



Prosiding Seminar Nasional Manajemen

Vol 3 (2) 2022: 990-994

<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/PSM/index>

ISSN: 2830-7747; e-ISSN: 2830-5353



Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada PT. BMI POINT BOGOR

Jimli Zainunasyi

Fakultas Ekonomi dan Manajemen Prodi Manajemen

* Corresponding author: jimlizainunasyi@gmail.com

INFO ARTIKEL

Diterima April 2024
Disetujui Mei 2024
Diterbitkan Juni 2024

Kata Kunci:

Managemen sumber daya manusia, gaya kepemimpinan, kompensasi dan kinerja

Keywords:

Human resource management, leadership style, compensation and performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PT. BMI POINT kabupaten bogor. Populasi yang digunakan sebanyak 125 orang. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, sehingga semua populasi digunakan sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan observasi. Alat analisis yang digunakan adalah teknik regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila gaya kepemimpinan meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat secara signifikan. Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila pemberian kompensasi adil dan layak diberikan kepada karyawan maka kinerja karyawan akan meningkat secara signifikan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style and compensation to employee performance. This research was conducted at PT. BMI POINT regency of Bogor. The population of as many as 125people. The sampling method used is sampling saturated, so that all the population is used as a sample. Data collected through interviews and observations. The analysis tool used is multiple linear regression techniques. Results of the analysis showed that the style of leadership and significant positive effect on employee performance. This shows that if the leadership style increases

the employee's performance will increase significantly. Variable compensation positive and significant effect on employee performance. This shows that if the provision of fair and adequate compensation given to employees, the employees performance will increase significantly

PENDAHULUAN

Elemen penting bagi perusahaan dalam menjalankan usahanya tidak terlepas dari faktor Sumber daya manusia. Faktor sumber daya manusia sudah dianggap tidak mumpuni dalam Suatu perusahaan maka dapat dipastikan perusahaan akan mengalami penurunan kinerja Perusahaan. Kinerja perusahaan adalah sejauh mana/tingkat keberhasilan perusahaan dalam Mencapai tujuan tertentu dalam periode tertentu. Sedangkan kinerja karyawan merupakan Tingkat pencapaian masing-masing karyawan dalam suatu perusahaan. Kinerja karyawan Menjadi elemen terpenting dalam mencapai kinerja perusahaan yang memuaskan. Kinerja (Performance) mengacu kepada kadar pencapaian tugas-tugas yang membentuk sebuah Pekerjaan karyawan. Kinerja merefleksikan seberapa baik karyawan memenuhi persyaratan Sebuah pekerjaan (Simamora, 2015). Dari pengertian tersebut menjelaskan bahwa tingkat Pencapaian karyawan dalam suatu perusahaan dapat diukur dari hasil pekerjaan yang telah Dilakukannya dibandingkan dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sehingga Dapat diketahui karyawan tersebut mumpuni atau tidak.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu besar kompensasi (compensation) meliputi imbalan finansial dan jasa nirwujud serta tunjangan yang diterima Oleh para karyawan sebagai dari hubungan kepegawaian. Kompensasi merupakan apa yang Diterima oleh para karyawan sebagai ganti kontribusi mereka kepada organisasi (Simamora, 2015). Besarnya kompensasi mencerminkan status, pengakuan, dan tingkat pemenuhan Kebutuhan yang dinikmati oleh karyawan bersama keluarganya (Hasibuan, 2017). Selain itu Kinerja karyawan juga dipengaruhi oleh kepemimpinan yang dapat memotivasi, Mengarahkan, dan memberi contoh kepada karyawan. Kepemimpinan merupakan faktor Yang penting bagi sumber-sumber dan alat-alat suatu organisasi. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan sikap, gaya dan perilaku pemimpin sangat berpengaruh terhadap Karyawan yang dipimpinnya bahkan turut berpengaruh terhadap kinerja organisasi.

