurahan Pamulang Timur.

Kata kunci : Manajemen, Kepemimpinan dan karang taruna

ABSTRACT

The Purpose of Community Service is as a form of application of Higher Education Tri Dharma, friendship between lecturers, administrators, members of Karang Taruna Kelurahan Pamulang Timur and government officials, especially Kelurahan, exploring the potential/interest of youth in becoming an organization leader, Training youth in becoming a leader in the organization. The method of community coding is carried out in Karang Taruna, Pamulang Timur Subdistrict using methods in the form of skills training through lectures, demonstrations and questions and answers. The stages in the implementation of its activities: lectures are used to convey general knowledge about management and leadership in the Youth Organization, effective organizations, Leadership in organizations and decision making in organizations, demonstrations are used to provide direct skills regarding the process of management and leadership in Karang Taruna organization, question and answer is used to complement things that have not been accommodated by the two methods above, game / training management and leadership in the Karang Taruna organization all trainees, evaluating the final results. The result of dedication is to increase knowledge and competence in the organization. The enthusiasm of the participants and the local government or lurah and his staff who

were very accommodating in welcoming the training plan until the implementation of the training activities provided enormous motivation for Unpam lecturers who carried out Community Service (PKM) activities in Karang Taruna, Pamulang Timur Subdistrict.

Keywords: management, leadership; youth organization

PENDAHULUAN

Kepemimpinan adalah proses yang mempengaruhi individu atau kelompok untuk mencapai tujuan tertentu. Pemimpin yang efektif memiliki karakter seperti integritas, antusiasme, dan keadilan. Gaya kepemimpinan berperan penting dalam memotivasi dan mengarahkan bawahan, serta dapat meningkatkan kinerja organisasi. Penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan yang baik berkontribusi pada keberhasilan organisasi dengan menciptakan iklim kerja yang mendukung dan memfasilitasi kreativitas. Dengan demikian, kepemimpinan bukan hanya tentang mengelola, tetapi juga tentang menginspirasi dan memberdayakan orang lain.

Manajemen adalah proses perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan sumber daya untuk mencapai tujuan organisasi secara efisien dan efektif. Dalam konteks ini, manajemen berperan penting dalam mengatur kegiatan dan sumber daya, termasuk manusia, keuangan, dan informasi. Tanpa manajemen yang baik, organisasi tidak dapat berfungsi dengan optimal. Keberhasilan suatu organisasi sangat bergantung pada kemampuan manajer dalam menerapkan prinsip-prinsip manajemen yang tepat untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Pelatihan adalah proses sistematis yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan perilaku individu dalam konteks pekerjaan. Ini melibatkan kegiatan pelatihan atau mengembangkan keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan kompetensi tertentu, membantu peserta mempersiapkan diri untuk jalur profesi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi dan teknologi yang ada. Pelatihan dapat mencakup

berbagai jenis, seperti pelatihan ulang, pelatihan lintas fungsional, dan pelatihan tim, yang semuanya bertujuan untuk meningkatkan kinerja dan efektivitas kerja.

Sosialisasi ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat tentang pentingnya pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Untuk Pengurus Karang Taruna di Kelurahan Pamulang Timur.

RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan uraian analisis situasi permasalahan, maka dapat diperoleh rumusan masalah yang dihadapi mitra adalah :

1. Bagaimana kondisi Manajemen Dan Kepemimpinan pengurus karang Taruna di Kelurahan Pamulang Timur saat ini?
2. Bagaimana strategi pelatihan manajemen dan kepemimpinan yang efektif untuk pengurus karang Taruna Pamulang Timur?
3. Apa dampak dari penerapan pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Untuk Pengurus Karang Taruna t Kelurahan Pamulang Timur?

TUJUAN KEGIATAN

Berdasarkan uraian analisis situasi permasalahan, maka tujuan dari Pengabdian Kepada Masyarakat adalah :

1. Untuk mengetahui kondisi manajemen Pengurus Karang Taruna di Kelurahan Pamulang Timur saat ini.
2. Untuk mengetahui strategi pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Untuk Pengurus Karang Taruna Di kelurahan Pamulang Timur
3. Untuk mengetahui dampak dari penerapan pelatihan manajemen dan kepemimpinan untuk pengurus karang taruna di Kelurahan Pamulang Timur.

