

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN GURU BERPRESTASI MENGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT*

¹Dani, ²A. Nurul Anwar

^{1,2}Prodi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Pamulang
E-mail: dosen02510@unpam.ac.id

ABSTRACT

In accordance with the Law in Indonesia number 14 of 2005 regarding Lecturers and Teachers, namely Article 51 Paragraph (1) Point a, that is, teachers have the right to receive awards if they have had good performance in accordance with their performance. With the award will make the motivation, teachers become better, more productive, it can accelerate the development of the secondary education system in particular, and the development of national development in general. The election of outstanding teachers was held by the Principal of MTs Nafidatunnajah where PPMI was the source of HR information. Both from the Deputy Head of Curriculum, Student Affairs and School Public Relations, in obtaining supporting data. With this Weight Product Method as the process of selecting outstanding teachers. This web-based decision support system for selecting outstanding teachers using the Weight Product (WP) method is carried out by making six attributes as the basis for assessment, namely: discipline, attitude, teamwork, achievement, patience and appearance. With these 6 attributes, it is hoped that the selection of the best or outstanding teachers will be obtained. The concept or multiplication method that connects the ratings of the attributes used, where the attribute rating must be raised to the first rank with the weight of the attribute in question, thus the value obtained will be in accordance with what is expected because the weight on the attribute is determined by the assessment team in determine the best teacher (Hang, Mustafa., 2019).

Keywords : Teachers, DSS, WP

ABSTRAK

Sesuai dengan Undang-undang di Indonesia nomor 14 tahun 2005 terkait Dosen dan Guru , yaitu Pasal 51 Ayat (1) Butir a, yaitu guru memiliki hak mendapatkan penghargaan jika sudah memiliki kinerja yang baik sesuai dengan kinerjanya. Dengan adanya penghargaan akan menjadikan motivasi, guru menjadi lebih baik, produktif, hal tersebut dapat mempercepat berkembangnya sistem Pendidikan Menengah khususnya, dan berkembangnya pembangunan nasional pada umumnya. Diadakannya Pemilihan guru berprestasi ini oleh Kepala Sekolah MTs Nafidatunnajah dimana PPMI sebagai sumber informasi SDM. Baik dari bagian Waka bidang Kurikulum, Kesiswaan dan Humas Sekolah, dalam mendapatkan data pendukung. Dengan Metode *Weight Product* ini sebagai proses pemilihan guru berprestasi. Sistem pendukung keputusan pemilihan guru berprestasi berbasis *web* dengan menggunakan metode *Weight Product* ini dilakukan dengan membuat enam atribut sebagai dasar penilaian, yaitu : disiplin, *attitude*, *teamwork*, prestasi, ketelatenan dan penampilan. Dengan 6 atribut tersebut di harapkan akan mendapatkan pemilihan guru yang terbaik atau berprestasi. Konsep atau Metode perkalian (WP) yang menghubungkan *rating* dari atribut yang di gunakan , dimana *rating* atribut tersebut harus dipangkatkan lebih dulu dengan bobot atribut yang bersangkutan, dengan demikian nilai yang diperoleh akan sesuai dengan apa yang diharapkan karena bobot pada atribut ditentukan oleh tim penilai dalam menentukan Guru berprestasinya (Hang, Mustafa, 2019).

Kata Kunci: Guru, SPK, WP

PENDAHULUAN

Guru yaitu bagian terpenting atau komponen penting pada proses kegiatan belajar mengajar. Guru juga merupakan aspek terpenting dan juga memiliki peranan dalam usaha

membentuk sumber daya manusia yang potensial dibidang pendidikan guna mencerdaskan anak bangsa. Arti seorang guru yaitu tenaga pendidik professional, salah satunya menurut para ahli. Guru yaitu orang-orang yang memiliki kewenangan dan bertanggung jawab terhadap pendidikan siswa atau anak didiknya, baik individual dan klasikal baik di lingkungan sekolah ataupun di luar lingkungan sekolah. (Dwi, Putri and Imaniyati, 2017)

Dalam Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru mengamanatkan bahwa "Guru yang berprestasi, memiliki etos kerja baik, atau bertugas di daerah tertinggal layak mendapatkan apresiasi". Namun, pada nyatanya, ajang Pemilihan Guru Terbaik atau Berprestasi tidak banyak mendapatkan respon positif oleh para guru PNS. Menurut penelitian Johan Wahyudi pada edukasi.kompasiana.com, 30 Mei 2013 menyatakan, "tak lagi guru bergairah mengikuti seleksi itu karena ketiadaan apresiasi sepadan dari pemerintah". Adanya persoalan tidak banyaknya minat guru mengikuti seleksi guru PNS terbaik atau berprestasi. Pengorbanan yang besar merupakan hal yang harus dilakukan oleh para guru sehingga sedikit yang ikut berpartisipasi. Dan juga dari segi materi maupun nonmateri serta banyak berkas yang harus dikumpulkan, mulai dari portofolio, karya ilmiah, dan beberapa dokumen penunjang yang lainnya. Dengan demikian untuk mengurangi terjadinya kendala pada saat proses pemilihan Guru PNS Berprestasi, sehingga diperlukanlah sistem yang dapat mendukung pada proses pemilihan Guru PNS Berprestasi. Hasil pemikiran – pemikiran di atas sudah seharusnya dibangun sebuah konsep atau Sistem Pendukung Keputusan, yang sifatnya komputerisasi atau berbasis komputer. Sistem ini merupakan suatu sistem yang berbasis komputer yang ditujukan untuk membantu dalam pengambilan suatu keputusan dan juga memiliki manfaat saat menganalisa pemilihan guru PNS berprestasi dengan menggunakan data dan model tertentu sehingga dapat memecahkan berbagai permasalahan. Dalam Prosesnya dilakukan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* dengan menerapkan konsep dasar metode ini yaitu mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja dalam setiap alternatif pada semua atribut. Dimana kriteria masing-masing atribut sebagai faktor penilaian dan juga sebagai alternative. Bagi para guru PNS Dalam hal ini . Metode *Simple Additive Weighting* merupakan metode yang mudah dan intuitif dalam menangani masalah multiple criteria seperti pada kasus penelitian ini, karena fungsi linear *additive* dapat mewakili preferensi pembuat keputusan, dan selain itu dengan adanya metode SAW ini dapat menyeleksi alternatif terbaik dari beberapa alternatif yang ada karena terdapat proses perankingan atau *pasing grade* setelah menentukan bobot pada setiap atribut (Anwar & Agustini, 2019).

