



## Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah Tangerang

Reyhan Elfian Ramadhan<sup>1</sup>, Henni Marlinah<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Program Studi Manajemen, Universitas Pamulang

email: reyhanrmdhn001129@gmail.com

| INFO ARTIKEL   | ABSTRAK  |
|--|--|
| <p>Diterima Agustus 2024<br/>Disetujui Agustus 2024<br/>Diterbitkan Agustus 2024</p> | <p>Tujuan pada penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja baik secara parsial dan simultan terhadap Produktivitas Kerja pada Drop Center J&amp;T Express Karang Tengah Tangerang. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan asosiatif. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif asosiatif. Teknik sampling menggunakan sampel jenuh sebanyak 50 responden. Teknik analisis data menggunakan, uji instrumen data, uji asumsi klasik. Teknik analisis data kuantitatif menggunakan regresi linier sederhana, regresi linier berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi. Uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil analisis menunjukkan: Etos Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persamaan regresi linier sederhana <math>Y=33.742 + 0.448 X1</math> artinya Produktivitas Kerja dipengaruhi oleh Etos Kerja. Hal ini dibuktikan dengan uji t diperoleh nilai thitung 2.035, ttabel 1.677 dan diperkuatoleh nilai p value &lt; Sig.0,05 atau signifikansi &lt; 0,05 (0,048 &lt; 0,05). Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja, ditunjukkan oleh persamaan regresi linier sederhana <math>Y=35.655 - 0.564 X2</math>. Hal ini dibuktikan dengan uji t diperoleh nilai thitung &gt; t tabel ( 3.603 &gt; 1.677) dan diperkuat nilai p value &lt; Sig.0,05 atau nilai signifikansi &lt; 0,05 (0,001 &lt; 0,05). Hasil penelitian etos kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, ditunjukkan oleh persamaan regresi linear berganda <math>Y = 22.216 + 0,428X1 - 0,556X2</math>. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,521 artinya memiliki tingkat hubungan yang kuat yaitu <math>0,521 \times 0,521 = 0,272</math>. Besarnya angka koefisien determinasi (R Square) adalah 0,272 atau sama dengan 27,2% artinya produktivitas kerja dipengaruhi oleh etos kerja dan disiplin kerja sebesar 27,2% sedangkan sisanya sebesar 72,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji hipotesisi diperoleh nilai Fhitung &gt; Ftabel (8.762 &gt; 3,20) dan diperkuat oleh nilai signifikansi &lt; 0,05 (0,001 &lt; 0,05). Dengan demikian terbukti Ho ditolak dan Ha diterima.</p> |
| <p><b>Keywords:</b><br/>Effect of Work Ethic, Work Discipline, Work Productivity</p> | <p><b>ABSTRACT</b><br/><i>The purpose of this research is to determine the influence of Work Ethic and Work Discipline, both partially and simultaneously, on Work Productivity at the Drop Center J&amp;T Express Karang Tengah Tangerang. The method used is descriptive with an associative</i></p>   |

---

*approach. This type of research employs an associative quantitative method. The sampling technique used is saturated sampling with 50 respondents. The data analysis techniques include data instrument tests and classical assumption tests, while quantitative data analysis techniques involve simple linear regression, multiple linear regression, correlation coefficient, and coefficient of determination. Hypothesis testing uses the t-test and F-test. The analysis results show that, partially, Work Ethic has a positive and significant effect on Work Productivity, with a simple linear regression equation  $Y = 33.742 + 0.448 X_1$ , meaning that Work Productivity is influenced by Work Ethic. This is evidenced by the t-test value of  $t_{\text{calculated}} = 2.035$ , which is greater than  $t_{\text{table}} = 1.677$ , and is further supported by a p-value  $< 0.05$  ( $0.048 < 0.05$ ). Similarly, Work Discipline has a positive and significant effect on Work Productivity, indicated by the simple linear regression equation  $Y = 35.655 - 0.564 X_2$ . This is proven by the t-test value of  $t_{\text{calculated}} = 3.603$ , which is greater than  $t_{\text{table}} = 1.677$ , and is further confirmed by a p-value  $< 0.05$  ( $0.001 < 0.05$ ). The research findings also indicate that both Work Ethic and Work Discipline simultaneously have a positive and significant effect on Work Productivity, as shown by the multiple linear regression equation  $Y = 22.216 + 0.428 X_1 - 0.556 X_2$ . The correlation coefficient value of 0.521 indicates a strong relationship ( $0.521 \times 0.521 = 0.272$ ). The coefficient of determination (R Square) is 0.272, meaning that 27.2% of Work Productivity is influenced by both Work Ethic and Work Discipline, while the remaining 72.8% is influenced by other factors not examined in this study. This is validated by the F-test value of  $F_{\text{calculated}} = 8.762$ , which is greater than  $F_{\text{table}} = 3.20$ , and further reinforced by a significance level  $< 0.05$  ( $0.001 < 0.05$ ). Therefore, the null hypothesis ( $H_0$ ) is rejected and the alternative hypothesis ( $H_a$ ) is accepted.*