TINJAUAN PUSTAKA

Kepemimpinan

Kepemimpinan adalah proses yang mempengaruhi individu atau kelompok untuk mencapai tujuan tertentu. Pemimpin yang efektif memiliki karakter seperti integritas, antusiasme, dan keadilan. Gaya kepemimpinan berperan penting dalam memotivasi dan mengarahkan bawahan, serta dapat meningkatkan kinerja organisasi. Penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan yang baik berkontribusi pada keberhasilan organisasi dengan menciptakan iklim kerja yang mendukung dan memfasilitasi kreativitas. Dengan demikian, kepemimpinan bukan hanya tentang mengelola, tetapi juga tentang menginspirasi dan memberdayakan orang lain.

Menurut Moejiono (2002) Kepemimpinan merupakan pengaruh satu arah, karena pemimpin bisa saja memiliki kualitas-kualitas tertentu yang membedakan dirinya dengan pengikutnya. Para ahli teori sukarela (compliance induction theorist) cenderung memandang kepemimpinan sebagai pemaksaan atau pendesakan pengaruh secara tidak langsung dan sarana membentuk suatu kelompok yang sesuai dengan keinginan pemimpinnya.

Dengan demikian, kepemimpinan adalah proses mempengaruhi orang lain untuk mencapai tujuan yang ditetapkan, melibatkan interaksi antara pemimpin dan pengikut, dan memerlukan kemampuan-kemampuan tertentu seperti kepribadian, kemampuan, dan kesanggupan.

Manajemen

Manajemen adalah proses perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan sumber daya untuk mencapai tujuan organisasi secara efisien dan efektif. Dalam konteks ini, manajemen berperan penting dalam mengatur kegiatan dan sumber daya, termasuk manusia, keuangan, dan informasi. Tanpa manajemen yang baik, organisasi tidak dapat berfungsi dengan optimal. Keberhasilan suatu organisasi sangat bergantung pada kemampuan manajer dalam menerapkan prinsip-prinsip manajemen yang tepat untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Menurut Melayu SP Hasibuan (2003) : Manajemen adalah ilmu dan seni mengatur pemanfaatan sumber daya manusia dan sumber lainnya secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan.

Menurut Henry Fayol (2016) : Manajemen adalah proses perencanaan, pengorganisasian, pengoordinasian, dan pengawasan terhadap sumber daya untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien.

Definisi-definisi ini menunjukkan bahwa manajemen melibatkan berbagai fungsi seperti perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, dan pengendalian dalam rangka mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisiensi.

Pelatihan

Pelatihan adalah proses sistematis yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan perilaku individu dalam konteks pekerjaan. Ini melibatkan kegiatan pelatihan atau mengembangkan keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan kompetensi tertentu, membantu peserta mempersiapkan diri untuk jalur profesi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi dan teknologi yang ada. Pelatihan dapat mencakup berbagai jenis, seperti pelatihan ulang, pelatihan lintas fungsional, dan pelatihan tim, yang semuanya bertujuan untuk meningkatkan kinerja dan efektivitas kerja.

METODE PELAKSANAAN

Terdapat beberapa tahap dalam metode kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat. Tahap pertama yaitu mengidentifikasi masalah guna merancang dan merumuskan apa saja yang akan dijadikan bahan untuk materi penyuluhan dan pelatihan dalam kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.

Tahap kedua yaitu survei lapangan langsung ke Karang Taruna di Kelurahan Pamulang Timur. Survei dilakukan dengan wawancara dengan pihak Kelurahan Pamulang Timur oleh tim Pengabdian Kepada Masyarakat guna mengetahui permasalahan dan hambatan yang ada dalam lingkungan Kelurahan Pamulang Timur terkait hal-hal apa saja yang tepat diberikan kepada pihak terkait. Tim

pelaksana berdiskusi mengenai tema dan materi yang akan disampaikan, bahan dan alat yang diperlukan, serta persiapan teknis lainnya yang dibutuhkan untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.

Tahap berikutnya adalah pelaksanaan kegiatan. Kegiatan ini dilaksanakan di Kelurahan Pamulang Timur, pada hari Rabu, 23 Oktober 2024 pukul 09.00 sampai pukul 12.00 WIB. Kegiatan ini dilakukan dengan memberikan penyuluhan kepada masyarakat. Penyampaian materi menggunakan metode presentasi dengan media Microsoft Power Point.

Pihak Kelurahan Pamulang Timur menyediakan ruang kegiatan berupa ruang yang memadai dan nyaman. Hal yang perlu diperhatikan yaitu cara mengatur bangku agar kondusif dan sesuai dengan kegiatan yang akan dilaksanakan.

Untuk menunjang lancarnya pelaksanaan kegiatan ini, diperlukan beberapa alat bantu/media pembelajaran tertentu, yaitu :

1. LCD (Liquid Crystal Display)
2. Proyektor
3. Laptop
4. Spidol
5. White board

Tahap terakhir dalam Kegiatan Pengabdian Kepada masyarakat ini yaitu tindak lanjut dari pelaksanaan kegiatan ini. Pada tahap ini dilakukan diskusi atau tanya jawab tentang apa saja yang masih menjadi hambatan pada masyarakat sebagai audiens.

