

Meningkatkan Kualitas Sdm Pada Pondok Pesantren Mathla'ul Hidayah Desa Cibogo Kec. Cisauk

Ahyani¹, Didi Sunardi², Desi Prasetyani³

^{1,2,3}Universitas Pamulang

E-mail: dosen01729@unpam.ac.id

Abstract

Human resources, according to Damanhuri (2014: 32) are one of the key factors towards prosperity. Creating quality human resources who have skills and are highly competitive is a demand for development towards prosperity. Economic globalization is a process of economic and trade activity that unites market forces to become more integrated for efficiency and increase competitiveness. Indonesia's low human development index has had an impact on the decline in the competitiveness of the Indonesian nation. This decline in competitiveness stems from the low quality of education in Indonesia. The low quality of education so far has been strongly influenced by several components according to Zamroni (2012: 17), including: the quality of teachers, administrative staff and learning infrastructure such as textbooks, learning media, learning resources, equipment/support, learning laboratories that inadequate. The government is required to create and optimize human resources in various fields according to their needs. This research analysis is based on the theory of human resource empowerment in accordance with the need to improve the quality of education towards creating superior and competitive human resources starting from improving the quality of the performance of professional educators. According to Rivai, V & Murni, S. (2010:56) empowerment contains two meanings, namely: (1) to give power to (to give power, to transfer power, to delegate authority to other parties, (2) to give ability to (effort to provide ability). This meaning implies that the concept of improving the quality of education has not optimized the empowerment of teacher performance, which has a role in improving the quality of education (Salahudin, 2018).

Keywords: HR Quality; Education

Abstrak

Sumber daya manusia, menurut Damanhuri (2014:32) merupakan salah satu faktor kunci dalam menuju kesejahteraan. Menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta berdaya saing tinggi, menjadi tuntutan pembangunan menuju kesejahteraan. Globalisasi ekonomi merupakan suatu proses kegiatan ekonomi dan perdagangan yang menyatukan kekuatan pasar semakin terintegrasi untuk efisiensi dan meningkatkan daya saingnya. Rendahnya indeks pembangunan manusia Indonesia telah berdampak pada merosotnya kemampuan daya saing bangsa Indonesia. Kemerosotan daya saing ini bersumber dari kualitas pendidikan di Indonesia yang masih rendah. Rendahnya mutu pendidikan selama ini sangat dipengaruhi oleh beberapa komponen menurut Zamroni (2012:17) antara lain : kualitas guru, tenaga tata usaha dan sarana prasarana pembelajaran seperti buku teks pelajaran, media pembelajaran, sumber-sumber belajar, peralatan/penunjang, laboratorium pembelajaran yang belum memadai. Pemerintah dituntut untuk menciptakan dan mengoptimalkan sumber daya manusia dalam berbagai bidang sesuai dengan kebutuhannya. Analisis penelitian ini mendasarkan pada teori pemberdayaan SDM sesuai dengan kebutuhan untuk meningkatkan kualitas pendidikan menuju terciptanya SDM yang unggul dan kompetitif dimulai dari peningkatan kualitas kinerja tenaga pendidik yang profesional. Menurut Rivai, V & Murni, S. (2010:56) pemberdayaan (empowerment) mengandung dua pengertian, yaitu: (1) to give power to (memberi kekuasaan, mengalihkan kekuasaan, mendelegasikan otoritas pada pihak lain, (2) to give ability to (usaha untuk memberi kemampuan). Makna tersebut menyiratkan bahwa konsep peningkatan kualitas pendidikan belum mengoptimalkan pada pemberdayaan kinerja guru, yang memiliki peran dalam meningkatkan kualitas pendidikan (Salahudin, 2018).