Kepemimpinan (leadership) didefinisikan sebagai kemampuan untuk memengaruhi Suatu kelompok guna mencapai sebuah visi atau serangkaian tujuan yang ditetapkan. Kepemimpinan merupakan kemampuan yang dipunyai seseorang untuk mempengaruhi Orang-orang lain agar bekerja mencapai sasaran. Manajemen mencakup kepemimpinan, Tetapi juga mencakup fungsi-fungsi lain seperti perencanaan, pengorganisasian dan Pengawasan (Handoko, 2014)

KAJIAN LITERATUR

Keberhasilan suatu organisasi / lembaga dalam mencapai tujuannya tidak terlepas Kaitannya dari Sumber Daya Manusia yang dimiliki, karena SDM lah yang akan Mengatur dan mengelola Sumber Daya lain yang dimiliki organisasi untuk Membantu mewujudkan tujuan organisasi itu sendiri. Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi hal yang sangat penting bagi perusahaan (Kristiawan, 2009).

Menurut Agusthina et al. (2012), keberhasilan tercapainya tujuan Perusahaan, baik perusahaan swasta maupun perusahaan milik negara atau sektor Publik sangat tergantung pada kemampuan dan keahlian pimpinan beserta Manajemennya dalam melaksanakan fungsi perusahaan seperti pemasaran, Produksi, keuangan, administrasi dan personalia. Cevat dan Ozge (2012), Permasalahan yang terkait dengan kinerja karyawan saat ini terletak pada Kurangnya kemampuan bekerja sama dalam tim kerjanya sehingga terjadinya Masalah yang berkaitan dalam hasil kerja yang diperoleh untuk perusahaan. Selain Itu kinerja karyawan juga dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang dapat Mengarahkan, dan memberi contoh kepada karyawan. Pada PT. BMI POINT Pemimpin perusahaan tersebut cenderung menggunakan gaya kepemimpinan Transaksional. Robbins (2010:159), gaya kepemimpinan transaksional yaitu Pemimpin yang memimpin dengan menggunakan pertukaran sosial (atau Transaksi). Menurut Sriyani (2013), mengemukakan bahwa gaya kepemimpinan Mempunyai hubungan sekaligus pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Gaya kepemimpinan merupakan faktor penting dari perusahaan sebab Dalam kenyataannya pemimpin dapat mempengaruhi moral, kualitas kehidupan Kerja, dan terutama tingkat prestasi suatu organisasi (Handoko, 2012). Gaya Kepemimpinan memegang hal yang penting dalam fungsi manajemen, yang dapat Mempengaruhi karyawan dalam bekerja sehingga dapat mencapai tujuan Organisasi (Prayatna, 2016). Menurut Voon et al. (2012), kepemimpinan sebagai Suatu proses interaksi yang terjadi antara pemimpin dan pekerja untuk mencapai Tujuan yang telah ditentukan manajemen. Permasalahan yang terkait dengan gaya Kepemimpinan adalah pemimpin masih belum dapat memberi contoh berperilaku Teladan bagi karyawan-karyawannya sehingga masih belum layak ditiru oleh Bawahan dalam lingkungan kerja. Selain itu kinerja karyawan juga dipengaruhi Oleh kompensasi yang diberikan oleh pimpinan.

Kompensasi adalah penghargaan atau ganjaran pada para pekerja yang Telah memberikan kontribusi dalam mewujudkan tujuannya, melalui kegiatan Yang disebut bekerja (Nawawi, 2009). Menurut Sutrisno (2009:189), pemberi dan Kompensasi yang layak bukan saja dapat mempengaruhi kondisi materi para Kary

METODE

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Sedangkan teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode Angket yang menggunakan skala likert dari 1-5 dan observasi serta wawancara. Penelitian Ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif adalah penelitian yang dilakukan Terhadap variabel mandiri, yaitu tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan Dengan variabel lain (Sugiyono, 2017 :6) Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan Memberikan bukti empiris tentang analisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bmi point

