

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PADA PT GRACIA PHARMINDO CABANG DEPOK**

**Ajimat dan Sozanolo Nazara  
Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang  
math.unpam@unpam.ac.id**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo cabang Depok. Metode penelitian yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif kuantitatif dan pengumpulan data dengan observasi dan penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 orang karyawan. Metode analisis data dengan uji validitas, uji reliabilitas, persamaan regresi linier sederhana, kolerasi sederhana, koefisien determinasi, uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan korelasi sederhana = 0,605 artinya gaya kepemimpinan memiliki tingkat hubungan kuat terhadap Prestasi kerja. Dalam persamaan regresi linear sederhana di dapat  $Y = 46,812 + 0,457 X$  yang artinya apabila variabel X dinaikan 1 satuan, maka variabel Y naik sebesar 0,457 satuan. Nilai Koefisien determinasi sebesar 36,60% menunjukkan bahwa besarnya variabel gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan sedangkan selebihnya 63,40% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah dilakukan uji signifikan menggunakan “uji t”, diperoleh bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $5,291 > 2,01063$  yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, ini berarti ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo cabang Depok.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan dan Prestasi Kerja**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of leadership style on employee work performance at PT Gracia Pharmindo Depok branch. The research method used in this study is a quantitative associative method and data collection by observation and distributing questionnaires. The sample in this study were 50 employees. Methods of data analysis using validity, reliability testing, simple linear regression equations, simple correlations, coefficient of determination, significance test. The results showed a simple correlation = 0.605 meaning that the leadership style has a strong level of relationship to work performance. In the simple linear regression equation, it can be  $Y = 46.812 + 0.457 X$ , which means if the X variable is increased by 1 unit, then the Y variable increases by 0.457 units. The coefficient of determination of 36.60% indicates that the magnitude of the leadership style variable on employee performance while the remaining 63.40% is influenced by other variables not examined. After doing a significant test using the "t test", it was found that  $t_{count} > t_{table}$  or  $5.291 > 2.01063$  which means that  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted, this meant that*

*there was a significant influence between leadership style on employee work performance at PT Gracia Pharmindo Depok branch*

*Keywords: Leadership Style and Work Achievement*

## **PENDAHULUAN**

### **1. Latar Belakang**

PT Gracia Pharmindo adalah Perusahaan yang telah berdiri lebih dari 18 tahun di industri obat-obatan di Indonesia yang sampai saat terus terus berkembang sebagai wujud dari visi, misi dan strategi Perusahaan. Dengan semangat untuk lebih mampu memberikan yang terbaik semua orang, PT Gracia Pharmindo berusaha meningkatkan loyalitas karyawan. Banyak hal yang dilakukan oleh pimpinan untuk bisa memotivasi para karyawan, diantaranya dengan memenuhi kebutuhan-kebutuhan karyawan, memberikan kesempatan kepada mereka untuk mengajukan ide-ide dalam proses pengambilan keputusan, memberikan penghargaan dan pengakuan atas prestasi kerja yang dicapai mereka. Tetapi hal tersebut belum sepenuhnya menjadi motivasi bagi karyawan dalam meningkatkan loyalitas. Ini ditunjukkan dengan masih adanya persaingan pemimpin yang kurang loyalitas, yang menyebabkan kurang efektif dan kurangnya efisiensi kinerja karyawan.

Adanya diskriminasi dan kurangnya perhatian yang masih dirasakan oleh para karyawan sering menimbulkan kecemburuan sosial yang pada akhirnya berdampak pada penurunan Prestasi kerja karyawan. Atas dasar itulah yang mendorong dan menginspirasi untuk melakukan penelitian ini dengan memfokuskan pada **“Pengaruh Gaya Kepemimpin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Gracia Pharmindo cabang Depok”**.

