

Penguatan Kompensasi Digital Melalui Perencanaan Sumber Daya Manusia Ibu-Ibu PKK
Kelurahan Benda Baru

Deiz Novitasari; Waluyo Jati ; Fauziah Septiani ;

Dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

dosen03171@unpam.ac.id; dosen00565@unpam.ac.id;
dosen01771@unpam.ac.id;

Abstrak

Tujuan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini untuk memberikan penyuluhan dan pelatihan kepada para warga terutama di Kelurahan Pamulang Barat bekerja sama dengan para Dosen Universitas Pamulang. Metode kegiatan yang digunakan yaitu tim pelaksana kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat mengunjungi kelurahan. Tahap berikutnya yaitu tahap pelaksanaan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat. Tahap ini akan diberikan penjelasan singkat dan pelatihan kepada Ibu-Ibu PKK tentang bagaimana Penguatan Kompetensi Digital melalui Perencanaan Sumber Daya Manusia Ibu-Ibu PKK Kelurahan Benda Baru secara efektif dan efisien. Melalui kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini, Ibu-Ibu PKK Kelurahan Benda Baru memperoleh peningkatan kompetensi digital serta pemahaman yang lebih baik mengenai perencanaan sumber daya manusia. Kegiatan ini memberikan tambahan pengetahuan dan keterampilan yang mendukung kemampuan mereka dalam mengelola program dan administrasi secara lebih efektif dan efisien, sehingga mutu pengelolaan di lingkungan PKK dapat semakin meningkat.

Kata Kunci: Kompensasi Digital, Perencanaan Sumber Daya Manusia, Peningkatan Kapasitas.

Abstract

The purpose of this community service activity is to provide education and training to residents, particularly in Pamulang Barat Village, in collaboration with lecturers from Pamulang University. The method used in this activity began with the implementation team visiting the village as part of the outreach process. The next stage involved delivering brief explanations and training to members of the PKK women's group on strengthening digital competence through effective and efficient human resource planning.

Through this community service program, the PKK women of Benda Baru Village gained enhanced digital skills and a better understanding of human resource planning. This activity provided additional knowledge and practical skills that support their ability to manage programs and administrative tasks more effectively and efficiently, thereby improving the overall quality of management within the PKK environment.

Keywords: Digital Competence, Human Resource Planning, Capacity Building.

PENDAHULUAN

Dengan perkembangan teknologi digital yang semakin cepat, masyarakat pada berbagai tingkat perlu memiliki kemampuan adaptasi, termasuk kelompok pemberdayaan seperti Ibu-Ibu PKK. Salah satu kemampuan penting dalam meningkatkan program kerja, manajemen administrasi, dan penyebaran informasi di lingkungan masyarakat adalah kemampuan digital.

Kelurahan Benda Baru memiliki potensi sosial yang kuat karena Ibu-Ibu PKK terlibat aktif dalam berbagai kegiatan. Namun, pemahaman tentang perencanaan sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi digital masih perlu ditingkatkan agar kegiatan PKK dapat dikelola secara lebih terstruktur, terukur, dan berkelanjutan. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kualitas manajemen perusahaan, program penguatan kompetensi digital harus diintegrasikan dengan strategi SDM untuk meningkatkan standar manajemen perusahaan.

Kebutuhan tersebut akan dipenuhi melalui pelatihan dan pendampingan yang menyeluruh, dengan pendekatan praktis dan aplikatif yang sesuai dengan kebutuhan Ibu-Ibu PKK.

Sebagai penggerak utama kegiatan pemberdayaan masyarakat di tingkat kelurahan, ibu-ibu PKK memiliki peran strategis dalam meningkatkan kualitas keluarga dan lingkungan. Namun demikian, banyak anggota PKK tidak mahir dalam teknologi, yang berarti pemanfaatan teknologi belum optimal untuk mendukung kegiatan. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini disusun untuk menjawab kebutuhan tersebut dengan memberikan

pelatihan, pendampingan, dan pemahaman praktis terkait:

1. Pentingnya kompetensi digital dalam kegiatan PKK.
2. Pemanfaatan perangkat digital untuk administrasi dan dokumentasi.
3. Penyusunan perencanaan SDM yang efektif.
4. Pembagian peran dan tugas berdasarkan kemampuan anggota.
5. Penggunaan aplikasi sederhana untuk membantu pengelolaan data.
6. Strategi meningkatkan efisiensi dalam pelaksanaan program kerja.

