

Pelatihan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Home Industri Olahan Carica Bagi Usaha Mikro dan Kecil Masyarakat pada Munggang Wonosobo

Angga Pratama, Umi Rusilowati, Sairin

Dosen Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pamulang

Email : angga.pratama@unpam.ac.id , dosen00061@unoam.co.id , dosen01517@unpam.ac.id ,

ABSTRAK

Tujuan dari Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat adalah untuk melaksanakan salah satu Tri Darma Perguruan Tinggi. Selain itu diharapkan dengan pengabdian kepada masyarakat tersebut keberadaan perguruan tinggi dapat memberikan kontribusi besar kepada pengembangan dan penerapan keilmuan kepada masyarakat.

Metode yang digunakan pada Pengabdian Kepada Masyarakat ini berupa penyampaian materi secara verbal dan pembelajaran yang menekankan pada proses berpikir kritis dan analitis terkait keilmuan manajemen sumber daya manusia dan pengembangan sumber daya manusia

Kesimpulan dari pengabdian ini adalah karyawan membutuhkan motivasi untuk meningkatkan kinerja sehingga diharapkan pihak CV. Boemi Dieng memperhatikan lagi bentuk motivasi kerja pegawai seperti prestasi, karena apabila pegawai merasa termotivasi dalam bekerjanya maka kinerja juga akan lebih baik lagi, dengan cara pimpinan memberikan penghargaan kepada pegawai yang memiliki kemampuan dan memiliki prestasi. Tingginya motivasi kerja yang membuat pegawai nyaman dan sigap dalam mengerjakan tugasnya. Pimpinan harus mengadakan pelatihan/sosialisasi tentang tugas dan fungsi sebagai karyawan atau pegawai dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi kerjanya. Sebagai bahan masukan untuk sejauh mana mengevaluasi pegawai tentang motivasi kerja serta memperhatikan unsur-unsur apa yang membuat pegawai termotivasi dalam meningkatkan kinerja, sehingga nantinya tidak merugikan perusahaan.

Kata Kunci: Pengembangan SDM, Kualitas SDM

ABSTRACT

The purpose of Community Service Activities is to carry out one of the Tri Dharma of Higher Education. In addition, it is hoped that with community service the existence of universities can make a major contribution to the development and application of science to the community.

The method used in this Community Service is in the form of verbal delivery of material and learning that emphasizes critical and analytical thinking processes related to the science of human resource management and human resource development.

The conclusion from this dedication is that employees need motivation to improve performance so it is hoped that the CV. Boemi Dieng pays more attention to forms of employee motivation such as achievement, because if employees feel motivated at work, performance will also be even better, by means of which the leadership gives awards to employees who have abilities and have achievements. High work motivation that makes employees comfortable and alert in carrying out their duties. Leaders must conduct training/socialization about the duties and functions of employees or employees in supporting the implementation of their duties and work functions. As input for the extent to which employees evaluate work motivation and pay

attention to what elements motivate employees to improve performance, so that later it will not harm the company..

Keywords: *HR Development, HR Quality*

Analisis Situasi Permasalahan

Mungkin Anda sering mendengar sebuah pepatah yang mengatakan, di balik kesuksesan seorang pria, selalu ada sosok wanita hebat. Bagaimana tidak, istri yang paling tahu perjuangan seorang suami demi menghidupi keluarganya. Baik seorang pegawai maupun wirausahawan, semuanya melewati setiap proses untuk menempuh kesuksesan. Sementara bagi pria yang sudah berkeluarga, kesuksesan semata-mata bukan puncak karir tapi juga untuk membahagiakan keluarga. Selama proses menempuh kesuksesan itu berlangsung, perjalanan tidak lantas mulus begitu saja. Sudah barang pasti ada hambatan yang bisa membuat perjuangan yang dilakukan menuai kegagalan. Saat-saat seperti itulah biasanya sosok istri berperan. Dia akan memberikan dukungan penuh supaya bisa membuat suaminya semangat dan kembali bangkit.

Penelitian yang dilakukan di Harvard Business School, menyimpulkan perempuan yang selalu memberikan dukungan kepada suaminya, bisa membuat karir sang suami meningkat dan lebih mudah merebut kesuksesan. Meskipun banyak wanita juga mengejar karir pribadinya, tetapi sebagian besar lebih memilih untuk maju bersama dengan suami agar hasil yang diperoleh bisa lebih maksimal. Di sisi lain, sosok hebat wanita juga tak sebatas berperan penting bagi suaminya. Banyak penelitian yang dilakukan oleh tim peneliti dari Harvard Business School juga menyampaikan wanita tak kalah saing dalam menduduki posisi strategis dan tertinggi dalam puncak karirnya. Ini didasarkan pada sikap kerja keras, ulet, tekun dan tak mudah menyerah pada diri wanita.

