

Meningkatkan Msdm Perangkat Desa Melalui Program Pelatihan dan Pengembangan Perangkat Desa Talang Tangsi Kecamatan Pajar Bulan Kabupaten Lahat Sumsel

Titi Hasanah¹, Markus², Indra Hartini³, Emila Sholeha⁴, Hari Fitriadi⁵

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Serelo Lahat

Email: : titihasanah534@gmail.com

INFO ARTIKEL

Riwayat Artikel :

Diterima : 22 Februari 2023

Direvisi : 02 Maret 2023

Disetujui : 27 April 2023

Kata Kunci :

MSDM; Perangkat Desa;
Program Pelatihan

ABSTRAK

Tujuan dari kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini adalah untuk memberikan gambaran tentang strategi yang dapat dilakukan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan dan pengembangan bagi pegawai desa atau perangkat desa yaitu desa Talang Tangsi Kecamatan Pajar Bulan Kabupaten Lahat. Adapun cara pelaksanaan kegiatan tersebut adalah kita dengan tim langsung datang ke kantor desa Talang tangsi. Hasil pengabdian masyarakat yang diperoleh antara lain meningkatnya kualitas perangkat desa untuk bekerja lebih giat dan meningkatkan kompetensinya serta bertambahnya pengetahuan perangkat desa agar memiliki wawasan yang luas, baik tentang pentingnya meningkatkan kualitasnya dan membangun motivasi diri untuk bekerja lebih baik dan belajar bertanggung jawab di masa kini maupun dimasa yang akan datang sebagai bekal hidup di masa yang akan datang.

ARTICLE INFO

Article History :

Received: 22 February 2023

Revised : 02 March 2023

Accepted: 27 April 2023

Keywords:

HRM; Village Apparatus; Training Program.

ABSTRACT

Purpose of this Community Service activity is to provide an overview of how to improve the HRM of village apparatus through the Training and Development Program for village apparatus in Talang Tangsi, Pajar Bulan District, Lahat district. Besides that The way to carry out these activities is that we go straight to the PKM location, namely the Talang Tangsi Village Office which is in Pajar Bulan District, Lahat Regency, South Sumatra. The results of community service obtained include improving the quality of village apparatus employees to be able to work more actively and increase their competence and increase knowledge of tools talang tangsi village so that they have good insight about the importance of improving self-quality and building self-motivation to work better and learn to be responsible in the present and in the future as a provision for living in the future.

1. Pendahuluan

Desa Talang Tangsi Merupakan Desa terletak di kecamatan pajar bulan kabupaten Lahat Sumatera selatan, desa talang tangsi bermata pencairan hampir rata2 petani, kopi, sayuran dan juga padi, jumlah penduduk desa talang tangsi .adapun layanan yang diberikan oleh perangkat desa kepada masyarakat desa talang tangsi ,yaitu pembuatan KTP, Pindah K, Bertambahnya warga dan lain sebagainya, Dalam hal MSDM Perangkat desa, perangkat desa ini dibagi sesuai dengan bidang dan keahliannya karena banyaknya macam bagian dan jumlah perangkat desa yang bergerak di

dalamnya. Sumber daya yang ada di dalam sebuah rumah desa terdiri dari BPD, kepala Desa, sekretaris desa, kasi pemerintahan, kasi kesejahteraan, kasi pelayanan, kaur tata usaha dan umum, kaur keuangan, kaur perencanaan, kepala dusun 1, kepala dusun 2 dan kepala dusun 3. Dalam sistem manajemen Desa, diperlukan sebuah sistem untuk mengelola sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Adapun yang perlu dikelola secara baik dengan sesuai tugas dan fungsinya.