Dengan adanya program ini, diharapkan Ibu-Ibu PKK mampu mengintegrasikan kemampuan digital dengan perencanaan SDM untuk menciptakan tata kelola organisasi yang lebih profesional dan berkelanjutan.

Peningkatan dan Pengembangan Program Kegiatan

Peningkatan dan pengembangan program kegiatan PKM untuk Ibu-ibu PKK di Kelurahan Benda Baru adalah menyesuaikan program dengan arah dan prioritas pembangunan kelurahan yang terus berkembang dan semakin kompleks. Program PKM dirancang untuk membantu Ibu-ibu PKK dalam pemecahan permasalahan pembangunan di lingkungan mereka, seperti peningkatan kapasitas keluarga, literasi digital, dan pengelolaan sumber daya manusia di tingkat rumah tangga. Oleh karena itu, kegiatan PKM hendaknya selaras dengan rencana pembangunan yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Kelurahan dan LP3M, serta mendorong partisipasi aktif Ibu-ibu PKK dalam proses perencanaan dan

pelaksanaan pembangunan di masyarakat.

Peningkatan dan pengembangan program kegiatan PKM untuk Ibu-ibu PKK di Kelurahan Benda Baru adalah menyesuaikan program dengan arah dan prioritas pembangunan kelurahan yang terus berkembang dan semakin kompleks. Program PKM dirancang untuk membantu Ibu-ibu PKK dalam pemecahan permasalahan pembangunan di lingkungan mereka, seperti peningkatan kapasitas keluarga, literasi digital, pengelolaan sumber daya manusia di tingkat rumah tangga, serta pengembangan keterampilan usaha dan kewirausahaan. semakin menunjukkan berperan aktif di dalam pembangunan.

TUGAS FUNGSI

Sesuai Pedoman Dasar, PKM merupakan organisasi sosial yang menjadi wadah pengembangan kapasitas masyarakat, khususnya Ibu-ibu PKK, yang tumbuh dan berkembang atas dasar kesadaran dan tanggung jawab sosial dari, oleh, dan untuk masyarakat di wilayah kelurahan. PKM Ibu-ibu PKK berfokus pada kegiatan yang mendukung kesejahteraan sosial keluarga dan masyarakat, termasuk peningkatan kompetensi, pemberdayaan ekonomi rumah tangga, pengelolaan sumber daya keluarga, serta partisipasi aktif dalam pembangunan lingkungan.

Pembinaan PKM Ibu-ibu PKK diatur dalam Permensos 83/HUK/2005 tentang Pedoman Dasar, yang menekankan pentingnya peran organisasi sosial dalam membimbing, mendukung, dan mengembangkan potensi anggota untuk berkontribusi secara nyata terhadap kesejahteraan masyarakat. Dengan demikian, PKM Ibu-ibu PKK tidak hanya menjadi wadah kegiatan sosial, tetapi juga agen pemberdayaan yang mendorong partisipasi aktif dalam pembangunan

kelurahan.

Tujuan

Tujuan adalah :

1. Meningkatkan kemampuan dan keterampilan ibu-ibu PKK dalam mengelola keluarga dan berpartisipasi secara aktif dalam masyarakat.
2. Memberdayakan ekonomi rumah tangga dengan wirausaha, mengelola usaha kecil, dan memanfaatkan sumber daya lokal.
3. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam pembangunan kelurahan, yang mencakup perencanaan, implementasi, dan evaluasi program masyarakat.
4. Meningkatkan kesejahteraan sosial keluarga dan lingkungan melalui aktivitas yang mendukung kesejahteraan masyarakat, kesehatan, dan pendidikan.
5. Untuk memastikan keberlanjutan program, memperkuat jaringan dan kerjasama antara warga, PKK, dan lembaga pemerintah atau swasta.
6. Meningkatkan kapasitas dan kompetensi Ibu-ibu PKK dalam mengelola keluarga dan berperan aktif di masyarakat.
7. Memberdayakan ekonomi rumah tangga, misalnya melalui keterampilan wirausaha, pengelolaan usaha kecil, atau pemanfaatan sumber daya lokal.
8. Mendorong partisipasi aktif dalam pembangunan kelurahan, termasuk perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program masyarakat.
9. Memperkuat jaringan dan kerjasama antarwarga, PKK, dan lembaga pemerintah atau swasta untuk keberlanjutan program.