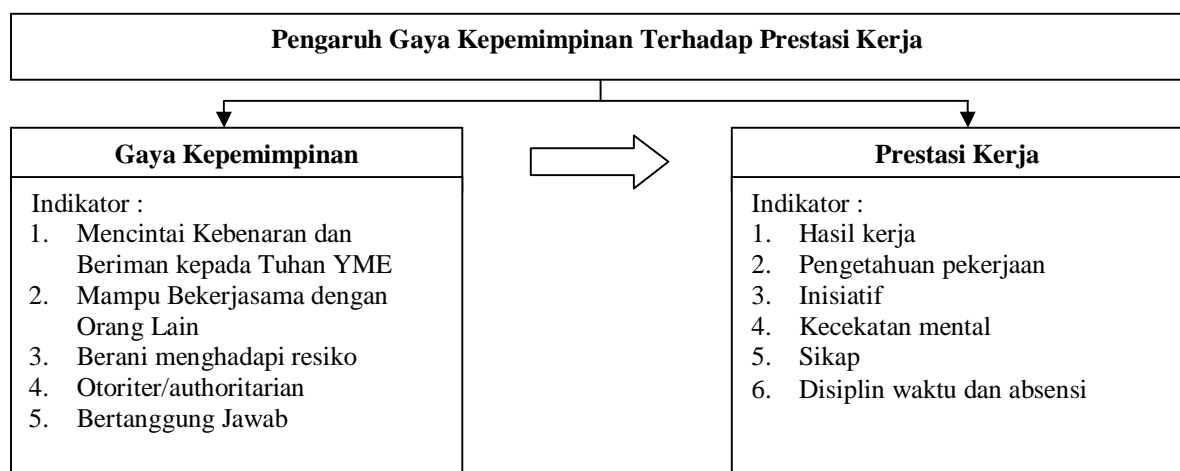
### **2. Rumusan Masalah**

Rumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo Cabang Depok ?

### **3. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan perumusan masalah di atas maka tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo Cabang Depok.

### **4. Kerangka Pemikiran**



Sumber : Nawawi (2012 : 61)

Sumber : Sutrisno (2015:152)

**Gambar 1.**  
**Kerangka Pemikiran**

## 5. Hipotesis Penelitian

Berdasarkan kerangka pemikiran diatas, maka diajukan suatu hipotesa penelitian, yaitu :

Ho : Tidak terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja pada PT Gracia Pharmindo cabang Depok.

Ha : Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo cabang Depok.

## TINJAUAN PUSTAKA

### 1. Gaya Kepemimpinan

Menurut Robins dalam Fahmi (2012:15) mendefinisikan, kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi suatu kelompok atau individu untuk mencapai tujuan. Menurut Hasibuan (2010:170) kepemimpinan adalah proses mempengaruhi orang lain untuk memahami dan setuju tentang apa yang akan dikerjakan dan bagaimana tugas itu dapat dilakukan secara efektif, dan proses memfasilitasi usaha individu dan kelompok untuk mencapai tujuan bersama sedangkan menurut Martinis Yamin dan Maisah (2010:74) kepemimpinan adalah suatu proses mempengaruhi yang dilakukan oleh seseorang dalam mengelola anggota kelompoknya untuk mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan merupakan bentuk strategi atau teori memimpin yang tentunya dilakukan oleh orang yang biasa kita sebut sebagai pemimpin. Pemimpin adalah seseorang dengan wewenang kepemimpinannya mengarahkan bawahannya untuk mengerjakan sebagian dari pekerjaannya dalam mencapai tujuan. Gaya kepemimpinan merupakan pola menyeluruh dari tindakan seorang pemimpin baik yang tampak maupun yang tidak tampak oleh bawahannya. Gaya kepemimpinan menggambarkan dari falsafah yang konsisten, keterampilan, sifat dan sikap yang mendasari perilaku seseorang. Gaya kepemimpinan akan menunjukkan langsung tentang keyakinan seorang pemimpin terhadap kemampuan bawahannya.

### 2. Prestasi Kerja

Menurut Sedarmayanti (2010:50) mengemukakan bahwa "*performance* atau prestasi kerja adalah *output drive from processes*, jadi dikatakannya bahwa prestasi kerja merupakan hasil atau keluaran dari suatu proses". Jadi dapat disimpulkan bahwa untuk mencapai tingkat produktivitas yang tinggi dalam suatu perusahaan”

## METODE PENELITIAN

### 1. Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di alamat Jl. Raya Sawangan No.24 kelurahan Rangkapan Jaya Baru, kecamatan Pancoran Mas, Depok. Proses penelitian ini dilaksanakan mulai dari tanggal 19 Agustus 2018 sampai Februari 2019. Penelitian ini dilakukan secara bertahap yang dimulai dari survey, pengambilan dan pengolahan data yang diperlukan untuk penulisan.