Organisasi dan karyawan merupakan dua hal yang saling membutuhkan. Jika karyawan berhasil membawa kemajuan bagi

organisasi, keuntungan yang diperoleh akan dipetik oleh kedua belah pihak. Bagi karyawan keberhasilan merupakan aktualisasi potensi diri sekaligus peluang untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Sedangkan bagi organisasi keberhasilan merupakan sarana menuju pertumbuhan dan perkembangan organisasi. Sumber daya manusia merupakan satu-satunya yang memiliki akal perasaan, keinginan, pengetahuan, dorongan, daya dan karya bagi seorang karyawan merupakan investasi utama dan harus diakui akan keberadaannya sebagai unci utama bahkan menjadi faktor penentu atas keberhasilan suatu organisasi dalam menjalankan visi, misi dan tujuan organisasi. Itulah sebabnya mengapa peran penting manusia sangat besar pengaruhnya sebagai motor penggerak dan agen perubahan

Keberadaa semua oragnisasi mengharapakan semua sumber daya harus dapat bersinergi dan berjalan dengan seimbang.pengembangan sumber daya manusia yang adadalam lingkungan organisasi merupakan suatu proses peningkatan kualitas atau kemampuan manusia dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Tujuan organisasi dapat diraih semaksimal mungkin apabila didukung dnegan kinerja yang baik dari para karyawan.untuk mendapatkan kinerja yang baik dari karyawan maka harus diupayakan pengarahan yang terstruktur dan efektif. Organisasi dalam upaya menggerakkan semua karyawan agar mau bekerja lebih produktif lagi sesuai dengan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Sesuai dengan di lapangan masih ada karyawan yang masih kurang disiplin, jam kedatangan tidak tepat waktu dan masih kurang optimalnya kinerja pad Kel. Pisangan. Oleh karena itu kami mengadakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) yang akan dilaksanakan di CV. Boemi Dieng, Manggung Wonosobo.

RUMUSAN MASALAH

1. Bagaimana memacu kualitas SDM CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo?
2. Bagaimana upaya pengembangan SDM CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo?

TUJUAN PELAKSANAAN

1. Dalam pembangunan CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo, dengan melakukan penyuluhan pengembangan SDM, hal ini bertujuan agar mempersiapkan SDM yang baik bagi para pekerja tetap berjalan baik hingga menciptakan SDM yang kompeten.

TINJAUAN PUSTAKA

Pengembangan SDM

Strategi pengembangan sumber daya manusia merupakan suatu perencanaan mengenai cara bagaimana kualitas sumber daya manusia mampu berkembang ke arah yang lebih baik dan meningkatkan kemampuan kerjanya.

Serta memiliki loyalitas yang baik terhadap perusahaan / organisasi. Pengembangan sumber daya manusia sangat dibutuhkan untuk kelangsungan sebuah perusahaan agar dapat berkembang secara lebih dinamis. Sebab sumber daya manusia merupakan unsur yang paling penting di dalam sebuah perusahaan. Peningkatan kapasitas dan kualitas suatu bangsa melalui pembangunan sumber daya manusia yang unggul merupakan tugas bersama dalam menciptakan bangsa yang kuat dan negara yang makmur. Melalui sumber daya manusia yang unggul, tangguh dan berkualitas baik secara fisik dan mental akan berdampak positif tidak hanya terhadap peningkatan daya saing dan kemandirian bangsa, namun juga dalam mendukung pembangunan nasional.

Kualitas SDM

Kualitas sumber daya manusia merupakan komponen penting dalam setiap gerak pembangunan. Hanya dari sumber daya manusia yang berkualitas tinggillah yang dapat mempercepat pembangunan bangsa. Jumlah penduduk yang besar, apabila tidak diikuti

dengan kualitas yang memadai, hanyalah akan menjadi beban pembangunan.