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kinerja pengurus Karang Taruna serta memberikan kontribusi positif bagi masyarakat di Kelurahan Pamulang Timur.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Kegiatan

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini memiliki tujuan Memberikan pemahaman tentang pengelolaan sumber daya manusia, keuangan, dan kegiatan organisasi agar pengurus dapat menjalankan tugas dengan lebih efektif dan efisien, Serta diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kinerja pengurus Karang Taruna serta memberikan kontribusi positif bagi masyarakat di Kelurahan Pamulang Timur.

Pembahasan

Untuk melaksanakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini digunakan beberapa metode penyuluhan yaitu sebagai berikut :

Metode Presentasi → Metode yang digunakan dalam penyuluhan ini yaitu penyuluhan dengan memberikan gambaran materi dengan presentasi melalui media proyektor dengan tema “ **PELATIHAN MANAJEMEN DAN KEPEMIMPINAN UNTUK PENGURUS KARANG TARUNA DI KELURAHAN PAMULANG TIMUR**”

a. Metode Diskusi dan Tanya Jawab → Setelah sesi pemberian materi selesai, maka dilanjutkan dengan sesi diskusi dengan tanya jawab. Hasil yang didapatkan adalah masih banyak masyarakat yang masih kurang paham dengan pemahaman tentang pengelolaan sumber daya manusia, keuangan, dan kegiatan organisasi.

b. Metode Simulasi → Metode simulasi digunakan agar peserta dapat mempraktekkan langsung dari pembahasan materi yang telah didapat. Sehingga apabila peserta mengalami kendala, tim Pengabdian Kepada Masyarakat akan langsung membantu. Metode ini menjadi tolak ukur untuk memantau apakah peserta sudah memahami dari materi yang telah disampaikan oleh pemateri.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Universitas Pamulang yang dilakukan oleh mahasiswa Program Studi Manajemen telah berjalan dengan lancar dan mendapat sambutan positif dari instansi terkait yaitu Kelurahan Pamulang Timur. Kami selaku tim pelaksana berharap dengan adanya program Pengabdian Kepada Masyarakat ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan yang bermanfaat.

Pelatihan manajemen dan kepemimpinan bagi pengurus Karang Taruna di Kelurahan Pamulang Timur sangat penting untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan mereka dalam mengelola

organisasi. Melalui pelatihan ini, pengurus diharapkan dapat memahami prinsip-prinsip manajemen yang efektif, mengembangkan gaya kepemimpinan yang inspiratif, serta meningkatkan komunikasi dan kerjasama antar anggota. Hasil dari pelatihan ini akan memberikan kontribusi pada pengembangan organisasi yang lebih baik, meningkatkan motivasi anggota, dan memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitar.

Akhirnya, kami mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan berkontribusi dalam kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini dan kami memohon maaf apabila dalam kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini banyak ditemukan kekurangan dan kesalahan.

Saran

Berdasarkan hasil kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat yang sudah dilakukan, maka kami dari team Mahasiswa Universitas Pamulang memberikan saran yaitu sebagai berikut:

1. Perlunya Pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Untuk Pengurus Karang Taruna di Kelurahan Pamulang Timur.

DAFTAR PUSTAKA

Septiani, F., & Metarini, R. R. A. (2021). Momprenneur penopang perekonomian keluarga di masa pandemi Covid-19 dengan bisnis online pada Kelurahan Pondok Benda. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 75-82.

Priadi, Andri, et al. "PENYULUHAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN MEMPERKUAT BUDAYA ORGANISASI MELALUI PENINGKATAN VALUE PADA LEMBAGA PENGEMBANGAN MASYARAKAT KELURAHAN PONDOK BENDA KOTA TANGERANG SELATAN." *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif* 1.3 (2020): 97-105. Malayu S. P. Hasibuan. Manajemen Sumber Daya Manusia. 2007. Bumi Aksara, Jakarta.

Pasaribu, V. L. D., Elburdah, R. P., Sudarso, E., & Fauziah, G. (2020). Penggunaan Manajemen Waktu Terhadap Peningkatan Prestasi Belajar Di Smp Araisiyah. *Jurnal ABDIMAS Tri Dharma Manajemen*, 1(1), 84.

Pasaribu, V. L. D., Syafei, A. N., Farhan, A., Aufaizah, A., Irani, C., & Firtiayani, S. R. (2021). Pengaruh Displin Protokol Kesehatan Terhadap Pencegahan Penularan Virus Covid-19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 91-98.