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan

Dari hasil pengujian yang telah dilakukan bahwa diketahui secara bersama-sama (simultan) variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini mengandung makna semakin tinggi gaya kepemimpinan dan kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT BMI POINT yang artinya gaya kepemimpinan yang diterapkan dan besarnya kompensasi yang diberikan perusahaan telah diterima oleh karyawan dengan baik. Hasil penelitian ini di dukung oleh

hasil penelitian dari Johannes (2016) signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini mengandung makna semakin tinggi gaya kepemimpinan dan kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT BMI POINT yang artinya gaya kepemimpinan yang diterapkan dan besarnya kompensasi yang diberikan perusahaan telah diterima oleh karyawan dengan baik. Hasil penelitian ini di dukung oleh hasil penelitian dari Johannes (2016) bahwa variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan

Hasil penelitian secara parsial diketahui variabel gaya kepemimpinan (X1) Mempunyai pengaruh yang terhadap kinerja karyawan(Y). Hasil penelitian ini Mengandung makna gaya kepemimpinan yang telah diterapkan atasan perusahaan PT.BMI POINT dengan indikator berupa atasan yang pekerja keras, Kejelasan penyampaian visi, menghargai kinerja secara terbuka, bersedia dengan resiko Kehilangan jabatan, inspirasi karyawan dalam bekerja dan memberi semangat kepada Karyawan ternyata mampu meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sejalan Dengan penelitian yang dilakukan oleh Riyadi (2011) dan Johannes (2016) yang Menyebutkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja Karyawan.

3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan

Variabel kompensasi (X2) pada penelitian ini diketahui mempunyai pengaruh Yang positif terhadap kinerja karyawan pada PT BMI POINT. Hasil Penelitian bermakna bahwa berbagai kompensasi yang telah diberikan perusahaan Telah mampu memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan. Berbagai Macam kompensasi yang ada di perusahaan diantaranya gaji, insentif, tunjangan dan Fasilitas mempengaruhi karyawa dalam bekerja. Hasil penelitian ini sejalan dengan Penelitian yang dilakukan oleh Johannes (2016) dimana kompensasi berpengaruh Terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi yang Mempunyai indikator terdiri dari besarnya gaji, kesesuaian insentif, kesesuaian Tunjangan dan ketersediaan fasilitas kerja mampu memberikan pengaruh positif Terhadap kinerja karyawan pada PT. BMI POINT

KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. BMI POINT dan untuk Mengetahui variabel apa yang paling berpengaruh. Dari rumusan masalah penelitian yang Diajukan, berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, dan pembahasan yang telah Dikemukakan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian diketahui variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. BMI POINT
2. Hasil penelitian diketahui variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja Karyawan PT. BMI POINT
3. Hasil penelitian secara smultan variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi Berpengaruh terhadap kinerja karyawan

REFERENSI

- Ashari, Muhammad., Apriatni EP., and Bulan Prabawani. 2014. The Effect Of Training and Work Motivation To Employee Performance PT. Nasmoco Pemuda Semarang. Diponegoro Journal Of Social And Politic. Pp: 1-10
- Brahmasari, Ida Ayu dan Suprayetno, Agus. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 10(2): pp: 124-135.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPF E.
- Srijani, Ninik. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga “Bumi Damai” Desa Kuwiran Kecamatan Kare Kabupaten Madiun. Equilibrium, 1(1), h: 51 – 56.
- Sukmawati, Ferina. 2006. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) UPMS III Terminal Transit Utama Balongan, Indramayu. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis. 2(3): h:175-194.
- Syah, Harits. 2013. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Graha Raja Empat. Jurnal Ilmu Manajemen, 1(2): h: 462-471.
- Tahir, Satria. 2013. Analisis Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Galesong Pratama (Sgp) Cabang Gorontalo. Publikasi Ilmiah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.