### 2. Metode Penelitian

Dalam penelitian yang dilakukan di PT. Gracia Pharmindo Cabang Depok menggunakan metode yang bersifat asosiatif kuantitatif. Menurut Suryono (2010:9) penelitian kuantitatif adalah penelitian yang digunakan untuk menyelidiki, menemukan, meramalkan dan menjelaskan kualitas atau keistimewaan dari pengaruh sosial yang dapat dijelaskan, diukur atau digambarkan melalui pendekatan kuantitatif.

Menurut Sugiyono (2016:21) pendekatan asosiatif penelitian yang bertujuan untuk mengetahui dua variabel atau lebih. Dalam penelitian ini maka akan dapat dibangun suatu teori yang dapat berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan dan mengontrol suatu gejala.

### 3. Variabel Penelitian

Menurut Siregar (2015: 10) variabel adalah konstruk yang sifat-sifatnya telah diberi angka (kuantitatif). Penelitian ini memiliki dua variabel yaitu variabel X (Gaya Kepemimpinan) atau disebut variabel bebas (*independent variabel*) dan variabel Y (Prestasi kerja) atau sering disebut variabel terikat (*dependent variable*). Variabel bebas ini yang akan mempengaruhi variabel terikat atau yang akan menjadi sebab perubahan variabel terikat. Sehingga dapat diartikan variabel Gaya Kepemimpinan akan mempengaruhi variabel Prestasi Kerja.

**Tabel 1.**  
**Instrumen Gaya Kepemimpinan dan Prestasi kerja**

No	Variabel	Indikator	No. Pernyataan	Skala
1	Gaya Kepemimpinan (Variabel X)	1. Mencintai kebenaran dan beriman kepada TYE	1,2,3	Likert
		2. Mampu bekerja sama dengan orang lain	4,5,6	
		3. Berani menghadapi resiko	7,8,9	
		4. Otoriter/authoriter	10,11,12	
		5. Bertanggung jawab	13,14,15	
2	Prestasi kerja (Variabel Y)	1. Hasil kerja	1,2,3	Likert
		2. pengetahuan pekerjaan	4,5,6	
		3. inisiatif	7,8,9	
		4. kecekatan mental	10,11,12	
		5. sikap	13,14,15	
		6. disiplin waktu dan absensi	16,17,18	

### 4. Populasi dan Sampel

#### a. Populasi

Menurut Arikunto (2013: 173) populasi adalah keseluruhan dari subjek penelitian. Jadi yang dimaksud populasi adalah individu yang memiliki sifat yang sama walaupun prosentase kesamaan itu sedikit, atau dengan kata lain seluruh individu yang akan dijadikan sebagai obyek penelitian. Jadi populasi bukan hanya orang tetapi juga objek dan benda-benda alam lainnya. Populasi juga bukan sekedar jumlah yang ada pada obyek atau subyek yang dipelajari tetapi meliputi seluruh karakteristik atau sifat yang dimiliki oleh subyek atau obyek. Adapun populasi yang mempunyai karakteristik sesuai dengan kebutuhan penelitian adalah seluruh pegawai aktif yang berada pada PT. Gracia Pharmindo Cabang Depok sebanyak 50 orang.

#### b. Sampel

Menurut Sugiyono (2010:118) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Apa yang dipelajari sampel itu kesimpulannya akan dapat diberlakukan untuk populasi. Untuk itu sampel yang diambil dari populasi harus betul – betul

representatif (mewakili). Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh populasi sebagai sampel yaitu 50 orang.

## 5. Pengumpulan Data

Adapun Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan beberapa Teknik sebagai berikut:

### a. Observasi

Menurut Sarjawi (2014:75) Observasi adalah pengamatan dan pencatatan secara sistematis terhadap gejala yang tampak pada objek Penelitian. Metode observasi digunakan untuk mengumpulkan bahan keterangan mengenai kenyataan yang hendak dipelajari dan diteliti di lokasi penelitian. Dalam hal ini, peneliti melakukan observasi secara langsung di kantor PT Gracia Pharminndo Cabang Depok

### b. Kuesioner atau Angket

Sugiyono (2012:142) menyatakan kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan tertulis kepada responden untuk menjawabnya. Kuesioner merupakan instrumen pengumpulan data yang efisien bila peneliti tahu dengan pasti variabel yang akan diukur dan tahu apa yang bisa diharapkan dari para responden, karena dengan menggunakan cara ini dapat dikumpulkan informasi yang lebih banyak dalam waktu yang relatif pendek, dengan biaya yang lebih rendah dibandingkan dengan teknik lain.