Fungsi

Setiap melaksanakan fungsi :

1. Pendidikan dan Pembinaan: Memberikan pembinaan dan pendidikan kepada Ibu-ibu PKK untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan kapasitas diri.
2. Pemberdayaan Ekonomi: Membantu anggota PKK dalam mengembangkan usaha produktif rumah tangga dan keterampilan kewirausahaan.
3. Penggerak Kesejahteraan Sosial: Mendorong partisipasi aktif dalam kegiatan sosial dan pembangunan masyarakat, seperti kesehatan, pendidikan, dan lingkungan.
4. Koordinasi dan Kolaborasi: Menjadi penghubung antara masyarakat, PKK, dan lembaga pemerintahan atau swasta untuk mendukung program pembangunan kelurahan.
5. Pengembangan Kreativitas dan Inovasi: Memfasilitasi anggota PKK untuk mengembangkan ide dan program kegiatan yang bermanfaat bagi keluarga dan masyarakat.
6. Penguatan Jaringan Sosial: Meningkatkan solidaritas dan kerja sama antar anggota PKK serta masyarakat luas untuk berkelanjutan program.

PEMBERDAYAAN PROGRAM LPM

Program LPM membantu ibu-ibu PKK menjadi lebih aktif dan mandiri dalam

pembangunan masyarakat. Program LPM menawarkan pelatihan, bimbingan, dan pendampingan dalam bidang seperti pengelolaan sumber daya lokal, keterampilan wirausaha, dan peningkatan kapasitas keluarga. Selain itu, program ini meningkatkan jaringan sosial, mendorong partisipasi mereka dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pembangunan kelurahan, dan meningkatkan kesejahteraan keluarga dan masyarakat secara keseluruhan. Pendekatan LPM memungkinkan ibu-ibu PKK untuk bertindak tidak hanya sebagai penerima manfaat tetapi juga sebagai agen perubahan yang aktif yang berkontribusi pada pengembangan komunitas.

Di Kelurahan Benda Baru, Program LPM berfungsi sebagai fasilitator utama dalam memberdayakan Ibu-ibu PKK. LPM membantu mereka membuat wadah untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan sosial dan pembangunan sehingga mereka dapat berkembang berdasarkan kesadaran dan tanggung jawab sosial di lingkungan mereka.

Ibu-ibu PKK mendapatkan bimbingan, pelatihan, dan edukasi yang sesuai dengan kebutuhan mereka melalui pendampingan LPM. Pelatihan ini mencakup keterampilan wirausaha, peningkatan kapasitas keluarga, literasi digital, dan pengelolaan sumber daya rumah tangga. Ini membantu anggota PKK menjadi lebih mandiri dan produktif.

Selain itu, program ini mendorong Ibu-ibu PKK untuk berpartisipasi dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi kegiatan pembangunan kelurahan. Dengan berpartisipasi secara aktif, mereka dapat menyampaikan keinginan mereka, menemukan masalah masyarakat, dan membantu menentukan prioritas pembangunan lokal.

Melalui LPM, Ibu-ibu PKK dapat

memperkuat jaringan sosial dan kolaborasi dengan warga, lembaga pemerintah, dan organisasi lainnya. Hal ini penting untuk menciptakan sinergi yang mendukung keberlanjutan program pemberdayaan dan memastikan dampak positif bagi kesejahteraan keluarga dan masyarakat secara keseluruhan.

