

## Manajemen Peningkatan Pemberdayaan Perempuan di Dieng Wonosobo Jawa Tengah

Lia Asmalah \*<sup>1</sup> Feb Amni Hayati <sup>2</sup>, Nurmin Arianto <sup>3</sup>

Universitas Pamulang

E-mail: dosen01644@unpam.ac.id

### **Abstract**

*According to him, Human Resources has two different meanings, which are: HR is a work effort or service that is provided with the aim of carrying out the production process. In other words, Human Resources is the quality of a person's business within a certain period of time to produce services or goods. Human Resources are human potential as a driving force for an organization in realizing its existence. and psychic that has a maximum function for the achievement of organizational goals. The activity method used is collaborating with village development management for mothers living around Dieng Wonosobo, Central Java by analyzing the problems that exist in that place so that they can provide the right solutions in providing basic management training for village development management for mothers living around Dieng Wonosobo, Central Java . After being analyzed, we provide training in the form of materials and practices that aim to develop skills to improve basic management of village development management. Mothers live around Dieng Wonosobo, Central Java. The right solution to overcome this problem is to provide counseling or training that needs to be done on an ongoing basis so as to provide them with the importance of management.*

**Keywords: PKM; Management Training**

### **Abstrak**

Sumber Daya Manusia (*Human Resources*) menurut beliau memiliki dua arti yang berbeda di antaranya adalah : SDM merupakan suatu usaha kerja atau jasa yang memang diberikan dengan tujuan dalam melakukan proses produksi. Dengan kata lain Sumber Daya Manusia adalah kualitas usaha yang dilakukan seseorang dalam jangka waktu tertentu guna menghasilkan jasa atau barang. Sumber Daya Manusia adalah potensi manusiawi sebagai penggerak organisasi dalam mewujudkan eksistensinya. Sumber daya manusia adalah suatu proses mendayagunakan manusia sebagai tenaga kerja secara manusiawi, agar potensi fisik dan psikis yang dimilikinya berfungsi maksimal bagi pencapaian tujuan organisasi. Metode kegiatan yang digunakan adalah bekerjasama dengan Manajemen pengembangan desa Ibu ibu tinggal sekitar dieng wonosobo, jawa tengah dengan menganalisis permasalahan yang ada di tempat tersebut sehingga dapat memberikan solusi yang tepat dalam membrikan pelatihan dasar manajemen Manajemen pengembangan desa Ibu ibu tinggal sekitar dieng wonosobo, jawa tengah. Setelah di analisis maka kami memberikan pelatihan dalam bentuk materi dan praktek yang bertujuan mengembangkan kemampuan untuk meningkatkan dasar manajemen Manajemen pengembangan desa Ibu ibu tinggal sekitar dieng wonosobo, jawa tengah .Solusi yang tepat untuk mengatasi permasalahan tersebut adalah dengan memberikan penyuluhan atau pelatihan yang perlu di lakukan secara berkelanjutan sehingga dapat memberi mereka bekal pentingnya manajemen.

**Kata Kunci: PKM; Pelatihan Manajemen**

### **1. PENDAHULUAN**

Sumber Daya Manusia adalah potensi manusiawi sebagai penggerak organisasi dalam mewujudkan eksistensinya.Sumber daya manusia adalah suatu proses mendayagunakan manusia sebagai tenaga kerja secara manusiawi, agar potensi fisik dan psikis yang dimilikinya berfungsi maksimal bagi pencapaian tujuan organisasi. Disamping itu, manusia adalah makhluk Tuhan yang kompleks dan unik serta diciptakan dalam integrasi dua substansi yang tidak berdiri sendiri yaitu tubuh (fisik / jasmani) sebagai unsur materi, dan jiwa yang bersifat non materi. Menurut Schuler dalam Edy Sutrisno (2016:6) mengartikan bahwa manajemen sumber daya manusia, merupakan pengakuan tentang pentingnya tenaga kerja organisasi sebagai sumber daya manusia yang sangat penting dalam memberi kontribusi bagi tujuan-tujuan organisasi , dan menggunakan beberapa