---

## PENDAHULUAN

Salah satu cara untuk mengukur apakah sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan memadai adalah dengan mengukur produktivitas kerja dari sumber daya manusia. Menurut Edy Sutrisno (2019:100) mengemukakan bahwa produktivitas kerja merupakan sikap mental. Sikap mental yang selalu mencari perbaikan terhadap apa yang telah ada. Suatu keyakinan bahwa seseorang dapat melakukan pekerjaan lebih baik hari ini dari pada hari kemarin dan hari esok lebih baik hari ini. produktivitas pada dasarnya mencakup sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa kehidupan hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dan hari esok lebih baik hari ini. Sikap yang demikian akan mendorong seseorang untuk tidak cepat merasa puas, akan tetapi harus mengembangkan diri dan meningkatkan kemampuan kerja dengan cara selalu mencari perbaikan-perbaikan dan peningkatan. Dengan kata lain Produktivitas kerja merupakan sikap mental yang mendorong sumber daya manusia untuk terus memperbaiki dan meningkatkan diri. Sikap ini didasarkan pada keyakinan bahwa pekerjaan hari ini harus lebih baik daripada kemarin, dan besok lebih baik dari hari ini. Dengan pandangan ini, karyawan tidak mudah merasa puas dan selalu berupaya mengembangkan kemampuan kerja. Sikap produktif dari sumber daya manusia ini menjadi kunci dalam mencapai peningkatan kinerja dan kehidupan yang lebih baik dari waktu ke waktu.

PT Global Jet Express (J&T Express) merupakan salah satu perusahaan yang melakukan dan meningkatkan etos kerja dan memperbaiki disiplin kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja terhadap perusahaan. Berdasarkan hasil pengamatan peneliti, faktor produktivitas perusahaan dilihat dari etos kerja dan disiplin kerja yang pelanggan dapatkan dari layanan yang diberikan oleh PT Global Jet Express (J&T Express). Untuk mengatasi produktivitas kerja yang buruk dalam suatu perusahaan dengan fokus pada etos kerja dan disiplin kerja, pertama-tama perlu memperkuat nilai-nilai etos kerja melalui pelatihan dan komunikasi yang jelas mengenai standar dan ekspektasi perusahaan. Pastikan bahwa setiap karyawan memahami pentingnya profesionalisme, integritas, dan tanggung jawab dalam

pekerjaan mereka. Selanjutnya, perbaiki sistem disiplin kerja dengan menegakkan aturan secara konsisten dan adil, serta memberikan umpan balik konstruktif dan sanksi yang sesuai untuk pelanggaran. Dengan langkah-langkah ini, perusahaan dapat membangun budaya kerja yang mendukung etos kerja dan disiplin kerja yang kuat, yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas secara keseluruhan.

Menurut Risnawati (2021) etos kerja merupakan seperangkat sikap atau pandangan mendasar yang dipegang karyawan untuk menilai bekerja sebagai suatu hal yang positif bagi peningkatan kualitas kehidupan, sehingga mempengaruhi perilaku kerjanya dalam organisasi. Menurut Amiruddin (2019), etos kerja dapat didefinisikan sebagai suatu paradigma kerja tertentu yang dianut oleh seseorang, organisasi atau komunitas, percaya padanya secara tulus dan serius, serta berkomitmen pada paradigma kerja tersebut, maka kepercayaan akan melahirkan sikap kerja dan perilaku kerja secara khas.

Disiplin kerja menurut Robbins (2019) dapat diartikan sebagai suatu sikap dan perilaku yang dilakukan secara sukarela dengan penuh kesadaran dan kesediaan mengikuti peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh organisasi atau atasan, baik tertulis maupun tidak tertulis. Menurut Hasibuan, (2019:193) menyatakan bahwa disiplin kerja adalah kesadaran dan keinginan seseorang untuk mengikuti aturan perusahaan yang relevan. kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan-peraturan dan norma-norma perusahaan yang berlaku.

Tujuan pada penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja baik secara parsial dan simultan terhadap Produktivitas Kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah Tangerang.