Dengan menggunakan pendekatan pemberdayaan melalui LPM, ibu-ibu PKK tidak hanya menjadi penerima manfaat tetapi juga menjadi agen perubahan yang aktif yang berkontribusi pada pembangunan komunitas. Diharapkan keberadaan mereka akan meningkatkan kemampuan sosial, ekonomi, dan budaya di Kelurahan Benda Baru serta membentuk generasi yang lebih mandiri dan peduli terhadap lingkungan sekitar. Program LPM berperan sebagai fasilitator utama dalam pemberdayaan Ibu-ibu PKK di Kelurahan Benda Baru. LPM menyediakan wadah bagi anggota PKK untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan sosial dan pembangunan, sehingga mereka dapat tumbuh dan berkembang berdasarkan kesadaran serta tanggung jawab sosial di lingkungan masyarakat. Pemberdayaan ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas hidup keluarga dan memperkuat peran Ibu-ibu PKK sebagai agen perubahan di masyarakat.

Melalui program LPM, Ibu-ibu PKK mendapatkan berbagai bentuk pendampingan dan pelatihan, antara lain:

1. Peningkatan kapasitas keluarga dan kemampuan untuk mengelola rumah tangga dengan lebih baik.
2. Literasi digital membantu kegiatan edukatif dan produktif.
3. Keterampilan wirausaha dan manajemen bisnis kecil.

4. Informasi tentang kesehatan, nutrisi, dan lingkungan hidup.

5. Selain itu, program ini mendorong ibu-ibu PKK untuk terlibat secara langsung dalam proses perencanaan, implementasi, dan evaluasi pembangunan kelurahan. Dengan berpartisipasi aktif, mereka memiliki kemampuan untuk:

- a. Memberikan keinginan dan kebutuhan masyarakat.
- b. Menentukan masalah dan solusi yang relevan dengan situasi lokal.
- c. Membantu dalam menentukan prioritas program pembangunan yang sesuai dengan tujuan.

Selain itu, ibu-ibu PKK dapat memperkuat jaringan sosial dan kolaborasi dengan warga, pemerintah, dan organisasi lainnya melalui LPM Hal ini dimaksudkan untuk:

1. Meningkatkan kerja sama masyarakat dan anggota PKK.
2. Memastikan bahwa program pemberdayaan bertahan atau berkelanjutan.
3. Meningkatkan kesejahteraan keluarga dan komunitas.

Pendekatan pemberdayaan melalui LPM membuat ibu-ibu PKK tidak hanya menjadi penerima manfaat, tetapi juga menjadi agen perubahan yang aktif yang berkontribusi pada pembangunan masyarakat.

Diharapkan keberadaan mereka akan meningkatkan kapasitas sosial, ekonomi, dan budaya di Kelurahan Benda Baru serta menghasilkan generasi yang lebih mandiri, kreatif,

dan peduli terhadap lingkungan sekitar.

METODE PELAKSANAAN

Metode kegiatan yang digunakan kepada peserta dimulai dengan pemberian penjelasan materi teori terlebih dahulu, kemudian dilanjutkan dengan praktek. Kegiatan diawali dengan tahap persiapan yang meliputi beberapa kegiatan penting. Pertama, dilakukan survei awal ke lokasi Kelurahan Benda Baru untuk memahami kondisi dan kebutuhan peserta. Selanjutnya, dilakukan fiksasi jadwal untuk menentukan waktu pelaksanaan kegiatan yang tepat. Pada tahap ini juga disiapkan materi kegiatan, termasuk penyusunan bahan presentasi berupa slide powerpoint dan handout, serta persiapan alat dan bahan yang dibutuhkan untuk praktek.

Tahap selanjutnya adalah pelaksanaan kegiatan. Dalam tahap ini digunakan tiga metode utama. Metode pertama adalah penjelasan teori sederhana, yaitu memberikan penjelasan singkat dan mudah dipahami mengenai konsep yang akan dipelajari. Selanjutnya, peserta langsung melakukan praktek sesuai materi yang telah diberikan, agar teori yang diterima dapat langsung diaplikasikan. Terakhir, dilakukan

diskusi bersama stakeholder Kelurahan Benda Baru untuk membuka wawasan, menambah pemahaman peserta, dan mendorong partisipasi aktif dalam kegiatan.