## 6. Metode Analisa Data

### a. Uji Validitas

Menurut Sugiyono (2012:121) menyatakan bahwa valid berarti instrumen tersebut dapat digunakan untuk mengukur apa yang seharusnya diukur. Teknik yang digunakan untuk menguji kuisisioner adalah menggunakan rumus *koefisien product moment* yaitu :

$$r_{hitung} = \frac{n(\sum xixt) - (\sum xi)(\sum xt)}{\sqrt{[n\sum xi^2 - (\sum xi)^2][n\sum xt^2 - (\sum xt)^2]}}$$

Dimana :

$r_{hitung}$  = nilai  $r_{hitung}$

$n$  = jumlah responden

$xi$  = skor item kuesioner

$xt$  = total skor item kuesioner

$\sum xi^2$  = jumlah kuadrat seluruh skor  $Xi$

$\sum xt^2$  = jumlah kuadrat seluruh skor  $Xt$

Denganketentuan penilaian uji validitas adalah sebagai berikut:

Kriteria keputusan :

Jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$  maka alat ukur tidak valid

Jika  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka alat ukur valid

### b. Uji Reliabilitas

Menurut Sugiyono (2012:122) reliabilitas adalah derajat konsistensi/ keajengan data dalam interval waktu tertentu. Berdasarkan pengertian diatas maka reabilitas dapat dikemukakan sebagai suatu karakteristik terkait dengan keakuratan, ketelitian, dan kekonsistenan.

Adapun rumus yang digunakan untuk mencari nilai reliabilitas adalah rumus *Cronbach Alpha* (Sugiyono 2012:365) :

$$rca = \frac{k}{k-1} \left| 1 - \frac{\sum S_i^2}{S^2} \right|$$

Dimana :

$rca$  = reliabilitas instrumen

- k = banyaknya butir pertanyaan atau soal
- $\sum S_i^2$  = jumlah varian butir
- $S_t^2$  = varian total

Langkah-langkah mencari nilai reliabilitas dengan metode *Cronbach Alpha* adalah sebagai berikut :

- 1) Menghitung Varians Skor setiap item pertanyaan dengan rumus :

$$S_i = \frac{\sum X_i^2 - \frac{(\sum X_i)^2}{n}}{n}$$

Keterangan :

$X_i$  = Jumlah skor item pertanyaan

$N$  = Jumlah responden/sampel

- 2) Menghitung jumlah varians semua item pertanyaan dengan rumus

$$\sum S_i = S_{i_1} + S_{i_2} + S_{i_3} + \dots S_{i_n}$$

Keterangan := Varians item pertanyaan ke 1, 2, 3, .....n

- 3) Menghitung Varians total dengan rumus :

$$S_t = \frac{\sum X_t^2 - \frac{(\sum X_t)^2}{n}}{n}$$

Keterangan :

$X_t$  = Total skor seluruh item pertanyaan

Jika  $r_{hitung} < 0,60$  maka alat ukur tidak reliabel.

Jika  $r_{hitung} > 0,60$  maka alat ukur reliabel.

### c. Regresi Linier Sederhana

Teknis analisis yang akan digunakan dengan uji *partial*. Nilai *unstandardized coefficients* untuk mengetahui seberapa jauh pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel *dependent*. Melalui program aplikasi *Statistical Package for Social Science* (SPSS) 24.0 akan diketahui koefisien regresi dari masing-masing variabel bebas. Selanjutnya dapat disusun persamaan regresi sederhana sebagai berikut :

$$Y = a + bX$$

Dimana :

$Y$  : Nilai yang diprediksikan

$a$  : Konstanta

$b$  : Koefisien Regresi

$X$  : Nilai variable independen

### d. Korelasi Sederhana dan Koefisien Determinasi

Untuk menghitung koefisien korelasi digunakan rumus *Product Moment Pearson* :

$$r_{xy} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{\{n(\sum X^2) - (\sum X)^2\} \{n(\sum Y^2) - (\sum Y)^2\}}}$$