MATERI DAN METODE PELAKSANAAN

Kerangka Pemecahan Masalah

Pengabdian terhadap masyarakat ini diharapkan membantu SDM CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo baik peningkatan kualitas SDM serta bagaimana mengajarkan para pekerja dengan akhlakul karimah yang baik dengan mengajarkan norma-norma yang baik dalam masyarakat agar siswa dapat menjadi generasi penerus bangsa yang berbudi luhur. Karena padazaman ini bukan hanya kualitas sumber daya manusia yang kompeten yang patut dijadikan tujuan tetapi juga diimbangi dengan akhlak yang baik sehingga berguna bagi masyarakat, nusa dan bangsa.

Realisasi Pemecahan Masalah

Kegiatan PKM dimulai dengan doa serta perkenalan dari ketua dan para anggota pelaksana. Adapun kegiatan tersebut dilakukan CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo dengan mempresentasikan materi pembinaan dan penyuluhan yang disampaikan oleh semua anggota pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat. Kemudian kegiatan diskusi, tanya jawab serta sharing mengenai permasalahan yang berkaitan dengan tema PKM hingga dapat memberikan manfaat pada peserta PKM. Pada hari Jum'at 03 Maret 2023 yaitu diawali dengan kegiatan persiapan dan gladi resik yang diikuti oleh semua dosen pengabdian, mahasiswa dan beberapa pekerja dari CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo, yang mana persiapan tersebut berupa penyiapan tempat, peralatan maupun perlengkapan kegiatan.

Khalayak Sasaran

Adapun pesertanya adalah pekerja serta pemilik CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo

Tempat dan Waktu

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini kami rencanakan akan dilaksanakan selama tiga

hari yaitu pada hari Jum'at 03 Maret 2024 s/d Minggu 05 Maret 2023. Persiapan kegiatan dilakukan dengan mempersiapkan segala sarana dan prasarana untuk pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat mulai dari koordinasi dengan semua peserta PKM dan Pihak CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo, menyiapkan materi pembinaan, konsumsi hingga transportasi.

Metode Kegiatan

Metode kegiatan ini berupa pemaparan materi/presentasi ilmu manajemen. Berikut ini adalah tahapan yang dilakukan :

1. Tahap Persiapan
Tahap persiapan yang dilakukan meliputi:
 - a. Survei awal, pada tahap ini dilakukan survei kelokasi Munggang Wonosobo.
 - b. Pemantapan dan penentuan lokasi dan sasaran. Setelah survei maka ditentukan lokasi pelaksanaan dan sasaran peserta kegiatan.
 - c. Penyusunan bahan / materi yang meliputi: slide dan makalah untuk kegiatan pelatihan ilmu manajemen.
2. Tahap Pelaksanaan Pelatihan
Tahap ini akan memaparkan secara jelas tentang pentingnya ilmu manajemen, dengan menitikberatkan pada penjelasan mengenai bagaimana menjadi sumber daya manusia yang berkualitas dan inovatif, serta pengembangan motivasi kerja karyawan. Selanjutnya dilakukan tahap sharing pengalaman atau pun diskusi tanya jawab.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat di CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo yang terdiri dari perwakilan pemilik CV. Boemi Dieng dan para pekerja serta tenaga kerja, Serta seluruh anggota pengabdian yaitu para dosen dan mahasiswa Universitas Pamulang. Kegiatan dilaksanakan melalui ceramah, diskusi tanya jawab mengenai bagaimana upaya memacu kualitas SDM di tengah. Selain itu para narasumber memberikan penyuluhan dan pelatihan yang diikuti oleh para peserta yang

kumpul di CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo. Kegiatan berjalan lancar, peserta antusias untuk berdiskusi serta para narasumber lebih bersemangat untuk memberikan penyuluhan.

Kami merasa sangat perlu membagikan ilmu yang kami punya mengenai pengembangan SDM untuk memacu kualitas SDM di Yayasan Pondok Pesantren Hudatul Falah. Pendidikan merupakan salah satu alat untuk menghasilkan perubahan pada diri manusia. Manusia akan dapat mengetahui segala sesuatu yang tidak atau belum diketahui sebelumnya. Pendidikan merupakan hak seluruh umat manusia. Hak untuk memperoleh pendidikan harus diikuti oleh kesempatan dan kemampuan serta kemauannya. Dengan demikian, dapat dilihat dengan jelas betapa pentingnya peranan pendidikan dalam meningkatkan kualitas SDM agar sejajar dengan manusia lain, baik secara regional (otonomi daerah), nasional, maupun internasional (global).