Dengan pendekatan ini, peserta tidak hanya memahami materi secara teori, tetapi juga mampu mempraktikkan langsung, serta mendapatkan wawasan yang lebih luas melalui diskusi interaktif dengan pihak terkait.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat yang dilakukan oleh Dosen Program Studi Manajemen telah berjalan dengan lancar dan mendapat sambutan hangat dari tempat pelaksanaan kegiatan ini

Diharapkan kegiatan PKM ini dapat meningkatkan kapasitas dan keterampilan Ibu-ibu PKK sehingga mereka lebih mandiri dan produktif dalam kegiatan sehari-hari. Kegiatan ini juga diharapkan mampu memperkuat jejaring sosial antar anggota Ibu-ibu PKK serta meningkatkan kolaborasi dengan lembaga pemerintah maupun swasta. Dengan demikian, pemberdayaan melalui PKM tidak hanya memberikan manfaat langsung bagi peserta, tetapi juga berdampak positif bagi kesejahteraan keluarga dan masyarakat secara keseluruhan.

Foto Kegiatan PKM



DAFTAR PUSTAKA



Anwar, M. (2017). *Literasi Digital dan Pemberdayaan Komunitas*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Departemen Sosial RI. (2010). *Pedoman Pemberdayaan Masyarakat di Tingkat Lokal*. Jakarta: Departemen Sosial.

Fatikhin, A., dkk. (2017). *Pemberdayaan Masyarakat dan Peran Lembaga Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kartono, K. (2016). *Organisasi Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak RI. (2018). *Panduan PKK dan Pemberdayaan Keluarga*. Jakarta.

Nasution, S. (2012). *Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga*. Jakarta: Kencana.

Astuti, W., Pasaribu, V. L. D., Oktrima, B., Saputra, H., & Rusilowati, U. (2021). Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Peningkatan Kompetensi. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 3(1), 22-29.

Elburdah, R. P., Pasaribu, V. L. D., Rahayu, S., Septiani, F., & Metarini, R. R. A. (2021). Mompreneur penopang perekonomian keluarga di masa pandemi Covid-19 dengan bisnis online pada Kelurahan Pondok Benda. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 75-82.

Hakim, L., Putri, I. S., Pasaribu, V. L. D., &

Tobroni, M. (2026). Public Speaking for Teens: Sharpens Self-Confidence and Effective Communication Skills. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 28-35.

Kushermanto, S., Pasaribu, V. L. D., & Aulia, N. M. (2026). Building Cooperation and Leadership Through Youth Team Building Activities. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 36-43.

Priadi, Andri, et al. "PENYULUHAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN MEMPERKUAT BUDAYA ORGANISASI MELALUI PENINGKATAN VALUE PADA LEMBAGA PENGEMBANGAN MASYARAKAT KELURAHAN PONDOK BENDA KOTA TANGERANG SELATAN." *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif* 1.3 (2020): 97-105. Malayu S. P. Hasibuan. Manajemen Sumber Daya Manusia. 2007. Bumi Aksara, Jakarta.

Pasaribu, V. L. D., Elburdah, R. P., Sudarso, E., & Fauziah, G. (2020). Penggunaan Manajemen Waktu Terhadap Peningkatan Prestasi Belajar Di Smp Araisiyah. *Jurnal ABDIMAS Tri Dharma Manajemen*, 1(1), 84.

Pasaribu, V. L. D., Syafei, A. N., Farhan, A., Aufaizah, A., Irani, C., & Firtiayani, S. R. (2021). Pengaruh Displin Protokol Kesehatan Terhadap Pencegahan Penularan Virus Covid-19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 91-98.

Pasaribu, V. L. D., Susanti, F., & Hartuti, E. T. K. (2019). Memotivasi Siswa dan Siswi SMK Letris Indonesia di Dalam Menentukan Pilihan Untuk Melanjutkan Pendidikan Atau Bekerja Setelah Lulus Sekolah. *Jurnal Pengabdian Dharma Laksana*, 1(2), 161-172.

Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S.

Krisnaldy.(2020). Meningkatkan Produktivitas Usaha Dimasa Pandemi Pada Ibu PKK RT 004/003 Kelurahan Sawah Baru Ciputat, Tangerang Selatan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.

