

## **Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima**

**Rika Wulandari<sup>1\*</sup>, Mukhlis<sup>2</sup>**

Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Bima  
rikawulandari937@gmail.com<sup>1\*</sup>; emukhlis@gmail.com<sup>2</sup>

Received 9 Juli 2022 | Revised 30 Agustus 2022 | Accepted 30 September 2022

\*Korespondensi Penulis

### **Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama yang sangat penting dalam suatu organisasi, karena merupakan sumber daya yang dinamis dan selalu dibutuhkan dalam setiap kegiatan organisasi. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah dengan menggunakan penelitian asosiatif. Dalam penelitian ini instrument yang digunakan dalam operasionalisasi variabel yaitu kuesioner menggunakan skala likert. Populasinya adalah pegawai PNS pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima yaitu sebanyak 72 pegawai yang terdiri dari 45 PNS dan 27 honorer. Dalam penelitian ini sampel yang akan digunakan adalah 45 pegawai PNS dengan menggunakan teknik purposive sampling. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Kota Bima ini antara lain Observasi, Kuisisioner, dan studi pustaka. Adapun teknik analisis data yang digunakan untuk mengolah data dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Linear Sederhana, Koefisien Korelasi, Uji Koefisien Determinasi, dan Uji T. Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima.

**Keywords:** Pengawasan; Disiplin

### **Abstract**

*Human resources are one of the main factors that are very important in an organization, because they are dynamic resources and are always needed in every organizational activity. The type of research used in this research is by using associative research. In this study, the instrument used in the operationalization of the variables is a questionnaire using a Likert scale. The population is civil servants at the Bima City Public Works and Spatial Planning Office, which is 72 employees consisting of 45 civil servants and 27 honorary workers. In this study, the sample that will be used is 45 civil servants using purposive sampling technique. The data collection techniques used in research at the Department of Public Works and Arrangement of the City of Bima include observation, questionnaires, and literature studies. The data analysis techniques used to process the data in this study are Validity Test, Reliability Test, Simple Linear Regression Analysis, Correlation Coefficient, Coefficient of Determination Test, and T Test. Based on the results of the research above, it can be concluded that supervision has a significant effect on discipline. employee work at the Department of Public Works and Spatial Planning Bima City.*

**Keywords:** Supervision; Discipline

## PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama yang sangat penting dalam suatu organisasi, karena merupakan sumber daya yang dinamis dan selalu dibutuhkan dalam setiap kegiatan organisasi. Pemanfaatan sumber daya manusia secara efisien dan efektif merupakan keharusan bagi suatu organisasi untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan perusahaan atau organisasi dimasa yang akan datang. Keberhasilan atau kemunduran suatu organisasi tergantung pada keahlian-keahlian dan keterampilan dari masing-masing orang yang bekerja didalamnya. Untuk menciptakan keberhasilan kerja, seorang pimpinan harus melakukan suatu langkah manajemen agar tujuan organisasi dapat tercapai. Salah satu langkah tersebut adalah melakukan pengawasan terhadap disiplin kerja yang dilakukan oleh orang-orang yang terkait dalam suatu organisasi. Pengawasan menjadi suatu unsur yang terpenting dalam pembinaan individu dalam organisasi, karena pengawasan merupakan tenaga penggerak bagi para bawahan atau pegawai agar dapat bertindak sesuai dengan apa yang telah direncanakan menurut aturan yang berlaku. Terjadinya penyimpangan mengakibatkan hasil kerja menurun karena itu setiap kegiatan yang sedang berlangsung dalam organisasi haruslah berdasarkan fungsi-fungsi manajemen, dimana salah satu diantaranya adalah fungsi pengawasan dalam disiplin kerja pegawai agar tujuan organisasi dapat tercapai secara efisien dan efektif. Pelaksanaan kegiatan suatu organisasi tanpa adanya suatu pengawasan, dapat mengakibatkan secara otomatis disiplin kerja menurun dan akan berpengaruh langsung pada kegiatan-kegiatan lainnya, sehingga dapat menghambat proses kegiatan suatu organisasi. Oleh karenanya dibutuhkan suatu sistem pengawasan yang efisien dan efektif sehingga dapat menghasilkan dampak positif untuk perkembangan organisasi tersebut.