Keterangan :

$n$  = Jumlah subyek

$X$  = Skor setiap item

$Y$	=	Skor total
$(\sum X)^2$	=	Kuadrat jumlah skor item
$\sum X^2$	=	Jumlah kuadrat skor item
$\sum Y^2$	=	Jumlah kuadrat skor total
$(\sum Y)^2$	=	Kuadrat jumlah skor total
$r_{xy}$	=	Koefisien korelasi

Menurut Amos Neolaka (2014: 130), koefisien determinasi adalah kadar kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikat. Koefisien determinasi dilambangkan dengan  $KD$ . Nilai ini menyatakan proporsi variasi keseluruhan dalam nilai variabel dependen yang dapat diterangkan atau diakibatkan oleh hubungan linier dengan nilai variabel independen. Rumus menghitung Koefisien Determinasi adalah :

$$KD = r^2 \times 100\%$$

Dimana :

$KD$  = koefisien determinasi

$r^2$  = korelasi

#### e. Uji Hipotesis

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi hipotesis pengaruh antara masing-masing variabel bebasnya (X) secara sendiri-sendiri terhadap variabel terikat (Y). Dimana : Jika nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak, jika nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , maka  $H_o$  diterima dan  $H_a$  ditolak.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### 1. Gambaran Umum Obyek Penelitian

PT Gracia Pharmindo berdiri tanggal 7 November 2001 sesuai dengan angka Notaris R.Sabar partakususma SH.MH no 13, 7 November 2001 dengan susunan pendiri yaitu Ibu Felicia, B. Tisna, Bapak Santoso Tjahjadijaja, Bapak Djoni Tanu, Bapak Drs. Edy Herawan, Apt dan telah dilengkapi dengan perjanjian yang lengkap dan memadai diantaranya adalah surat izin usaha perindustrian (SIUP) No.510/2-00161 / DESINDAG / 2001 dari Direktorat Jenderal perindustrian dan perdagangan. PT Gracia Pharmindo, memiliki cabang diseluruh Indonesia, salah satunya di Depok yang beralamat di JL.Raya Sawangan No.24 kel, Rangkapan Jaya Baru kec, Pancoran Mas, depok. PT Gracia Pharmindo didirikan bertujuan untuk meningkatkan kualitas kehidupan sosial dengan menghasilkan produk berkualitas tinggi dengan efektivitas terapeutik yang cepat dan tepat dengan jaminan terjangkau.

### 2. Uji Validitas

Dalam uji validitas menggunakan perhitungan statistik dengan software SPSS (*Statistical Program For Social*) Version 24.00 for windows. Butir pernyataan dikatakan valid, jika nilai r hitung  $>$  r tabel.

**Tabel 2.**  
**Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X)**

Variabel	Butir pernyataan	$r_{hitung}$	$r_{tabel}$	Keterangan
Prestasi	1	0.466	0,2787	Valid

kerja (Y)	2	0.434	0,2787	Valid
	3	0.449	0,2787	Valid
	4	0.411	0,2787	Valid
	5	0.743	0,2787	Valid
	6	0.459	0,2787	Valid
	7	0.743	0,2787	Valid
	8	0.443	0,2787	Valid
	9	0.496	0,2787	Valid
	10	0.543	0,2787	Valid
	11	0.478	0,2787	Valid
	12	0.421	0,2787	Valid
	13	0.449	0,2787	Valid
	14	0.411	0,2787	Valid
	15	0.743	0,2787	Valid

Setelah dilakukan uji validitas terhadap variabel gaya kepemimpinan maka r hitung memiliki nilai lebih besar dari r tabel yaitu 0,2787 sehingga dinyatakan valid.

**Tabel 3**  
**Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y)**

variabel	Butir pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
Prestasi kerja (X)	1	0.436	0,2787	Valid
	2	0.518	0,2787	Valid
	3	0.576	0,2787	Valid
	4	0.630	0,2787	Valid
	5	0.426	0,2787	Valid
	6	0.408	0,2787	Valid
	7	0.476	0,2787	Valid
	8	0.569	0,2787	Valid
	9	0.493	0,2787	Valid
	10	0.493	0,2787	Valid
	11	0.436	0,2787	Valid
	12	0.518	0,2787	Valid
	13	0.576	0,2787	Valid
	14	0.630	0,2787	Valid
	15	0.426	0,2787	Valid
	16	0.408	0,2787	Valid
	17	0.476	0,2787	Valid
	18	0.569	0,2787	Valid

Setelah dilakukan uji validitas terhadap variabel motivasi maka r hitung memiliki nilai lebih besar dari r tabel yaitu 0,2787 sehingga dinyatakan valid.