Macam-macam strategi manajemen sumber daya manusia tersebut terdiri dari: 1. Perencanaan. Perencanaan merupakan aktivitas proses penetapan apa yang ingin dicapai dan pengorganisasian sumber daya untuk mencapainya. Perencanaan sumber daya manusia meliputi jenis perangkat yang dibutuhkan dan berapa jumlahnya yang disesuaikan dengan lingkup pelayanan yang akan dilaksanakan. Jumlah perangkat yang diperlukan tentunya harus disesuaikan dengan tipe layanan dari perangkat desa. Lingkup pelayanan ini biasanya ditentukan berdasarkan tipe keperluan yang ada di desa. 2. Penerimaan pegawai perangkat desa merupakan tahap dalam manajemen SDM. Bukan saja karena biaya proses administrasi, perangkat juga merupakan wajah dari organisasi tersebut sehingga perangkat yang baik tentunya akan mencerminkan citra yang baik untuk desa tersebut.

Desa talang tangsi memberikan sebuah organisasi pelayanan jasa tetapi bisa dirasakan oleh masyarakat. Pelayanan ini hampir pasti langsung diberikan oleh perangkat (bukan oleh mesin/atau alat). Sehingga sikap, perilaku dan karakter Pegawai perangkat Desa sangat mempengaruhi kualitas jasa yang diberikan. Oleh karena itu, proses pemilihan perangkat SDM Desa harus memperhatikan sikap, perilaku dan karakter calon perangkat. 3. Pengembangan Kompetensi SDM harus dikembangkan secara terencana sesuai dengan pengembangan usaha agar menjadi kekuatan untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi. Di desa diperlukan perangkat yang selalu meningkatkan kompetensinya karena teknologi, ilmu pengetahuan tentang pelayanan masyarakat berkembang sangat pesat dari waktu ke waktu. Adanya peralatan baru, metode perawatan yang berubah merupakan contoh betapa perlunya pengembangan kompetensi. Pengembangan kompetensi ini antara lain pendidikan dan pelatihan, pemagangan di kecamatan. 4. Pembudayaan. Budaya perusahaan merupakan pondasi bagi organisasi dan pijakan bagi pelaku yang ada di dalamnya. Budaya organisasi adalah norma – norma dan nilai – nilai positif yang telah dipilih menjadi pedoman dan ukuran kepatutan perilaku para anggota organisasi. Kompetensi yang dimiliki oleh Perangkat Desa harus diimbangi dengan kecerdasan emosional dan kebiasaan positif. Pembentukan budaya organisasi merupakan salah satu lingkup dalam manajemen. Bagaimana kita menempatkan SDM yang ada pada tempat atau tugas yang sebaik – baiknya sehingga SDM tersebut bisa bekerja secara optimal. Ada SDM yang mudah bergaul, luwes, sabar tetapi tidak telaten dalam hal keadministrasian. Mungkin SDM ini cocok di bagian yang melayani publik daripada bekerja di kantor sebagai administrator. Lingkup pendayagunaan ini adalah perluasan tugas dan tanggung jawab. 5. Pemeliharaan SDM merupakan manusia yang memiliki hak asasi yang dilindungi dengan hukum.

Suatu pemerintahan Desa berkewajiban memperlakukan perangkat dengan baik sebagaimana hak yang dimilikinya sesuai dengan peraturan yang ada. SDM perlu dipelihara dengan cara misalnya pemberian gaji sesuai standar, jaminan kesehatan, membangun iklim kerja yang kondusif, memberikan penghargaan atas prestasi dan lain – lain. 6. Pensiun Seiring dengan pergantian kepala Desa. Kantor kepala Desa harus menghindari kesan dimana ketika perangkat sudah masa abis jabatan kemudian dikeluarkan begitu saja. Karena itu sepatutnya kantor pemerintahan desa

mempersiapkan Perangkat agar siap memasuki dunia purna waktu dengan keyakinan. Ada banyak hal yang bisa disiapkan yaitu pemberian cindra mata yang akan diberikan pada saat pergantian Perangkat desa, memberikan pelatihan – pelatihan khusus untuk membekali calon perangkat selanjutnya.

Peningkatan kompetensi perangkat dilakukan mulai dari peningkatan kompetensi dasar, teknis, maupun manajerial. Peningkatan kompetensi ini dilakukan mulai dari perangkat yang baru baru. Dalam proses pelaksanaan kegiatan pelatihan dan pengembangan diperlukan upaya berkelanjutan untuk memberikan arah bagaimana pelaksanaan kegiatan pelatihan dan pengembangan tersebut akan memberikan dampak yang positif dan signifikan dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya manusia di desa talang tangsi.