Pengawasan adalah merupakan proses pengamatan dari pelaksanaan seluruh kegiatan organisasi untuk menjamin agar semua pekerjaan yang sedang dilaksanakan berjalan sesuai dengan rencana yang ditetapkan menurut Sondang Siagian Atmodiwirjo dalam Satriadi (2016,p.290). Dengan adanya pengawasan pimpinan dapat mengetahui kegiatan-kegiatan yang nyata dari setiap aspek dan permasalahan pelaksanaan tugas-tugas dalam lingkungan satuan organisasi yang masing-masing selanjutnya bila mana terjadi penyimpangan, maka dapat dengan segera mengambil langkah perbaikan dan tindakan sepenuhnya yang sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan sebelumnya dan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Disiplin kerja di jelaskan menurut Hasibuan dalam Sinambela (2016:335) disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun secara terus menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan berlaku dengan tidak melanggar atauran-aturan yang sudah ditetapkan. Maka dari itu dengan pelaksanaan pengawasan yang sesuai diharapkan mampu mempengaruhi kedisiplinan pegawai dalam suatu perusahaan yang akan menjadikan perusahaan tersebut menjadi maju.

Objek penelitian ini berada pada Kantor Dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kota bima. Pada kantor dinas ini mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan daerah di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang di tugaskan kepada daerah.

Namun pada kenyataannya, disiplin kerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima memiliki masalah terhadap kedisiplinan kerja pegawai dikarenakan dari pengawasan pemimpin yang masih rendah sehingga pegawai masih banyak yang disiplin seperti : masih ada yang hadir tidak tepat waktu, kurang menaati peraturan jam kerja pegawai.

Berdasarkan latar belakang diatas tersebut saya tertarik mengambil judul penelitian ini yaitu “Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima”.

## METODE

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah dengan menggunakan penelitian asosiatif. Penelitian asosiatif adalah pernyataan yang menunjukkan dugaan tentang hubungan antara dua variabel (sugiyono, 2017:26) yaitu pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai pada dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kota bima. Menurut sanjaya (2011:84) instrument penelitian adalah alat yang dapat digunakan untuk mengumpulkan data atau informasi penelitian. Dalam penelitian ini instrument yang digunakan dalam operasionalisasi variabel yaitu kuesioner menggunakan skala likert. Menurut sugiyono (2016 : 135 ) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan di tarik kesimpulannya. dalam penelitian ini, yang menjadi populasinya adalah pegawai PNS pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima yaitu sebanyak 72 pegawai yang terdiri dari 45 PNS dan 27 honorer. Sampel menurut sugiyono (2019:127) adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel merupakan bagian dari populasi yang menjadi sumber data yang sebenarnya dalam penelitian. Dalam penelitian ini sampel yang akan digunakan adalah 45 pegawai PNS dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Penelitian ini dilaksanakan di kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima di Jalan Gatot Subroto No.01, lewirato, kec. Mpunda,Bima,Nusa Tenggara Barat.

Teknik pengumpulan data yang digunakan antara lain: observasi, kuisisioner, dan study Pustaka. Sedangkan tehnik analisis data yang digunakan untuk mengolah data meliputi: uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, koofisien korelasi, uji koefisien determinasi, dan uji t.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Uji Validitas

**Tabel 1.** Uji Validitas Variabel Pengawasan

Variabel	Rxy	R Tabel	Keterangan
X.1	0.817	0,300	Valid
X.2	0.838	0,300	Valid
X.3	0.545	0,300	Valid
X.4	0.622	0,300	Valid
X.5	0.548	0,300	Valid
X.6	0.517	0,300	Valid
X.7	0.723	0,300	Valid
X.8	0.450	0,300	Valid
X.9	0.725	0,300	Valid
X.10	0.461	0,300	Valid