Kata Kunci: Kualitas SDM; Pendidikan

1. PENDAHULUAN

Pendidik yang professional bukan hanya sebagai alat untuk tranmisi kebudayaan akan tetapi mentransformasikan kebudayaan itu ke arah budaya yang dinamis dan menuntut penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi, produktivitas yang tinggi dan kualitas karya yang

mampu meningkatkan daya saing. Investasi pembangunan pendidikan yang memadai akan mampu menggerakkan ekonomi masyarakat dengan efek berganda yang besar melalui pembangunan sekolah, pengadaan dan perawatan infrastruktur pendidikan, serta kualitas guru yang meningkat. Masyarakat yang berkualitas, tidak saja sanggup meraih setiap peluang kerja yang tersedia melalui investasi, tetapi juga sanggup menciptakan lapangan kerja yang baru. Apalagi masalah pendidikan merupakan masalah lintas sektoral, sehingga harus ada komitmen dari semua pihak terutama para penentu kebijakan pendidikan untuk mengambil kebijakan yang berorientasi pada mutu pendidikan yang berkualitas. Sebab kebijakan peningkatan mutu pendidikan yang tinggi jika disikapi secara konsisten, akan menghasilkan lulusan yang kompeten, yang akhirnya mampu menghasilkan warga negara yang kompetitif dalam jumlah yang besar. Program pendidikan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia menjadi sangat penting karena banyak permasalahan yang terdapat dalam institusi pemerintahan, lembaga kemasyarakatan dan berbagai kegiatan di masyarakat yang efektivitasnya tergantung kepada kualitas sumber daya manusia, baik dalam kemampuan intelektual maupun integritas moral dalam tanggung jawabnya pada kemasyarakatan.

2. METODE

Metode yang diterapkan dalam melakukan pengabdian ini adalah sebagai berikut:

- a. Mengedukasi masyarakat dan para siswa/I pondok pesantren mengenai pentingnya perencanaan dalam membantu terwujudnya tujuan. Perencanaan (planning), adalah pemilihan atau penetapan tujuan-tujuan organisasi dan penentuan strategi, kebijaksanaan, proyek, program, prosedur, metode, sistem, anggaran, dan standar yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan (Handoko, 1990: 23). Menurut Hasinuan (2000) Perencanaan adalah merencanakan tenaga kerja secara efektif serta efisien agar sesuai dengan kebutuhan perusahaan dalam membantu mewujudkan tujuan suatu lembaga. lembaga organisasi, karyawan, dan masyarakat. Perencanaan juga diartikan sebagai proses kegiatan pemikiran, dugaan, dan penentuan prioritas yang harus dilakukan secara rasional sebelum melaksanakan tindakan yang sebenarnya dalam rangka mencapai tujuan.
- b. Memberikan masukan bahwa *Planning, Organizing, Actuating, dan Controlling* sangat penting perannya dalam membantu terbentuknya kualitas SDM yang baik. Sebab Pondok pesantren sebagai lembaga pendidikan agama Islam yang tumbuh dan berkembang telah mendapat pengakuan dari masyarakat sekitar. Keunikan sistem pondok pesantren dengan segala potensi yang dimilikinya menjadikan pondok pesantren tetap survive dan dianggap sebagai solusi alternatif bagi kehidupan masyarakat modern. Keberadaan pondok pesantren dalam era globalisasi ini, perkembangannya semakin menunjukkan eksistensinya sebagai lembaga pendidikan Islam yang berusaha menjawab segala tantangan perubahan zaman. Dengan melakukan pembenahan dan pembaharuan pada sistem yang dianutnya. Dalam kaitannya dengan pengembangan SDM, pondok pesantren menjadi salah satu lembaga pendidikan Islam yang berada diluar jalur sekolah, mempunyai potensi dan kedudukan serta peran penting. Sifat kekeluargaan dan keakraban yang menjadi ciri khas pondok pesantren menjadikan masyarakat percaya bahwa pondok pesantren mampu mempertahankan nilai-nilai tradisi yang baik dan mengambil sesuatu yang baru yang lebih baik.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil pelaksanaan PKM yang dilakukan pada tanggal 18-19 Februari 2023 dengan peserta adalah siswa/I Pondok Pesantren Mathla'ul Hidayah, Kp. Cibulut, Desa Cibogo, Kec. Cisauk dan masyarakat sekitar diperoleh hasil :

- a. Kegiatan yang dilaksanakan untuk masyarakat Desa Cibogo adalah kegiatan diskusi mengenai meningkatkan kualitas SDM pada Pondok Pesantren.

