



ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DI PT. PRIME CONSULTING EXECUTIVE SEARCH

Aprilia

Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pamulang

E-Mail: liaprilia75@gmail.com

INFO ARTIKEL	ABSTRAK
Diterima 11 Desember 2022 Disetujui 13 Januari 2023 Diterbitkan 01 Februari 2023 Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan	Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan direktur di PT. Prime Consulting Executive Search, mengetahui gaya kepemimpinan seorang pemimpin apakah dapat mempengaruhi sikap dan perilaku karyawannya dan mengetahui karakter yang berpengaruh terhadap kesuksesan seorang pemimpin dalam perusahaan. Jenis penelitian yang dilakukan yaitu penelitian menggunakan kualitatif. Objek yang diteliti adalah gaya kepemimpinan pada PT. Prime Consulting Executive Search. Penulis menggunakan tiga informan untuk dianalisa dengan melakukan wawancara. Hasil dari penelitian ini membuktikan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh direktur di PT. Prime Consulting Executive Search didominasi oleh gaya kepemimpinan yang demokratis dan partisipatif.
ARTICLE INFO	ABSTRACT
Keywords: <i>Leadership Style.</i>	<i>The purpose of this study was to determine the leadership style of directors at PT. Prime Consulting Executive Search, find out whether a leader's leadership style can influence the attitude and behavior of his employees and find out the character that influences the success of a leader in the company. The type of research conducted is research using qualitative. The object studied is the leadership style at PT. Prime Consulting Executive Search. The author uses three informants to be analyzed by conducting interviews. The results of this study prove the leadership style applied by the director at PT. Prime Consulting Executive Search is dominated by a democratic and participative leadership style.</i>

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia (SDM) merupakan kebutuhan utama untuk dapat menjalankan segala kegiatan yang ada di berbagai bidang organisasi dalam perusahaan. Salah satu faktor yang sangat memiliki peran untuk mempengaruhi perusahaan dalam mencapai target dalam berkompetisi adalah perusahaan diharapkan mempunyai sumber daya manusia yang kompeten, oleh karena itu manajemen sumber daya manusia memegang peranan yang penting untuk membantu perusahaan memperoleh sumber daya manusia yang tepat. Sumber daya yang dimaksud adalah pemimpin dan karyawan.

Gaya kepemimpinan menjadi salah satu faktor penentu keberhasilan pencapaian organisasi. Pemimpin dituntut untuk dapat menggerakkan dan mempengaruhi karyawannya dalam meningkatkan kinerja untuk mencapai tujuan organisasi. Sukses atau tidaknya tujuan dari sebuah organisasi untuk mencapai tujuannya tergantung pada pemimpin yang menggerakkan dan mempengaruhi sumber daya

manusia yang bekerja di organisasi tersebut. Seorang pemimpin yang baik harus memiliki gaya kepemimpinan yang baik pula sehingga bawahannya bisa meningkatkan kinerja dengan efektif. Menurut (Hasibuan, 2016) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan yang bertujuan untuk mendorong gairah kerja, kepuasan kerja dan produktivitas karyawan yang tinggi, agar dapat mencapai tujuan organisasi yang maksimal. Pemimpin bisa membawa karyawannya menuju pencapaian target organisasi yang telah di standar kan jika pemimpin dapat mengerti kelebihan dan kekurangan bawahannya. Menurut Luthans (2009) faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan yaitu karisma, inspirasi, simulasi, dan memerhatikan staf secara individu.

Sebagai salah satu perusahaan konsultan sumber daya manusia yang bergerak dibidang jasa rekrutmen, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang dilakukan atau diterapkan oleh direktur PT. Prime Consulting Executive Search menggunakan jenis gaya kepemimpinan yang bagaimana. Peran seorang pemimpin dalam mempengaruhi karyawannya sangatlah penting bagi kemajuan organisasi tersebut. Bahwa keberadaan seorang pemimpin dalam organisasi di butuhkan untuk membawa organisasi kepada tujuan yang telah ditetapkan. Pemimpin biasanya menerapkan gaya kepemimpinan tertentu untuk mempengaruhi kinerja karyawannya.

Bermacam-macam gaya kepemimpinan dapat digunakan oleh seorang pemimpin untuk mempengaruhi dan memotivasi karyawannya, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawannya dalam melakukan pekerjaan. Keefektifan suatu kepemimpinan adalah fungsi dari berbagai aspek situasi kepemimpinan, tipe yang paling baik, yang paling penting adalah bagaimana seorang pemimpin dapat menyesuaikan tipe kepemimpinan sesuai dengan situasi yang di hadapinya. Dalam praktiknya, kepemimpinan peran kunci bagi pencapaian tujuan sehingga pengembangan model kepemimpinan yang di kaitkan dengan lingkungan kerja (Khairizah, 2015, hal. 126).