## METODE

Dalam studi ini, digunakan metode penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengidentifikasi keterkaitan antara dua variabel atau lebih, dengan tingkat analisis yang lebih mendalam dibandingkan dengan penelitian deskriptif dan komparatif menurut Sugiyono (2019:171). Variabel-variabel yang terlibat dalam penelitian ini meliputi etos kerja, disiplin kerja, dan produktivitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap adanya pengaruh dan hubungan antara variabel-variabel independen terhadap variabel dependen. Di dalam penelitian ini, variabel independen terdiri dari etos kerja dan disiplin kerja, sementara variabel dependennya adalah produktivitas kerja. Penelitian ini dilaksanakan di Drop Center J&T Express Karang Tengah yang beralamat di Jalan Raden Saleh Kelurahan Karang Mulya, Kecamatan Karang Tengah, Tangerang, Banten. Berdasarkan penelitian ini karena populasinya kurang dari 100 maka peneliti menggunakan sampel jenuh, Menurut Sugiyono (2019), “Metode sampel jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sampel”. Dengan demikian peneliti mengambil 100% jumlah populasi yang ada pada Drop Center J&T Express Karang Tengah yaitu sebanyak 50 orang. Untuk pengumpulan data tentang variabel (X1) yaitu etos kerja, variabel (X2) yaitu disiplin kerja dan variabel terikat (Y) yaitu produktivitas kerja. Prosedur pengambilan sampel dilakukan dengan menyebarkan kuisioner dengan beberapa pertanyaan kepada seluruh 50 karyawan yang dijadikan sampel. Dari jawaban responden tersebut kemudian dilakukan tabulasi menurut klarifikasi yang ditentukan kemudian dilakukan pembobotan dengan presentase.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Uji Regresi Linier Sederhana Pada Variabel Etos Kerja

**Tabel 1. Hasil Uji Linier Sederhana Coefficients<sup>a</sup>**

| Model | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients |      | t     | Sig.  |
|-------|-----------------------------|------------|---------------------------|------|-------|-------|
|       | B                           | Std. Error | Beta                      |      |       |       |
| 1     | (Constant)                  | 33.42      | 7.548                     |      | 4.471 | <.001 |
|       | Etos Kerja                  | .448       | .235                      | .265 | 1.906 | .063  |

Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

Sumber: Data diolah melalui SPSS versi 27

Berdasarkan tabel 1 hasil analisis regresi linier sederhana X1 terhadap Y, dapat diterapkan dalam nilai persamaan regresinya yaitu  $Y = 33.742 + 0.448 X1$ . Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai konstanta sebesar 33.742 yang menunjukkan bahwa variabel Etos Kerja dianggap tetap, maka perubahan Produktivitas Kerja sebesar 33.742. Nilai koefisien regresi sebesar 0.448, sehingga dapat disimpulkan

bahwa Etos Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada Drop Center PT J&T Express Karang Tengah dimana bertambahnya sebesar 1% akan berdampak bertambahnya Etos Kerja sebesar 33.742

**Uji Regresi Linier Sederhana Pada Variabel Disiplin Kerja**

**Tabel 42. Hasil Uji Linier Sederhana**

| Coefficients <sup>a</sup> |                |                             |            |                           |       |       |
|---------------------------|----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|
| Model                     |                | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig.  |
|                           |                | B                           | Std. Error | Beta                      |       |       |
| 1                         | (Constant)     | 35.655                      | 3.604      |                           | 9.893 | <.001 |
|                           | Disiplin_Kerja | .564                        | .159       | .455                      | 3.544 | <.001 |

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

Sumber: Data diolah melalui SPSS versi 27

Berdasarkan tabel 2 hasil analisis regresi linier sederhana X2 terhadap Y, dapat diterapkan dalam nilai persamaan regresinya yaitu  $Y=35.655 - 0.564 X2$ . Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai konstanta sebesar 35.655 yang menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dianggap tetap, maka perubahan produktivitas kerja sebesar 35.655 nilai koefisien regresi sebesar 0.564 sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada Drop Center PT J&T Express Karang Tengah dimana bertambahnya sebesar 1% akan berdampak bertambahnya disiplin kerja sebesar 50.691

**Uji Regresi Linier Berganda**

**Tabel 3. Hasil Uji Linier Berganda**

| Coefficients <sup>a</sup> |                |                             |            |                           |       |       |
|---------------------------|----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|
| Model                     |                | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig.  |
|                           |                | B                           | Std. Error | Beta                      |       |       |
| 1                         | (Constant)     | 22.216                      | 7.471      |                           | 2.974 | .005  |
|                           | Etos_Kerja     | .428                        | .211       | .253                      | 2.035 | .048  |
|                           | Disiplin_Kerja | .556                        | .154       | .449                      | 3.603 | <.001 |