### 3. Uji Reliabilitas

#### a. Uji Reliabilitas X (Gaya kepemimpinan)



Setelah dipastikan semua pernyataan valid maka uji selanjutnya adalah uji kuesioner. Uji reliabilitas menggunakan rumus alpha cronbach dengan SPSS. Dari hasil perhitungan menggunakan *Software IBM SPSS 24* hasil lengkap dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 4**

Hasil pengujian perhitungan reliabilitas variabel X

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,808	15

Nilai  $r_{ca}$  variabel X, 0,808, nilainya lebih besar dari 0,6. Dengan demikian instrumen kuesioner indikator variabel X dinyatakan reliabel.

b. Uji Reliabilitas Y (Prestasi kerja)

Uji reliabilitas menggunakan rumus alpha cronbach dengan *SPSS*. Dari hasil perhitungan menggunakan *Software IBM SPSS 24* hasil lengkap dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 5**

Hasil pengujian perhitungan reliabilitas variabel Y

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,827	18

Nilai  $r_{ca}$  variabel Y dapat dilihat bernilai 0,827, nilainya lebih besar dari 0,6. Dengan demikian kuesioner indikator variabel Y dinyatakan reliabel

**4. Persamaan Regresi Linier Sederhana**

Adapun hasil perhitungan persamaan regresi linier sederhana dengan menggunakan perhitungan *software SPSS 24* dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 6**

**Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	46.812	5.163		9.067	0.000
	Gaya Kepemimpinan	0.457	0.086	0.607	5.291	0.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Berdasarkan tabel diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa persamaan regresi linier sederhana yang terbentuk  $Y = 46,812 + 0,457 X$  hal ini berarti jika gaya kepemimpinan ditingkatkan 1 satuan maka prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo cabang Depok akan meningkat sebesar 0,457 satuan dan sebaliknya pada tingkat konstanta 46,812.

## 5. Korelasi Sederhana dan Koefisien Determinasi

Berdasarkan tabel 7, dapat dilihat nilai korelasi sederhana sebesar  $r = 0,637$  yang berarti hubungan antara gaya kepemimpinan dan prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo cabang Depok berada pada kategori kuat. Koefisien determinasi (KD) berfungsi untuk mengetahui berapa persen pengaruh yang diberikan variabel X secara simultan terhadap variabel Y. Adapun perhitungan koefisien determinasi dengan menggunakan perhitungan software IBM SPSS versi 24 hasil lengkap dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 7.**  
**Hasil Uji Koefisien Determinasi**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.607 <sup>a</sup>	0.368	0.355	4.507

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

Nilai koefisien determinasi (KD) tersebut diperoleh sebesar 36,80%. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya kontribusi variabel gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan sebesar 36,80% sedangkan selebihnya sebesar 63.20% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini seperti motivasi, kinerja, kompensasi dan lain-lain.

## 6. Uji Hipotesis

Uji Hipotesis bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh yang diberikan variabel bebas (X) terhadap variabel (Y). Jadi untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan memiliki keberartian dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan perlu dilakukan uji hipotesis. Berdasarkan tabel 6 diatas nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel atau  $5,291 > 2,01063$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa dengan taraf nyata 95%,  $H_a$  diterima yang berarti terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo.

## PENUTUP

### 1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu:

- Persamaan regresi linier sederhana  $Y = 46,812 + 0,457 X$  hal ini berarti jika gaya kepemimpinan ditingkatkan 1 satuan maka prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo cabang Depok akan meningkat sebesar 0,457 satuan dan sebaliknya pada tingkat konstanta 46,812.
- Korelasi sederhana sebesar  $r = 0,637$  yang berarti hubungan antara gaya kepemimpinan dan prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo cabang Depok berada pada kategori kuat. Koefisien determinasi (KD) tersebut diperoleh sebesar 36,80%. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya kontribusi variabel gaya kepemimpinan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan sebesar 36,80%.