Oleh karena itu, diperlukan penelitian secara deskriptif mengenai gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin pada PT. Prime Consulting Executive Search. Apa yang sebaiknya mereka ketahui tentang kepemimpinan mereka dalam menjalankan perusahaan. Agar dapat mencapai tujuan perusahaan, peran pemimpin disini sangat dibutuhkan karena harus memperhatikan kebutuhan serta masukan-masukan dari karyawannya. Berdasarkan uraian yang ada diatas, penulis ingin mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan direktur pada PT. Prime Consulting Executive Search. Olehkarena itu, penulis membuat laporan tugas mandiri mata kuliah pengantar bisnis dengan judul “Analisis Gaya Kepemimpinan di Pt. Prime Consulting Executive Search”.

KAJIAN LITERATUR

Gaya kepemimpinan merupakan suatu cara yang dimiliki seorang pemimpin yang menunjukkan suatu sikap yang menjadi ciri khas tertentu untuk mempengaruhi karyawannya dalam mencapai tujuan organisasi (Mulyadi, 2015:150). Menurut penjelasan yang lain bahwa gaya kepemimpinan merupakan suatu cara bagaimana seorang pemimpin mampu mempengaruhi karyawannya agar dapat suka rela mau melakukan berbagai Tindakan Bersama yang diperintahkan oleh pimpinan tanpa merasa bahwa dirinya ditekan guna mencapai tujuan organisasi (Busro, 2018:226). Gaya Kepemimpinan adalah sekumpulan ciri yang di gunakan pimpinan untuk mempengaruhi pegawainya agar sasaran organisasi tercapai atau dapat pula di katakan pola perilaku dan strategi yang di terapkan oleh seorang pemimpin. (Zainal et al., 2017:42).

METODE

Dalam desain penelitian kualitatif ini, penulis menggunakan data yang diperoleh dari data primer dan data sekunder. Data tersebut kemudian di analisis dengan menggunakan metode berfikir induktif. Metode berfikir induktif adalah metode berfikir yang dimulai dari fakta empiris. Peneliti terjun ke lapangan, mempelajari, menganalisis, menafsirkan, dan menarik kesimpulan dari fenomena yang ada di lapangan. Dalam desain penelitian kualitatif ini, penulis mengambil desain penelitian yaitu berdasarkan apa yang telah diamati dan di observasi di PT. Prime Consulting Executive Search, desain penelitian yang digunakan ada studi penelitian deskriptif mengenai gaya kepemimpinan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam Proses wawancara peneliti hanya merekam dalam bentuk rekaman suara dan tidak menulis jawaban dari para informan secara langsung pada saat wawancara. Hal ini karena untuk mempermudah dalam proses wawancara sehingga durasi wawancara tidak terlalu lama dan sebelumnya pun peneliti sudah meminta persetujuan kepada para informan yang bersangkutan. Untuk mengetahui sejauh mana analisis tentang analisis rekrutmen karyawan. Dapat dilihat dari jawaban yang diuraikan oleh para narasumber dan informan.

Bagaimana gaya kepemimpinan direktur yang diterapkan di PT. Prime Consulting Executive Search?

Informan 1

Saudari Tuti Octaviani sebagai Head or Recruitment Consultant & Operations menjawab “*Menurut saya, gaya kepemimpinan beliau merupakan pemimpin yang memberikan wewenang secara khusus kepada karyawannya untuk bisa speak up, loyal, lebih ke diskusi dan tidak otoriter*”. Tuti 7/10/22

Informan 2

Saudari Shella Salmania sebagai Recruitment Consultant menjawab “*Menurut saya, kepemimpinan yang ada di perusahaan Prime Consulting adalah pemimpin yang sangat memperhatikan perkembangan semua karyawannya dan bertanggung jawab atas kesalahan yang dibuat oleh bawahannya*”. Shella 7/10/22

Informan 3

Saudari Syahida Octaviani sebagai Junior Recruitment Consultant menjawab “*Menurut saya, gaya kepemimpinan atasan di perusahaan termasuk pemimpin yang loyal kepada karyawannya, loyal kepada karyawannya agar semakin akrab dan nyaman saat bekerja sama serta pemimpin selalu bersedia menerima dan menghargai saran saran, pendapat, dan nasehat dari karyawannya*”. Syahida 7/10/22

Apakah gaya kepemimpinan seorang pemimpin dapat mempengaruhi sikap dan perilaku karyawannya?