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

Sumber: Data diolah melalui SPSS versi 27

Dari tabel 3 data yang diperoleh dapat disusun persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:  $Y = 22.216 + 0,428X1 - 0,556X2$  Persamaan regresi di atas mempunyai arti sebagai berikut:

- a. Koefisien Konstanta Sebesar 36.552  
Menyatakan bahwa jika variabel bebas dianggap konstanta karena memiliki nilai positif, maka berpengaruh yang baik untuk tingkat produktivitas kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah.
- b. Variabel Etos Kerja (X1) Sebesar 0,428  
Variabel etos kerja bernilai positif hal ini berarti terjadi hubungan positif antara etos kerja terhadap produktivitas kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah.
- c. Variabel Disiplin Kerja (X2) Sebesar 0.556  
Variabel disiplin kerja bernilai positif hal ini berarti terjadi hubungan positif antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah.

**Analisis Koefisien Korelasi**

Analisis koefisien korelasi bertujuan untuk memahami tingkat hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat, berikut di bawah ini hasil pengujian koefisien korelasi dengan menggunakan aplikasi spss versi 27.

**Tabel 4. Hasil Analisis Koefisien Korelasi**

| Model Summary |                   |          |                   |                            |                 |                   |     |     |               |
|---------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|-----------------|-------------------|-----|-----|---------------|
| Model         | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | R Square Change | Change Statistics |     |     | Sig. F Change |
|               |                   |          |                   |                            |                 | F Change          | df1 | df2 |               |
| 1             | .521 <sup>a</sup> | .272     | .241              | 6.348                      | .272            | 8.762             | 2   | 47  | <.001         |

a. Predictors: (Constant), Etos\_Kerja, Disiplin\_Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

Sumber: Data diolah melalui SPSS versi 27

Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4 diperoleh nilai Koefisien korelasi sebesar 0,521 dimana nilai tersebut berada pada interval 0,400-0,599 artinya kedua variabel memiliki tingkat hubungan yang sedang dan mengandung arti bahwa terdapat pengaruh variabel Etos Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) sebesar 27,2%. Sedangkan sisanya (100% - 27,2% = 72,8%) dipengaruhi oleh variabel lain atau oleh faktor lain yang tidak dilakukan dalam penelitian ini.

**Pengujian Hipotesis**

**Uji Parsial (Uji t)**

**Tabel 5. Hasil Uji Parsial (Uji t)**

| Coefficients <sup>a</sup> |                |                             |            |                           |       |       |
|---------------------------|----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|
| Model                     |                | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig.  |
|                           |                | B                           | Std. Error | Beta                      |       |       |
| 1                         | (Constant)     | 22.216                      | 7.471      |                           | 2.974 | .005  |
|                           | Etos_Kerja     | .428                        | .211       | .253                      | 2.035 | .048  |
|                           | Disiplin_Kerja | .556                        | .154       | .449                      | 3.603 | <.001 |

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

Sumber: Data diolah melalui SPSS versi 27

Berdasarkan tabel 5 maka dijelaskan hasil sebagai berikut: Hasil uji parsial Variabel XI (etos kerja) terhadap variabel Y (produktivitas kerja) menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  2.035,  $t_{tabel}$  1.677 dengan tingkat signifikan  $0.048 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial etos kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah. Hasil uji parsial variabel X2 (disiplin kerja) terhadap variabel Y (produktivitas kerja) menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  3.603 > dari  $t_{tabel}$  1.677 dengan tingkat signifikan  $0.001 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah.

**Uji Signifikan Simultan (Uji F)**

**Tabel 6. Hasil Pengujian Signifikan Simultan (Uji F)**

| ANOVA <sup>a</sup> |            |                |    |             |       |                    |
|--------------------|------------|----------------|----|-------------|-------|--------------------|
| Model              |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F     | Sig.               |
| 1                  | Regression | 706.116        | 2  | 353.058     | 8.762 | <.001 <sup>b</sup> |
|                    | Residual   | 1893.884       | 47 | 40.295      |       |                    |
|                    | Total      | 2600.000       | 49 |             |       |                    |

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja  
b. Predictors: (Constant), Disiplin\_Kerja, Etos\_Kerja

Sumber: Data diolah melalui SPSS versi 27

Dari uji simultan etos kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada tabel 6 Dapat dilihat bahawa nilai  $f_{hitung}$  8.762  $f_{tabel}$  3,20 dengan tingkat signifikan 0.001 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya dengan demikian dapat dikatakan bahwa etos kerja dan disiplin kerja secara bersama-

sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah.