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat di CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo berjalan dengan lancar meski pada masa namun dengan tetap melaksanakan protokol kesehatan sesuai anjuran pemerintah setempat. Untuk memacu kualitas SDM di CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo, peningkatan kualitas SDM lebih ditekankan pada penguasaan pengetahuan, keterampilan, dan teknologi yang dibutuhkan oleh dunia kerja dalam upaya peningkatan efisiensi dan efektivitas proses produksi dalam mempertahankan keseimbangan ekonomi.

Pendidikan berkelanjutan merupakan salah satu alternatif dalam peningkatan kualitas SDM. Berbagai pendekatan perlu dilakukan agar peningkatan kualitas SDM ini terlaksana dengan baik dan cepat. Walaupun krisis ekonomi belum berlalu di negara kita, ditambah dengan gejolak politik yang seakan-akan tak kunjung reda, kehidupan ini berjalan terus tanpa henti. Kebutuhan demi kebutuhan terus diperlukan, tidak terkecuali kebutuhan akan pendidikan. Oleh karena itu dalam menghadapi persaingan global, utamanya SDM CV. Boemi

Dieng Munggang Wonosobo dapat lebih mengembangkan kompetensi dengan pengembangan SDM.

Saran

Kami mengemukakan beberapa saran yang barangkali ada manfaatnya bagi peningkatan kualitas SDM di CV. Boemi Dieng Munggang Wonosobo. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan kualitas SDM merupakan keharusan yang mutlak diperlukan. Oleh sebab itu, peningkatan kualitas SDM harus segera direalisasikan.
2. Era globalisasi menghadirkan persaingan yang ketat merupakan tantangan yang makin berat. Untuk itu peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan berkelanjutan perlu diberi bantuan kepada SDM yang ingin meningkatkan kualihyrritas dirinya, baik bantuan material, moral maupun spiritual.

DAFTAR PUSTAKA

Freshka Hasiani. S, "Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Pengaruhnya Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Kabupaten Pelalawan" Jurnal Jom FEKON Vol. 2 No. 2 Oktober 2015.

Freddie Yeremia Christanto dan Thomas Santoso, "Analisis Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Pt Wahana Kosmetika Indonesia" Jurnal AGORA Vol. 2, No. 2, (2014)

Hasibuan, Malayu, S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: BumiAksara.

Hasibuan, M. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Hassan, A. (2017). Human Resource Development and Organizational Values. *Journal of European Industial Training*, 445

Kartadinata, Sunaryo. 2017. Pendidikan dan Pengembangan SDM Bermutu Memasuki Abad XXI. Purwokerto: Makalah Konvensi.

Mangkunegara, A. P (2013).Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Pamungkas, I. B., Putranto, A. T., Pratama, A., Syah, A., & Nurdina, A. (2020). Membangun Perekonomiandi Lingkungan Masyarakat. *Dedikasi PKM*, 1(2), 25-31.

Pratama, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik). Penerbit Widina.

Pratama, A., Syakhrial, S., & Suntari, E. (2022). Penerapan Manajemen Pemasaran Bisnis Online Masyarakat dan Gerakan Pemuda Ansoor Kelurahan Pagedangan Kecamatan Pagedangan Tangerang. *Praxis: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 198-201.

Pratama, A., & Suntari, E. (2023). Penerapan Strategi Pemasaran Produk Hasil Pemanfaatan Limbah Rumah Tangga Masyarakat di Desa Ciseeng, Kecamatan Ciseeng, Kabupaten Bogor. *Praxis: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1), 4-6.

Purnomo, S., Syamsuddin, R. A., Prabowo, B., Sularmi, L., & Pratama, A. (2020). Peningkatan Kualitas Pengurus Posyantek Menjadi SDM yang Unggul dalam Menyongsong Era Industri 4.0. *Abdi Laksana: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 263-270.

Astuti, W., Pasaribu, V. L. D., Oktrima, B., Saputra, H., & Rusilowati, U. (2021). Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Peningkatan Kompetensi. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 3(1), 22-29.

Elburdah, R. P., Pasaribu, V. L. D., Rahayu, S., Septiani, F., & Metarini, R. R. A. (2021). Momprenneur penopang perekonomian keluarga di masa pandemi Covid-19 dengan bisnis online pada Kelurahan Pondok Benda. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 75-82.

Priadi, Andri, et al. "PENYULUHAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN MEMPERKUAT BUDAYA ORGANISASI MELALUI

PENINGKATAN VALUE PADA LEMBAGA PENGEMBANGAN MASYARAKAT KELURAHAN PONDOK BENDA KOTA TANGERANG SELATAN." *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif 1.3* (2020): 97-105. Malayu S. P. Hasibuan. Manajemen Sumber Daya Manusia. 2007. Bumi Aksara, Jakarta.