Pasaribu, V. L. D., Dwiyatni, A., Sabina, C., Ridwan, M., Gunawan, D. D., & Noviani, B. C. (2021). Evaluasi Penerapan 3M Dimasa Pandemic Covid 19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 54-60.

Pasaribu, V. L. D., Agrasadya, A., Shabrina, N., & Krisnaldy, K. (2020). Menjadi Enterpreneur Muda Yang Memiliki Jiwa Leadership Untuk Menghadapi Masa Depan. *Abdi Laksana: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 1-9.

Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy.(2020). Menjadi Enterpreneur Muda Yang Memiliki Jiwa Leadership Untuk Menghadapi Masa Depan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.

Pasaribu, V. L., Yuniati, H. L., Pratana, R., Sembayu, R., Purba, S. M., & Nurbayani, T. T. (2021). Manajemen Keuangan untuk Menghadapi dan Bertahan di Era Covid-19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 12-18.

Pasaribu, V. L. D., & Setyowati, R. (2021). Adaptasi Kehidupan New Normal pada Masa Pandemi Covid-19 di Yayasan Pondok Pesantren dan Panti Asuhan Nurul Ikhsan Kecamatan Setu, Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif*, 2(2), 82-88.

Pasaribu, V. L. D., Oktrima, B., Prabowo, B., Arianto, N., & Haryoko, U. B. (2020). Progam Pendampingan Dan Penyelenggaraan Pendidikan Anak Pada Usia Dini Terhadap

Prestasi Belajar Dilingkungan Rt 020 Rw 009.
Kel Giri Peni. Kec Wates. Yogyakarta. *Jurnal LOKABMAS Kreatif*, 1(01).

Pasaribu, V. L. D., Satria, P., Sari, R. P., Valencya, I., & Setyowati, R. Nursahidin. Adaptasi Kehidupan New Normal Pada Masa Pandemi Covid-19 Diyayasan Pondok Pesantren Dan Panti Asuhan Nurul Ikhsan Kecamatan Setu, Kota Tangerang Selatan. *Jurnal LOKABMAS Kreatif*, 2(02), 89-97.

Pasaribu, V. L. D., Sulaiman, S., Sutiman, S., Thaharudin, T., & Purnomo, B. Y. (2020). Pengenalan Letak Posyandu Terdekat Dikelurahan Pisangan Dengan Manajemen Pemasaran Revolusi 4.0 Untuk Meningkatkan Pengetahuan Masyarakat Letak Dan Fungsi Posyandu Terdekat Pada Kelurahan Pisangan. *Dedikasi Pkm*, 1(1), 105-110.

Pasaribu, V. D., Qomah, F. I., Sajida, S. R., Putri, D. O., Hidayat, M. K., & Senoaji, R. DARING ATAU KEGIATAN TATAP MUKA EFESIENSI MANA.

Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy.(2020). Meningkatkan Produktivitas Usaha Dimasa Pandemi Pada Ibu PKK RT 004/003 Kelurahan Sawah Baru Ciputat, Tangerang Selatan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.

Pasaribu, V. L. D., Adiputra, B., Oktaviani, D., & Ramdonih, F. (2026). Financial Health in the Digital Era: Gen Z Financial Literacy to Combat a Consumptive Lifestyle. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 66-70.

Pasaribu, V. L. D., Rahmah, A., Fitri, L., & Rommadon, R. (2026). Digital Marketing as a Means of Career Opportunities and Entrepreneurship. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 52-58.

Pasaribu, V. L. D., Saputra, B., Alayya, F., & Utami, R. D. (2026). Boosting Self-Confidence Through Public Speaking: A Youth Workshop. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 71-76.

Pasaribu, V. L. D., Rahayu, A., Septianti, A., & Wirana, A. P. (2026). Measuring Digital Content and Campaign Activities. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 44-51.

Pasaribu, V. L. D., Fadilah, R., Purwanti, A., & Amelia, N. (2026). The Importance of Soft Skills for Teenagers in the Modern Era: Challenges and Opportunities. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 11-18.