Saudari Tuti Octaviani sebagai Head or Recruitment Consultant & Operations menjawab

Informan 1

“*Menurut saya, iya, karena memberikan contoh juga kepada karyawannya, dengan gaya kepemimpinan yang otoritas atau bossy nanti akan membuat karyawannya stress serta dapat meningkatkan kinerja karyawan*”. Tuti 7/10/22

Informan 2

Saudari Shella Salmania sebagai Recruitment Consultant Menjawab “*Menurut saya, iya, karena dari atasan sendiri mengajarkan karyawannya untuk bertanggung jawab atas pekerjaannya sampai selesai dan hal tersebut berpengaruh kepada bawahannya dari pimpinannya*”. Shella 7/10/22

Karakter apa saja yang berpengaruh terhadap kesuksesan seorang pemimpin? Saudari Tuti Octaviani sebagai Head or Recruitment Consultant & Operations menjawab

Informan 1

“*Menurut saya, leadership, communication, bertindak secara strategis, dan menjalankan visi misi dari perusahaan*”. Tuti 7/10/22

Informan 2

Saudari Shella Salmania sebagai Recruitment Consultant Menjawab “*Menurut saya, leadership, memberi arahan dan memotivasi bawahan dan dirinya sendiri*” Shella 7/10/22

Informan 3

Saudari Syahida Octaviani sebagai Junior Recruitment Consultant menjawab *memiliki sikap yang bertanggung jawab, memberikan "Menurut saya arahan kepada karyawannya dan menyelesaikan masalah yang terjadi"*. Syahida 7/10/22

Pembahasan

Gaya Kepemimpinan direktur, termasuk gaya kepemimpinan partisipatif dalam hal pendelegasian wewenang, hal ini terbukti karena direktur memberikan wewenang dan tanggung jawab kepada karyawannya serta loyal kepada karyawan, dan juga direktur termasuk gaya kepemimpinan yang demokratis karena beliau selalu bersedia menerima dan menghargai saran saran, pendapat, dan nasehat dari karyawannya. Dari jawaban responden dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan seorang pemimpin dapat mempengaruhi sikap dan perilaku karyawannya karena dengan gaya kepemimpinan yang partisipatif dan demokratis dapat meingkatkan kinerja karyawan, serta karyawan akan merasa lebih nyaman untuk bekerja di perusahaan yang memiliki atasan dengan sifat pemimpin dibandingkan bos, tetapi gaya kepemimpinan yang dijalankan oleh seorang pemimpin dalam mempengaruhi perilaku orang lain sesuai dengan keinginannya itu dipengaruhi oleh sifat pemimpin itu sendiri. Karakter yang berpengaruh terhadap kesuksesan seorang pemimpin yaitu leadership, communication, memiliki sikap bertanggung jawab, menyelesaikan masalah yang terjadi, bertindak secara strategis, dll.

KESIMPULAN

Dari hasil penelitian, analisa dan pembahasan sebelumnya pada bab mengenai Analisis Gaya Kepemimpinan di PT. Prime Consulting Executive Search, yaitu Dalam menerima dan menghargai saran saran, pendapat, dan nasehat dari karyawannya, pemimpin termasuk gaya kepemimpinan yang demokratis karena beliau selalu bersedia dalam hal tersebut. Dalam hal pengambilan keputusan dan kebijakan direktur termasuk gaya kepemimpinan partisipatif, terbukti karena setiap pengambilan keputusan dan kebijakan yang dilakukan direktur, selalu melibatkan saran, ide atau pendapat dari karyawan. Gaya Kepemimpinan terdapat pengaruh positif dan signifika terhadap kinerja karyawan. Artinya pemimpin dapat mengatur pegawainya dengan baik maka hasil pekerjaan setiap karyawan akan menjadi baik pula.

Berdasarkan kesimpulan yang telah penulis paparkan di atas, maka penulis memberikan saran kepada pihak PT. Prime Consulting Executive Search sebagai berikut: Gaya Kepemimpinan memberikan pengaruh baik pada karyawan PT. Prime Consulting Executive Search. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan gaya kepemimpinan demokratis dan partisipatif, karena mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

REFERENSI

- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Indriyani, W., & Solihin, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Prima Freshmart Cabang Tangerang Kota. *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*. 2(4).
- Kurniawan, P., Sunarsi, D., & Solihin, D. (2022). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the Health Department of Tangerang Selatan City. *International Journal of Education, Information Technology, and Others*, 5(2), 271-279. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6456340>
- Solihin, D., & Wardani, A.Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Indirect PT Mitsuba Indonesia di Tangerang. *Jurnal Disrupsi Bisnis*. 5(5).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.