



Prosiding Seminar Nasional Manajemen

Vol 3 (1) 2024: 417-419

<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/PSM/index>

ISSN: 2830-7747; e-ISSN: 2830-5353



Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang Efektif Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif

Aulia Syahrani Putri¹, Indri Rahayu², Ni Putu Eka Buana Putri³ Lili Sularmi⁴

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pamulang

Corresponding author: e-mail: auliasyahrani019@gmail.com

INFO ARTIKEL

Diterima 01 Oktober 2023
Disetujui 15 Oktober 2023
Diterbitkan 15 November 2023

Kata Kunci:

Sumber Daya Manusia,
Keunggulan Kompetitif,
Strategi, Pengelolaan,
Organisasi

Keywords:

Human Resources,
Competitive Advantage,
Strategy, Management,
Organization

ABSTRAK

Elemen utama dari sebuah organisasi yang dibangun berdasarkan kebutuhan dan keprihatinan implementasi adalah sumber daya manusia. Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) yang efektif harus diperhatikan untuk mendukung strategi yang di terapkan guna meningkatkan daya saing di pasar global dan berkontribusi terhadap terciptanya keunggulan kompetitif bagi organisasi. Pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dan memperhatikan faktor internal dan eksternal yang dihadapi suatu perusahaan dapat menciptakan keunggulan kompetitif. Selanjutnya, sumber daya manusia yang kompetitif harus didukung oleh beberapa unsur: strategi pengelolaan sumber daya manusia, sumber daya organisasi, dan strategi organisasi.

ABSTRACT

The main element of an organization built based on implementation needs and concerns is human resources. Effective human resource (HR) management must be considered to support the strategies implemented to increase competitiveness in the global market and contribute to the creation of competitive advantage for the organization. Effective human resource management and paying attention to internal and external factors faced by a company can create competitive advantages. Furthermore, competitive human resources must be supported by several elements: human resource management strategy, organizational resources, and organizational strategy.

PENDAHULUAN

Era globalisasi saat ini menciptakan keunggulan kompetitif dengan mengelola sumber daya manusia secara efektif, dengan mempertimbangkan faktor internal dan eksternal yang dihadapi. Untuk mencapai keunggulan kompetitif yang efektif bagi perusahaan, segala sesuatunya harus disesuaikan dengan apa yang menjadi fokus pesaing. Karena saat ini Anda perlu mengubah cara berpikir yang tercermin pada produktivitas perusahaan Anda. Mampu menciptakan inti yang unik dalam mencapai potensi keunggulan kompetitif. Manusia adalah kekuatan terbesar dalam mengolah seluruh sumber daya yang ada di muka bumi.

Pengelolaan SDM yang efektif harus diperhatikan dalam menunjang strategi yang akan diterapkan, suatu strategi organisasi akan berhasil jika mampu mengelola dan meningkatkan

kualitas SDM berbasis kompetensi sehingga SDM yang terlibat dalam proses atau kegiatan organisasi ini memiliki keterampilan dan keahlian. Proses ini akan mengakibatkan persaingan dunia usaha menjadi semakin ketat dan tanpa batas. Sumber Daya Manusia merupakan sumber keunggulan kompetitif yang sangat potensial karena kompetensi yang dimilikinya berupa intelektual.

KAJIAN LITERATUR

Palinggi (2008: 109) menyatakan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah suatu kegiatan yang berkaitan dengan perencanaan, pengambilan keputusan, pelaksanaan dan pengendalian sumber daya manusia, termasuk strategi, konsultasi dan tindakan serta pelaksanaan keputusan tersebut berhubungan langsung dengan atau mempengaruhi manusia sumber daya orang yang bekerja di Perusahaan. Artinya sumber daya manusia memegang peranan penting dan dominan dalam manajemen. Agar sumber daya manusia dapat berkontribusi lebih besar bagi organisasi untuk mencapai keunggulan kompetitif, diperlukan strategi yang tepat dalam perencanaan sumber daya manusia yang terintegrasi. Kegiatan strategis sumber daya manusia didasarkan pada kerjasama antar departemen sumber daya manusia secara terpadu.