### **Pembahasan Hasil Penelitian**

#### **Pengaruh Etos Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**

Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial etos kerja terhadap produktivitas kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah. Hasil uji parsial Variabel X1 (Etos Kerja) terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja) menunjukkan nilai  $t_{hitung} 2.035 > t_{tabel} 1.677$  dengan tingkat signifikan  $0.048 < 0,05$  dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Asri dan Ahmad (2024), Berdasarkan hasil penelitian yang mereka lakukan, menunjukkan bahwa Etos Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

#### **Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**

Hasil uji parsial variabel X2 (Disiplin Kerja) terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja) menunjukkan nilai  $t_{hitung} 3.603 > t_{tabel} 1.677$  dengan tingkat signifikan  $0.001 < 0,05$  dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Asri dan Ahmad (2024), Berdasarkan hasil penelitian yang mereka lakukan, menunjukkan bahwa Etos Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

#### **Pengaruh Etos Kerja (X1) Dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)**

Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh simultan etos kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah. Dari uji simultan etos kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada tabel 4.27 dapat dilihat bahwa nilai  $F_{hitung} 8.762 > F_{tabel} 3,20$  dengan tingkat signifikan  $0.01 < 0.05$ . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa etos kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Asri dan Ahmad (2024), Berdasarkan hasil penelitian yang mereka lakukan, menunjukkan bahwa Etos Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

### **KESIMPULAN**

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya dan dari hasil analisis serta pembahasan mengenai pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja, sebagai berikut:

1. Hasil uji parsial Variabel X1 (Etos Kerja) terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja) menunjukkan nilai  $t_{hitung} 2.035 > t_{tabel} 1.677$  dengan tingkat signifikan  $0.048 < 0,05$  dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
2. Hasil uji parsial variabel X2 (Disiplin Kerja) terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja) menunjukkan nilai  $t_{hitung} 3.603 > t_{tabel} 1.677$  dengan tingkat signifikan  $0.001 < 0,05$  dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
3. Dari uji simultan etos kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada tabel 4.27 dapat dilihat bahwa nilai  $F_{hitung} 8.762 > F_{tabel} 3,20$  dengan tingkat signifikan  $0.01 < 0.05$ . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa etos kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Drop Center J&T Express Karang Tengah

### **REFERENSI**

Ajeng Safitri Mustofa (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di MTsN 1 Kediri. Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis (JUPSIM) Vol.1, No.3 September 2022.

- Amiruddin. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Biak Numfor. Yogyakarta: QiaraMedia.
- Asri Novayanti, Ahmad Syukri (2024). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pride Homeschooling Cinere – Depok. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Volume 1 Nomor 2, April 2024:95-106.
- Bejo, Siswanto. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Firmansyah, I., & Rijanto, R. (2023). The Effect of Job Placement on Employee Work Productivity. *Jurnal Ema*, 1(2), 67–74. Retrieved October 21, 2023
- Ghozali, I. 2019. *Desain Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., Ahmad, M. I. S., Novarini, N. N. A., Widiawati, W., ... & Batubara, N. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Tahta Media
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara
- Laia, Y. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Nias Selatan*, 6(1), 44-55.
- Mardian Pratika Wibowo, I Ketut Surabagiarta, Wira Yudha Alam (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Akar Teknik. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 54-65
- Mulyadi. (2019). *Kinerja Karyawan*. Rajawali Pers.
- Ni Made Omita Sari, R. Tri Priyono Budi Santoso, I Ketut Sirna (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kuta Cental Park Hotel. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata* Vol. 17 No. 1 (2022)
- Olyvia Ririmasse. 2021. *Dasar Ilmu Manajemen*, CV. Media Sains Indonesia. Bandung
- Priansa, Donni Juni. 2020. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: ALFABETA, CV
- Reza Nurul Ichsan dkk (2021) *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*, CV. Sentosa Deli Mandiri. Medan
- Rifa'i, A. A. (2023). The Effect of Organizational Commitment on Employee Performance. *Jurnal Ema*, 1(2), 41–48. Retrieved October 17, 2023,
- Risnawati. (2021). Pengaruh Hubungan antar Manusia dan Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan pada Dealer Sepeda Motor Honda Armada Tunas Jaya Palangka Raya. *Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2 no 2(2798–9577).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson
- Saroh, Fatmala Dewi (2021). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. *Jurnal Syari'ah Dan Ekonomi Islam*
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Yeni Prasetyo Putri, Dumiyatia (2021). Motivasi, Disiplin, Etos Kerja, Kaitannya Dengan Produktivitas Kerja Di CV. Putri Bakery Tuban. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, Manajemen, Kewirausahaan Dan Koperasi*, 2(01), 37–44