- b. Masyarakat dan siswa/I pondok pesantren mendapatkan wawasan dengan materi yang di peroleh dari dosen-dosen manajemen Universitas Pamulang mengenai peningkatan kualitas SDM pada pondok pesantren.
- c. Respon dari masyarakat maupun para siswa/I pondok pesantren sangat baik mereka sangat terbantu dengan adanya PKM dari para Dosen Manajemen Universitas Pamulang, menambah pengetahuan dan wawasan masyarakat serta para siswa/I pondok pesantren terhadap bagaimana meningkatkan kualitas SDM.



Gambar 1. Foto Bersama dengan mahasiswa unpam



Gambar 2. Foto Bersama dengan siswa/I pondok pesantren

4. KESIMPULAN

PKM dengan judul **Meningkatkan Kualitas SDM Pada Pondok Pesantren Mathla'ul Hidayah Desa Cibogo Kec.Cisauk** merupakan PKM yang bertujuan untuk mengedukasi dan memberikan pengetahuan serta pemahaman kepada masyarakat dan siswa/I pondok pesantren mengenai meningkatkan kualitas SDM serta merupakan wahana bagi dosen untuk mengabdikan keilmuannya.

DAFTAR PUSTAKA

Kementerian Pendidikan Nasional. 2010. *Panduan Pendidikan Karakter di Sekolah Menengah Pertama*. Jakarta: Direktorat Pembinaan Sekolah Menengah Pertama.

- Mukhibat. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pondok Pesantren*. Jurnal Forum Tarbiyah Vol 10 No 2 Hal 174-185
- Rofiq, dkk., *Pemberdayaan Pesantren Menuju kemandirian dan Profesionalisme Santri dengan Metode Daurah Kebudayaan*, Yogyakarta: Pustaka Pesantren, 2005.
- Rusmini. 2017. *Peningkatan Mutu Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan Karakter dan Attitude*. Jurnal Nur El-Islam, Vo 4 No 2 Hal 79-96.
- Salahudin., Misransyah Akos., dan Ade Hermawan., 2018. *Meningkatkan Mutu Pendidikan Melalui Sumber Daya Manusia dan Sarana Prasarana di MTSN Banjar Selatan 2 Kota Banjarmasin*. Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen, Vol 2 No 1 Hal 1-13.
- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2005.
- Solihin, D., Ahyani, A., & Aprilliani, S. (2023). Pelatihan Promosi Penjualan Online Bagi Pedagang Bakso di Desa Ciseeng Kabupaten Bogor. *DEDIKASI PKM*, 4(1), 64 - 68. doi:<http://dx.doi.org/10.32493/dedikasiipkm.v4i1.27492>
- Solihin, D., Ahyani, A., & Susanto, N. (2022). Pelatihan Pemanfaatan Media Promosi online untuk Memperluas Pemasaran Produk Bagi Pac Gerakan Pemuda Anzor Di Kecamatan Pagedangan Tangerang. *DEDIKASI PKM*, 3(2), 239-243. doi:<http://dx.doi.org/10.32493/dedikasiipkm.v3i2.20191>
- Solihin, D., Eka, P., Suwanto, S., Kurniawan, P., & Susanto, N. (2021). Pelatihan Penyusunan Program Pemasaran Sebagai Sarana Pengembangan Usaha Bagi Warga Desa Cicalengka. *DEDIKASI PKM*, 3(1), 101-105. doi:<http://dx.doi.org/10.32493/dedikasiipkm.v3i1.14614>
- Syahrudin, Humam. 2017. *Problematika Manajemen Sumber Daya Manusia Pondok Pesantren (Studi Deskriptif pada Pondok Pesantren Darul Ulum Al-Fadholi Malang)*. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.