Pasaribu, V. L. D., Wijohandoko, T., Yanuarso, B. P., & Tumanggor, M. (2026). Optimizing Micro-Business Financial Management in Benda Baru Subdistrict Through Financial Management Training. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 01-10.

Pasaribu, V. L. D., Anggelita, A. Y., Putri, A. N., Wiyadi, A., & Fatonah, D. (2026). Counseling on Cultivating an Entrepreneurial Spirit in the Digital Era. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 19-27.

Pasaribu, V. L. D., Witjaksono, M. G., Khoerunnisa, D., & Maharani, N. (2026). Social Media Ethics at the Wisma Karya Bakti Orphanage. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1).

Pasaribu, V. L. D., Sulistyawati, R., Tupamahu, J., & Sabila, S. (2026). The Role of Soft Skills in Shaping Students' Leadership and Social Responsibility in the Era of Society 5.0. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1).

Pasaribu, V. L. D., Zalukhu, M., & Akbar, I. M. (2026). Smart and Responsible Leadership of Vocational High School Students in the Era of Society 5.0. *Jurnal Masyarakat*

Sejahtera, 1(1), 181-190.

Pasaribu, V. L. D., Hermanto, H., Bidaya, Y., & Buulolo, R. (2026). Leadership Transformation Strategies to Strengthen the Responsibility and Character of Vocational High School Students in the Society 5.0 Era. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 211-220.

Pasaribu, V. L. D., Priyanto, G., Ndruru, K., & Indrawan, J. (2026). Leadership Camp Era 5.0: Developing Leadership and Social Responsibility in Students. *Jurnal Masyarakat Sejahtera*, 1(1), 191-199.

Permensos RI. (2005). *Pedoman Dasar Organisasi Sosial*. Jakarta: Kementerian Sosial Republik Indonesia.

Soekanto, S. (2013). *Sosiologi: Suatu Pengantar*. Jakarta: Rajawali Pers.

Suharto, E. (2015). *Manajemen Organisasi Sosial di Desa dan Kelurahan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Samsudin. (2016). *Teori dan Praktik Pemberdayaan Masyarakat*. Bandung: Alfabeta.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2014 tentang *Desa*. Jakarta: Sekretariat Negara.

Dinata, R. L., Wahyuni, E. S., & Hariyadi, R. (2024). *Pemberdayaan Ibu-ibu PKK dengan menerapkan metode Participatory Learning and Action (PLA) melalui proses produksi dan pemasaran syariah dalam mengolah minyak jelantah menjadi sabun cuci piring cair*. **BUDIMAS: Jurnal Pengabdian Masyarakat**, 6(2). [Jurnal STIE AAS](#)

Nadhiroh, A., Andini, S. D., Vega Septiani, W. F., Cahya Utami, L. A., Kuswardinah, A., & Nurmasitah, S. (2025). *Pemberdayaan Ibu-Ibu PKK melalui inovasi kerajinan kreatif berbasis kain perca*. **Welfare: Jurnal Pengabdian Masyarakat**, 3(2), 304–310. jurnalfebi.iainkediri.ac.id

Sari, M. S., Niaci, S., Mastura, M., Amna, U., Fitriani, F., Wibowo, S. G., ... Faizah, S. (2025). *Pemberdayaan Ibu PKK melalui inovasi produk yogurt kacang hijau untuk pencegahan stunting*. **Al-Khidmah: Jurnal Pengabdian Masyarakat**, 5(3). [ejurnal UIJ](#)

Barokah, U., Nugroho, R. J., & Fatmawati, N. (2021). *Pemberdayaan ibu-ibu PKK Desa Kebagoran, Kecamatan Pejagoan, Kabupaten Kebumen melalui pelatihan pembuatan pestisida nabati*. **JATIMAS: Jurnal Pertanian dan Pengabdian Masyarakat**, 1(1). [Jurnal Online Universitas Kadiri](#)

Rahmatika, Q. T., Masfi, A., & Gamagitta, L. P. (2025). *Pemberdayaan Ibu PKK dalam pencegahan masalah kesehatan reproduksi melalui skrining kesehatan dan modifikasi gaya hidup*. **Jurnal Masyarakat Madani Indonesia**, 4(3), 616–623. syadani.onlinelibrary.id