METODE

Berdasarkan penelitian ini penulis menggunakan metode kualitatif deskriptif yang mengacu pada studi kajian literatur. Metode kualitatif disebut juga sebagai metode postpositivistik karena berlandaskan pada filsafat post positivistik (Sugiyono, 2013). Alur pemikiran dalam penelitian ini, dimulai dengan adanya perubahan yang memicu persaingan antar perusahaan, dimana masing-masing perusahaan berupaya untuk meningkatkan eksistensi perusahaan dengan mengembangkan kualitas sumber daya manusia sebagai batu loncatan guna mencapai keunggulan kompetitif perusahaan (Halisa, 2020).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dengan perencanaan sumber daya manusia yang lebih baik, perusahaan akan dapat mudah menemukan orang-orang yang tepat pada posisi yang tepat. Penempatan karyawan yang berkualitas dan sesuai pada posisi masing-masing dapat dilakukan dengan lebih maksimal apabila perusahaan mengetahui dan memahami kualitas sumber daya manusia yang direkrut, melalui proses rekrutmen dan seleksi, optimal untuk menjaga kualitas sumber daya manusia terbaik yang dimiliki perusahaan. (Hikmawati, 2019)

Meningkatkan keunggulan kompetitif suatu organisasi akan memberikan kontribusi positif terhadap kelangsungan hidup organisasi tersebut. Oleh karena itu, melalui integrasi perencanaan sumber daya manusia dan perencanaan strategis diharapkan dapat membawa angin segar bagi kelangsungan perusahaan dalam mencapai keunggulan kompetitif yang berkelanjutan, serta membawa nilai tambah bagi organisasi, melalui peningkatan kinerjanya dan peningkatan fleksibilitas untuk dapat lebih beradaptasi terhadap perubahan lingkungan dalam dunia organisasi yang dinamis dan kompetitif. (Imaduddin, 2017).

SDM yang efektif harus diperhatikan untuk mendukung dalam pendidikan yang akan dilaksanakan, karena sumber daya manusia akan membantu menciptakan keunggulan kompetitif yang menjadi kunci keberhasilan organisasi pendidikan di sektor sekolah. Strategi pengelolaan sumber daya manusia akan berhasil jika organisasi mampu mengelola dan

meningkatkan kualitas sumber daya manusianya (sumber daya manusia berbasis kompetensi) dengan cara meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan sumber daya manusia sehingga sumber daya manusia turut berpartisipasi dalam proses pengembangannya. Proses sumber daya manusia yang berbasis pada pengetahuan, keterampilan, dan keahlian.

Kapasitas sumber daya manusia yang dinyatakan melalui hasil kerja atau prestasi kerja setiap individu yang tercipta melalui kemampuan (skill) yang dimilikinya (meliputi: pengetahuan, ketrampilan, perilaku dan sikap) akan mampu membedakan antara orang yang mempunyai kualitas baik dan orang yang biasa-biasa saja. Oleh karena itu pengelolaan sumber daya manusia pada suatu organisasi/lembaga pendidikan untuk meningkatkan keunggulan kompetitif harus benar-benar memperhatikan kualitas dan kapasitas sumber daya manusia yang dimiliki dengan mengelola sumber daya manusia yang ada, dikembangkan melalui pendidikan dan pelatihan, serta mampu mengelolanya efisiensi dan efek.

KESIMPULAN

Pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi/lembaga pendidikan untuk meningkatkan keunggulan kompetitif harus benar-benar memperhatikan kualitas dan kapasitas sumber daya manusia yang diperoleh dengan sumber daya manusia yang ada yang dikembangkan melalui pendidikan dan pelatihan serta mampu mengelolanya efisien dan efektif. Oleh karena itu, melalui integrasi perencanaan sumber daya manusia dan perencanaan tenaga kerja diharapkan dapat mengatasi berbagai permasalahan yang akan dihadapi serta proses perencanaan strategis antar kegiatan sumber daya manusia secara menyeluruh atau komprehensif. Pengaruh perencanaan terhadap keberadaan keunggulan bersaing sangatlah besar, karena dengan adanya perencanaan sumber daya manusia yang optimal dan dilaksanakan dengan baik, paling tidak akan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas dengan kapasitas diri yang diperlukan suatu Perusahaan untuk mendapatkan keunggulan kompetitif di pasar bisnis. Oleh karena itu, perencanaan sumber daya manusia mempengaruhi kualitas sumber daya manusia dan daya saing organisasi dibandingkan pesaingnya.

REFERENSI

- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 085-092.
- Mujiati, N. W. (2013). *Pengelolaan SDM untuk Menciptakan Keunggulan Kompetitif* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sandi, Q., Syukri, A., & Us, K. A. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Al Ghazali*, 2(2), 63-84.
- Savitri, F. M., Hasanah, A. U., Fasa, A. M., & Mahesti, S. L. (2022). Kajian Literatur Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang Efektif untuk Meraih Keunggulan Kompetitif. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 2(1), 16-29.