2. Metode Pelaksanaan

Metode kegiatan yang dilakukan adalah dengan melakukan kunjungan langsung ke kantor Desa Metode yang digunakan dalam kegiatan PKM ini adalah sebagai berikut:

- a. Mengidentifikasi permasalahan pada saat awal kegiatan untuk merumuskan permasalahan dan sebagai bahan untuk perancangan pemberian materi penyuluhan kepada peserta didik
- b. Survei ke lapangan ke desa sebagai objek tempat dilaksanakannya kegiatan PKM. Selanjutnya melakukan sesi wawancara, diskusi dan Tanya jawab dengan pihak perangkat desa untuk mengidentifikasi permasalahan yang ada didalam lingkungan peserta.
- c. Melakukan studi literasi sebagai pedoman materi didalam penyampaian penyuluhan selama proses kegiatan berlangsung.
- d. Pelaksanaan kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat ini dilakukan dengan menggunakan metoda ceramah, tutorial, dan diskusi

3. Hasil dan Pembahasan

Sebelum melaksanakan Pengabdian Kepada Masyarakat kami selaku Dosen sekolah tinggi ilmu ekonomi serelo lahat melakukan *pra-survey* ke tempat yang akan menjadi tujuan PKM kami yakni Desa Talang Tangsi. Penyuluhan ini bertujuan agar para pegawai yang ada di desa Talang Tangsi dapat meningkatkan kualitas kerjanya saat ini. Selanjutnya team PKM yang terdiri dari 5 orang dosen untuk mempersiapkan pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) untuk tanggal 09-16 April 2023.

Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat Di Desa Talang Tangsi dilaksanakan pada tanggal 09-16 April 2023. Kegiatan dilaksanakan di Kantor Desa Talang Tangsi yang beralamat desa Talang Tangsi Kecamatan Pajar Bulan Kabupaten Lahat. Kegiatan ini terlaksana atas kerjasama dengan kepala desa dan perangkat desa. Kegiatan PKM ini mengambil judul “Meningkatkan MSDM Perangkat Desa melalui program pelatihan dan pengembangan perangkat desa talang tangsi kecamatan pajar bulan kabupaten lahat”.

Tahap Penyuluhan

Untuk melaksanakan kegiatan PKM ini digunakan beberapa metode penyuluhan yaitu sebagai berikut:

a. Metode Ceramah

Metode yang digunakan dalam penyuluhan ini yaitu penyuluhan dengan memberikan ceramah atau presentasi dengan judul “meningkatkan MSDM perangkat desa melalui program pelatihan dan pengembangan perangkat desa talang tangsi kecamatan pajar bulan kabupaten lahat”

b. Metode Diskusi Dan Tanya Jawab

Setelah sesi pemberian materi selesai, maka dilanjutkan dengan sesi diskusi dengan tanya jawab. Hasil yang didapatkan para sangat perangkat antusias untuk bertanya terkait Meningkatkan MSDM perangkat Desa, Peningkatan Kualitas SDM Melalui Program Pelatihan dan Pengembangan perangkat Desa Talang Tangsi. Untuk peserta yang aktif dan berani bertanya kami berikan cinderamata dari Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi serelo Lahat dan sumbangsih dari dosen-dosen STIE Serelo Lahat.

c. Metode Simulasi

Penyuluhan ini juga menggunakan metode simulasi, sehingga peserta langsung dapat mempraktekan apa yang sudah disampaikan. Apabila ada kendala yang dirasakan maka langsung dibantu pada saat pelaksanaan PKM. Simulasi ini penting dilakukan untuk mengetahui seberapa besar tingkat pengetahuan dan ilmu yang diserap oleh para perangkat Desa selama mengikuti kegiatan PKM.