Pasaribu, V. L. D., Susanti, F., & Hartuti, E. T. K. (2019). Memotivasi Siswa dan Siswi SMK Letris Indonesia di Dalam Menentukan Pilihan Untuk Melanjutkan Pendidikan Atau Bekerja Setelah Lulus Sekolah. *Jurnal Pengabdian Dharma Laksana*, 1(2), 161-172.

Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy.(2020). Meningkatkan Produktivitas Usaha Dimasa Pandemi Pada Ibu PKK RT 004/003 Kelurahan Sawah Baru Ciputat, Tangerang Selatan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.

Pasaribu, V. L. D., Dwiyatni, A., Sabina, C., Ridwan, M., Gunawan, D. D., & Noviani, B. C. (2021). Evaluasi Penerapan 3M Dimasa Pandemic Covid 19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 54-60.

Pasaribu, V. L. D., Agrasadya, A., Shabrina, N., & Krisnaldy, K. (2020). Menjadi Enterpreneur Muda Yang Memiliki Jiwa Leadership Untuk Menghadapi Masa Depan. *Abdi Laksana: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 1-9.

Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy.(2020). Menjadi Enterpreneur Muda Yang Memiliki Jiwa Leadership Untuk Menghadapi Masa Depan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.

Pasaribu, V. L., Yuniati, H. L., Pratana, R., Sembayu, R., Purba, S. M., & Nurbayani, T. T. (2021). Manajemen Keuangan untuk Menghadapi dan Bertahan di Era Covid-

19. Jurnal Abdimas Tri Dharma
Manajemen, 2(2), 12-18.

Pasaribu, V. L. D., & Setyowati, R. (2021). Adaptasi Kehidupan New Normal pada Masa Pandemi Covid-19 di Yayasan Pondok Pesantren dan Panti Asuhan Nurul Ikhsan Kecamatan Setu, Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif*, 2(2), 82-88.

Pasaribu, V. L. D., Oktrima, B., Prabowo, B., Arianto, N., & Haryoko, U. B. (2020). Program Pendampingan Dan Penyelenggaraan Pendidikan Anak Pada Usia Dini Terhadap Prestasi Belajar Dilingkungan Rt 020 Rw 009. Kel Giri Peni. Kec Wates. Yogyakarta. *Jurnal LOKABMAS Kreatif*, 1(01).

Pasaribu, V. L. D., Satria, P., Sari, R. P., Valencya, I., & Setyowati, R. Nursahidin. Adaptasi Kehidupan New Normal Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Yayasan Pondok Pesantren Dan Panti Asuhan Nurul Ikhsan Kecamatan Setu, Kota Tangerang Selatan. *Jurnal LOKABMAS Kreatif*, 2(02), 89-97.

Pasaribu, V. L. D., Sulaiman, S., Sutiman, S., Thaharudin, T., & Purnomo, B. Y. (2020). Pengenalan Letak Posyandu Terdekat Dikelurahan Pisangan Dengan Manajemen Pemasaran Revolusi 4.0 Untuk Meningkatkan Pengetahuan Masyarakat Letak Dan Fungsi Posyandu Terdekat Pada Kelurahan Pisangan. *Dedikasi Pkm*, 1(1), 105-110.

Pasaribu, V. D., Qomah, F. I., Sajida, S. R., Putri, D. O., Hidayat, M. K., & Senoaji, R. DARING ATAU KEGIATAN TATAP MUKA EFESIENSI MANA.

Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy. (2020). Meningkatkan Produktivitas Usaha Dimasa Pandemi Pada Ibu PKK RT 004/003 Kelurahan Sawah Baru Ciputat, Tangerang Selatan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.

Fadillah, Sulistiyani, Ela Hulasoh. (2023). Pelatihan Digital Marketing Untuk Meningkatkan Intensi Berwirausaha Siswa SMK Sasmita Jaya Pamulang. Tangerang Selatan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Abdi Laksana*, Vol 4. (2), 604-615

[PDF] 1 BAB I PENDAHULUAN I.1. Latar Belakang Kepemimpinan adalah jurnal elektronik. uajy.ac.id Bahasa Indonesia:

<https://www.jurnal.lkd-pm.com/index.php/IJSE/article/view/2/257>
<https://warsanipurnamasari.blog.uma.ac.id/wpcontent/uploads/sites/162/2023/02/KEPEMIMPINAN-AHMAD-PRAYUDI.pdf>
<https://digilib.unila.ac.id/10928/4/bab%202.pdf>

DOKUMENTASI KEGIATAN