fungsi dan kegiatan untuk memastikan bahwa SDM tersebut digunakan secara efektif dan adil bagi kepentingan individu, organisasi, dan masyarakat. Pada saat ini jumlah perempuan di Indonesia mencapai 134,71 juta (data 30 Juni 2021 Sumber data Kementerian dalam Negeri). Akan tetapi, hingga era teknologi, informasi serta komunikasi yang terus maju sampai saat ini, dan pada era pembebasan seperti saat ini, perempuan seringkali masih dianggap sebagai kelompok kelas dua (bawahan) yang tidak sejajar dengan laki-laki. Perempuan dianggap kompeten jika mereka melakukan pekerjaan rumah tangga. Perempuan identik dengan segala pekerjaan rumah tangga seperti mengurus dapur, bersih – bersih rumah dan dalam urusan berhubungan dengan suami. Pekerjaan perempuan seringkali terbatas pada pekerjaan rumah tangga yang hanya berkutat di dapur, mengurus anak, mencuci pakaian, beserta pekerjaan rumah tanggainnya. Desa Dieng berada di Kawasan Strategis Pariwisata Nasional (KSPN) Dieng. Terdapat berbagai potensi keindahan alam yang sudah ramai dikunjungi Ibu ibuwan baik lokal maupun internasional, seperti Gunung Prau, Telaga Warna, Telaga Pengilon, Batu Ratapan Angin, Wana Petak Sembilan dan sebagainya. Konsep keberlanjutan Masterplan Desa Dieng dalam mengembangkan Ibu ibu tinggal sekitar di Desa Dieng diwujudkan dengan penataan dan penyebaran titik Ibu ibu tinggal sekitar di berbagai tempat supaya ruang-ruang Ibu ibu tinggal sekitar menyebar dan tidak henti di satu titik. Selain itu, alur transportasi ditata dengan rancangan terintegrasi yang ramah pejalan kaki dan mendahulukan alat transportasi kolektif seperti shuttle atau bus

## **2. METODE**

Metode kegiatan pada Pengabdian Kepada Masyarakat ini di mulai dengan ceramah dan diskusi dilakukan sebelum kegiatan akan dimulai, sehingga ada koordinasi antara tim pengabdian dengan mitra, kemudian tim pengabdian akan melakukan penyuluhan berupa pembekalan tentang pentingnya menaafatkam lokasi Ibu ibu tinggal sekitar dieang

## **3. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Kegiatan yang digunakan adalah bekerjasama dengan Manajemen pengembangan desa Ibu ibu tinggal sekitar dieng wonosobo, jawa tengah dan mencari permasalahan yang ada di tempat tersebut sehingga dapat memberikan solusi yang tepat Manajemen pengembangan desa Ibu ibu tinggal sekitar dieng wonosobo, jawa tengah. Setelah di analisis maka kami memberikan pelatihan dalam bentuk materi dan praktek dalam mengembangkan kemampuan Dasar-Dasar Manajemen pada Manajemen pengembangan desa Ibu ibu tinggal sekitar dieng wonosobo, jawa tengah. Adapun jadwal pengabdian yang sudah disepakati antara dosen Universitas Pamulang dengan Manajemen pengembangan desa Ibu ibu tinggal sekitar dieng wonosobo, jawa tengah.yaitu pada tanggal 04-05 Maret 2023 manajemen pengembangan desa Ibu ibu tinggal sekitar dieng wonosobo, jawa tengah



Gambar 1. Foto Bersama Anggota PKM



Gambar 2. Foto dosen ,kepala dsa dan warga

#### 4. KESIMPULAN

Dari hasil pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat melalui pelatihan pengembangan usaha mandiri dan peningkatan pemasaran pada pengerajin keset karakter di Ponpes Mathla'ul Hidayah Cisauk dapat disimpulkan sebagai berikut: Melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini mitra telah mampu memasarkan produknya ke berbagai daerah melalui media online. Setelah kegiatan pengabdian kepada masyarakat mitra mengalami peningkatan kuantitas dan kualitas produk serta omzet penjualan. SDM mempunyai kemampuan dalam teknologi internet dan manajemen untuk mengelola usahanya.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Irianti, N. P., Aprilia, R., Susanti, D., & Triswidrananta, O. D. (2020). *Peningkatan Omset Penjualan Kelompok Pengrajin Keset melalui Online Marketing*. 6(1), 52-60.
- Jawad, A. A., Mulyono, A., Purwanto, Y., Teknik, F., Studi, P., Industri, T., & Pamulang, U. (2021). *Strategi Pengembangan Produk Dan Market Keset*. 3, 71-79.

- Sari, R., Suryani, N. L., Setiawan, R., Darmadi, & Susanto, N. (2020). Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Pada Ukm Kelurahan Pagedangan Kabupaten Tangerang-Banten Ratna. *Dedikasi Pkm Unpam*, 1(3), 93-97.
- Solihin, D., Susanto, N., Setiawan, R., Ahyani, & Darmadi. (2020). Penerapan Strategi Pemasaran Sebagai Upaya Kelurahan Paninggilan Utara Ciledug. *Abdi Laksana Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1 No. 3(September), 351-355.
- Suryani, N. L., Sari, R., Setiawan, R., Susanto, N., & Pamulang, U. (2021). *Kecamatan Pagedangan Kabupaten Tangerang*. 2(2), 2018-2021.
- Sutarto, Joko, dkk. 2018. Model Perberdayaan Masyarakat Melalui Pelatihan Kecapatan Hidup Berbasis Keunggulan Lokal Desa Wisata Mandiri Wanurejo Borobudur Magelang. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, Vol. 35, No. 1. Untuk Iklan Anda”
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.