4. Kesimpulan dan Saran

Pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) STIE Serelo Lahat yang dilakukan oleh dosen-dosen Program Studi Ekonomi dengan Ilmu Manajemen telah berjalan dengan lancar dan mendapat sambutan positif dan hangat dari tempat pelaksanaan kegiatan PKM di Desa Talang Tangsi Kecamatan Pajar Bulan Kabupaten Lahat. Harapan kami selaku dosen dengan adanya kegiatan PKM ini dapat menambah ilmu yang bermanfaat dalam hal sikap disiplin dan tanggung jawab. Dalam laporan kegiatan PKM ini mungkin banyak kekurangan yang ada, untuk itu kami berharap masukan dan kritikan dalam rangka perbaikan untuk kegiatan PKM selanjutnya. Semoga kegiatan PKM ini dapat bermanfaat bagi masyarakat di sekitar STIE Serelo Lahat dan lainnya. Dengan adanya kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) ini, diharapkan peserta dapat menerapkan ilmu yang telah mereka peroleh dalam kehidupan sehari-hari. Dan pada akhirnya, ilmu tersebut dapat dirasakan manfaatnya oleh peserta sendiri dan lingkungan di sekitarnya, khususnya Desa Talang Tangsi. Akhirnya, kami mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan berkontribusi dalam kegiatan PKM ini dan kami memohon maaf apabila dalam kegiatan PKM ini banyak ditemukan kekurangan dan kesalahan.

Berdasarkan hasil kegiatan PKM yang sudah dilakukan, maka kami dari team Dosen sekolah tinggi ilmu ekonomi serelo lahat memberikan saran yaitu sebagai berikut: Untuk pihak perangkat Desa Talang Tangsi adalah hendaknya pemerintahan desa memfasilitasi Perangkat desa dengan pelatihan (training) secara berkala tentang Strategi cara Meningkatkan Kualitas SDM Melalui Program Pelatihan dan Pengembangan Perangkat Desa Talang tangsi sehingga SDM semakin baik dalam melaksanakan tugas sesuai dengan Tugas masing-masing dan memberikan dampak positif bagi kemajuan. Desa TaLang Tangsi. Adanya kontribusi dari pihak STIE Serelo Lahat untuk bisa memberikan fasilitas dalam pelayanan kepada masyarakat dalam bentuk sarana dan prasarana.

Sebaiknya Didesa dirancang sebuah Aplikasi Untuk memudahkan masyarakat sehingga seluruh berkas -berkas desa Tersimpan dalam sebuah aplikasi/arsip digital yang bisa diakses Offlineataupun onlen.

5. Daftar Pustaka

Annahl Riadi.PKM peningkatan kinerja Aparat Desa Penyelenggaraan Pelayanan Publik.CARADDE PKM. 2(2),167-173

Atika, N, & Ati. N.U. (2018), Peningkatan kinerja Aparatur Desa Dalam Improvement Of The Village Apparatus performance In Caring Out Administration Assignments Through, 33-40

Dumilah, R., Sunarto, A., Solihin, D., & Maulida, H. (2020). Pelatihan Pemanfaatan Media Sosial Untuk Promosi Usaha Atau Bisnis Bagi Siswa. DEDIKASI PKM, 1(1), 26–33.

G,Herudiansyah,Y Sahri,Titi Hasanah,Melia,R Nugraha.Pendampingan Tata Kelola BUMDES Dan UMKM Di Desa Payo Kecamatan Merapi Barat Kabupaten Lahat. 3(2).102-107.

Sartika, D., Cay, S., Sunarto, A., Nurhidayat, M. A., & Sumiaty, R. Y. (2020). Meningkatkan Disiplin Dan Tanggung Jawab Peserta Didik Di Era Revolusi Industri 4.0. *Dedikasi Pkm*, 1(2), 44-49

Titi Hasanah, Indra Hartini, Pemberdayaan Kewirausahaan IBU-IBU Desa Talang Tangsi Melalui Pelatihan Pembuatan Berbagai Olahan Ubi Singkong Dikabupaten Lahat Sumatera Selatan, *KRIDA CENDIKIA*. 1(4),

Titi Hasanah, M Andayani.Peningkatan Budi Daya,Pemasaran Diversifikasi Pengelolaan Pepaya California Pada Kelompok Tani Talang Tangsi Lahat