Pasaribu, V. L. D., Elburdah, R. P., Sudarso, E., & Fauziah, G. (2020). Penggunaan Manajemen Waktu Terhadap Peningkatan Prestasi Belajar Di Smp Araisiyah. *Jurnal ABDIMAS Tri Dharma Manajemen*, 1(1), 84.

Pasaribu, V. L. D., Syafei, A. N., Farhan, A., Aufaizah, A., Irani, C., & Firtiayani, S. R. (2021). Pengaruh Displin Protokol Kesehatan Terhadap Pencegahan Penularan Virus Covid-19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 91-98.

Pasaribu, V. L. D., Susanti, F., & Hartuti, E. T. K. (2019). Memotivasi Siswa dan Siswi SMK Letris Indonesia di Dalam Menentukan Pilihan Untuk Melanjutkan Pendidikan Atau Bekerja Setelah Lulus Sekolah. *Jurnal Pengabdian Dharma Laksana*, 1(2), 161-172.

Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy.(2020). Meningkatkan Produktivitas Usaha Dimasa Pandemi Pada Ibu PKK RT 004/003 Kelurahan Sawah Baru Ciputat, Tangerang Selatan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.

Pasaribu, V. L. D., Dwiyatni, A., Sabina, C., Ridwan, M., Gunawan, D. D., & Noviani, B. C. (2021). Evaluasi Penerapan 3M Dimasa Pandemic Covid 19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 54-60.

Pasaribu, V. L. D., Agrasadya, A., Shabrina, N., & Krisnaldy, K. (2020). Menjadi Enterpreneur Muda Yang Memiliki Jiwa Leadership Untuk Menghadapi Masa Depan. *Abdi Laksana: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 1-9.

Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy.(2020). Menjadi Enterpreneur Muda Yang Memiliki Jiwa Leadership Untuk Menghadapi Masa Depan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.

Pasaribu, V. L., Yuniati, H. L., Pratana, R., Sembayu, R., Purba, S. M., & Nurbayani, T. T. (2021). Manajemen Keuangan untuk Menghadapi dan Bertahan di Era Covid-19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 12-18.

Pasaribu, V. L. D., & Setyowati, R. (2021). Adaptasi Kehidupan New Normal pada Masa Pandemi Covid-19 di Yayasan Pondok Pesantren dan Panti Asuhan Nurul Ikhsan Kecamatan Setu, Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif*, 2(2), 82-88.

Pasaribu, V. L. D., Oktrima, B., Prabowo, B., Arianto, N., & Haryoko, U. B. (2020). Progam Pendampingan Dan Penyelenggaraan Pendidikan Anak Pada Usia Dini Terhadap Prestasi Belajar Dilingkungan Rt 020 Rw 009. Kel Giri Peni. Kec Wates. Yogyakarta. *Jurnal LOKABMAS Kreatif*, 1(01).

Pasaribu, V. L. D., Satria, P., Sari, R. P., Valencya, I., & Setyowati, R. Nursahidin. Adaptasi Kehidupan New Normal Pada Masa Pandemi Covid-19 Diyayasan Pondok Pesantren Dan Panti Asuhan Nurul Ikhsan Kecamatan Setu, Kota Tangerang Selatan. *Jurnal LOKABMAS Kreatif*, 2(02), 89-97.

Pasaribu, V. L. D., Sulaiman, S., Sutiman, S., Thaharudin, T., & Purnomo, B. Y. (2020). Pengenalan Letak Posyandu Terdekat Dikelurahan Pisangan Dengan Manajemen Pemasaran Revolusi 4.0 Untuk Meningkatkan Pengetahuan Masyarakat Letak Dan Fungsi Posyandu Terdekat Pada Kelurahan Pisangan. *Dedikasi Pkm*, 1(1), 105-110.

Pasaribu, V. D., Qomah, F. I., Sajida, S. R., Putri, D. O., Hidayat, M. K., & Senoaji, R. DARING ATAU KEGIATAN TATAP MUKA EFESIENSI MANA.

Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy.(2020). Meningkatkan Produktivitas Usaha Dimasa Pandemi Pada Ibu PKK RT 004/003 Kelurahan Sawah Baru Ciputat, Tangerang Selatan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.