- c. Uji hipotesis dengan tingkat nyata 95% menunjukkan bahwa hipotesis alternatif diterima yang berarti terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Gracia Pharmindo.

## 2. Saran

Saran dalam penelitian ini, yaitu :

- a. Disarankan agar pemimpin di PT Gracia Pharmindo Cabang Depok dapat menjadi contoh yang baik bagi bawahan dengan sikap dan ketegasan dalam menghadapi semua keadaan.
- b. Disarankan agar pemimpin di PT Gracia Pharmindo dapat menyampaikan dan menjelaskan sesuatu dengan baik dan benar, serta memastikan semua bawahan dimengerti apa yang sudah disampaikan oleh pimpinan, sehingga dengan komunikasi yang baik antara atasan dengan bawahan maka bawahan akan mengerjakan, menyelesaikan sesuatu tepat pada waktunya, bahkan sudah menyelesaikan pekerjaannya sebelum pada waktu yang ditentukan.
- c. Bagi peneliti selanjutnya, agar dapat menambah variabel lain dan tidak hanya terbatas pada variabel gaya kepemimpinan yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan seperti motivasi, kinerja, kompensasi dan lain-lain.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, (Edisi. Revisi), Rineka Cipta, Jakarta, 2010
- Brantas, *Dasar-Dasar Manajemen*, Bandung: Penerbit Alfabeta, 2009
- Dessler, Gary, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta. 2011
- Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi. Keempat, Penerbit Universitas Diponegoro, 2009
- Hasibuan, S. P, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta, 2013
- \_\_\_\_\_. *Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi. Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta, 2009
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia*, BPFE-Yogyakarta, 2010
- Istijanto, *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*, Gramedia Pustaka Utama Jakarta, 2009
- Iqbal Hasan. *Analisis Data Penelitian Statistik*. Bumi Aksara Jakarta, 2009
- Kaswan. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing*, Organisasi. Graha Ilmu, Yogyakarta, 2012
- Koontz, H., O' Donnell, C.. *Principles of Management : An Analysis of Managerial Functions*, (4th.ed). New York : McGraw-Hill. 2011
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku kedua, Jakarta, 2001
- Mangkunegara. Anwar, Prabu. *Manajemen Sumber daya Manusia perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung, 2010
- \_\_\_\_\_. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya, Bandung, 2009
- Martinis Yamin dan Maisah. *Kepemimpinan dan manajemen masa depan*. Penerbit : IPB Press, Bogor, 2010
- Marwansyah. *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta, Bandung, 2010
- Moh. As'ad, *Perilaku Organisasi*, Edisi 4, Liberty, Yogyakarta, 2009
- Mohyi, dan Moekijat. *Pengembangan Organisasi*. Rosda Karya, Bandung, 2009
- Nawawi. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*, Jilid Kedua, Jakarta : Erlangga, Yogyakarta, 2012
- Riduwan, *Metode dan Teknik Penyusunan Proposal Penelitian*, Alfabeta, Bandung, 2009

- Rivai, Veithzal. *Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2009
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta, 2011
- Sadili, Samsudin. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung, 2009
- Sedarmayanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke 6, Penerbit : Refika Aditama. Bandung. 2013
- Supranto. J. *Statistik Teori dan Aplikasi*, Edisi Ketujuh. Erlangga, Jakarta, 2009
- Sugiyono, Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Alfabeta, Bandung, 2011
- \_\_\_\_\_ *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan ke 15 Alfabeta, Bandung, 2010
- Suparno, Eko Widodo. *Manajamenen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan I. Pustaka Pelajar, Yogyakarta, 2015
- Suryabrata, Sumadi. 2014. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Prenada Media Group, Jakarta 2015
- Umam, Khaerul. *Perilaku Organisasi*, Penerbit : Pustaka Setia, Bandung, 2010
- Wijayanti Irine Diana Sari. *Manajemen*. Penerbit : Mitra Cendikia Press. Yogyakarta, 2008
- Wijayanto, Dian. *Pengantar Manajemen*. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2012
- Wirawan. "*Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia :Teori, Aplikasi dan Penelitian*", Penerbit : Salemba Empat, Jakarta, 2012