**Tabel 2.** Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

Variabel	Rxy	R Tabel	Keterangan
Y.1	0.790	0,300	Valid
Y.2	0.795	0,300	Valid
Y.3	0.636	0,300	Valid
Y.4	0.761	0,300	Valid
Y.5	0.305	0,300	Valid
Y.6	0.619	0,300	Valid
Y.7	0.814	0,300	Valid
Y.8	0.648	0,300	Valid
Y.9	0.871	0,300	Valid
Y.10	0.451	0,300	Valid

Berdasarkan tabel di atas, diperoleh nilai r hitung variabel X dan Y lebih besar dari r tabel 0.300, sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa item-item pertanyaan sudah valid.

## Uji Reliabilitas

**Tabel 3.** Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Standar Reliabel	Keterangan
1	Pengawasan	0.833	0,600	Reliabel
2	Disiplin Kerja	0.872	0,600	Reliabel

Sumber: Output SPSS Versi 23

Berdasarkan tabel di atas, diperoleh nilai *Cronbach's Alpha* variable X dan Y lebih besar dari 0,600 sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa data sudah reliable.

## Regresi Linier Sederhana

**Tabel 4.** Regresi Linier Sederhana

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.106	5.104		1.392	.171
	Pengawasan	.816	.119	.724	6.883	.000

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Sumber: Output SPP Versi 23

Dari tabel di atas, diperoleh persamaan regresi linier sederhana  $Y = 7,106 + 0,816X_1$ . Persamaan ini mempunyai arti:

1. Nilai konstanta dalam penelitian ini adalah sebesar 7,106 artinya jika pengawasan diasumsikan konstan maka disiplin kerja pegawai akan naik sebesar 7,106.
2.  $b_1 = 0,816$  artinya setiap peningkatan 1% pengawasan maka disiplin kerja pegawai akan mengalami kenaikan sebesar 0,816.

## Koefisien Korelasi dan Determinasi

**Tabel 5.** Koefisien Korelasi dan Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.724 <sup>a</sup>	.524	.513	3.530

a. Predictors: (Constant), PENGAWASAN

Sumber: Output SPP Versi 23

Berdasarkan tabel 5 diatas diperoleh nilai koefisien korelasi  $R$  adalah sebesar 0,724 artinya hubungan antara pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai adalah 72,4% artinya hubungan kuat. Sedangkan nilai koefisien determinasi diperoleh nilai  $R^2$  adalah sebesar 0,524 artinya hubungan antara pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai adalah 52,4% sedangkan sisanya yaitu 47,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## Uji T

**Tabel 6.** Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.106	5.104		1.392	.171
	Pengawasan	.816	.119	.724	6.883	.000

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja

Sumber: Output SPP Versi 23

Dari tabel di atas, diperoleh nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 6,883 > t_{tabel} 1,680$  artinya pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai (**Ha diterima**). Jika

pegawai diawasi maka disiplin kerja pegawai akan meningkatkan. Dengan adanya pengawasan, pegawai akan lebih mentaati peraturan dan tidak berani berperilaku menyimpang serta melanggar peraturan dan tata tertib perusahaan sehingga akan berdampak pada meningkatnya disiplin kerja pegawai. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Kamal (2015), Andhika dan Pane (2018), serta Rizal dan Radiman (2019) yang menyatakan bahwa pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai.

## SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambar T. Sulistiyani Dn Rosidah. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan. Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Pengambilan Keputusan: Teori Dan Aplikasi*. Alfabeta
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko 2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis. Jakarta : P Gramedia Pustaka.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nurbudiwati. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut. *Journal Of Knowledge Management*, 12(01), 031–038.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.364>
- Robbins, Stephen P. And Mary Coulter. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Sipil, C., & Gorontalo, K. (2021). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kota Gorontalo*. 2, 194–204.
- Samura, I. S. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Badan Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Online*
- Simbolon, Maringan Marsy. 2016. *Dasar-Dasar Administrasi Dan Manajemen*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Siswanto. 2017. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Siagian, Sondang P. 2016. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Bumi Aksara, Jakarta.
- Zainal, Veithzal Rivai., dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.