MTs Nafidatunnajah merupakan salah satu sekolah yang berada di Kota Bogor. Sumber daya manusia khususnya guru merupakan salah satu faktor keberhasilan sekolah dalam mendidik siswa-siswinya sehingga tujuan dari pendidikan dapat tercapai. Untuk mendapatkan guru berprestasi dan berdedikasi tinggi bukanlah hal yang mudah karena diperlukan proses penilaian yang baik dan tepat sehingga tidak terjadi kesalahan dalam penilaian. Proses penilaian dimulai dari pengamatan secara langsung dan melalui Penilaian Kinerja Guru (PKG) yang dilakukan secara rutin setiap semester. Penilaian ini dilakukan oleh tim yang telah ditunjuk untuk melaksanakan PKG. hasil dari penilaian tersebut disampaikan kepada kepala sekolah dan selanjutnya kepala sekolah yang berwenang untuk mengambil keputusan guru mana yang akan terpilih menjadi guru yang bekerja dengan baik. (As, Umi Maisyaroh,2020).

Proses pengambilan keputusan inilah yang terkadang sulit dilakukan karena untuk mendapatkan sebuah keputusan tentunya banyak sekali pertimbangan yang harus dilakukan. Untuk itu perlu adanya sebuah cara atau metode agar dapat mempermudah dalam proses pengambilan keputusan dalam menentukan guru berprestasi.

Sistem Pendukung Keputusan merupakan salah satu cara yang dapat digunakan untuk membantu proses pengambilan keputusan. Pada proses pengambilan keputusan ini penulis menggunakan Metode *Weighted Product* dan mengangkatnya menjadi sebuah penelitian dengan mengambil topik sistem pendukung keputusan yang berjudul **“Sistem Pendukung Keputusan Guru Berprestasi pada MTS NAFIDATUNNAJAH ISLAMIC BOARDING SCHOOL Menggunakan Metode *Weighted Product*”**.

METODE

Penelitian ini bersifat kualitatif. Penelitian kualitatif yaitu pengamatan pada objek penelitian yang akan menghasilkan suatu konsep atau teori baru terhadap experiment seperti, observasi, wawancara, dan study literature. Metode dalam penelitian ini dijabarkan secara komprehensif yang mudah untuk dipahami oleh kalangan peneliti (Fadli, 2021).

- a. Metode Observasi
Adalah metode yang dilakukan dengan cara peninjauan langsung kelokasi dimana penulis dapat memilih sistem informasi yang diterapkan pada masalah yang ada.
- b. Metode Wawancara
Adalah metode yang dilakukan dengan wawancara langsung pada pimpinan instansi sehingga informasi yang didapat lebih jelas.
- c. Studi Pustaka
Teori-teori yang digunakan di buku-buku yang terdapat diperpustakaan, agar dapat memahami lagi dan dapat membantu penyusunan laporan proposal Penelitian ini.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut ini adalah implementasi antarmuka sistem pemilihan guru berprestasi menggunakan metode *weighted product*.

1. Halaman Utama

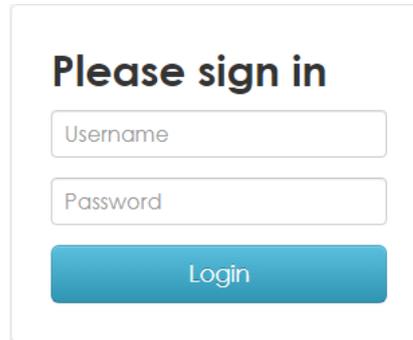
Halaman utama adalah menu yang akan muncul pertama kali pada saat aplikasi ini dijalankan.



Gambar 1. Halaman Utama

2. Halaman *Login*

Halaman *login* berfungsi untuk masuk autentifikasi pengguna sistem.



The screenshot shows a simple login interface. At the top, it says "Please sign in". Below this are two input fields: "Username" and "Password". At the bottom of the form is a blue button labeled "Login".

Gambar 2. Halaman *Login*

3. Halaman Awal Sistem Pendukung Keputusan

Halaman awal adalah merupakan langkah awal untuk melakukan perhitungan guru berprestasi.



The screenshot shows the "Sistem Rekomendasi" page. It features a table with columns for "No.", "Nama", "Mata Kuliah", "Mata Kuliah", and "Foto". The table lists four teachers: A. NURUL ANWAR, S. Kom., M. Kom.; AHMAD MUHTAR, SH.; AHMAD EFENDI, SH.; and MUNAWIR. There are "Tambah Data" and "Kembali" buttons at the bottom.

No.	Nama	Mata Kuliah	Mata Kuliah	Foto
1.	A. NURUL ANWAR, S. Kom., M. Kom.	AKSI	8 10K 2012	
2.	AHMAD MUHTAR, SH.	AKSI	8 10K 2012	
3.	AHMAD EFENDI, SH.	AKSI	7 Januari 1942	
4.	MUNAWIR	AKSI	8 10K 2012	

Gambar 3. Halaman Awal Sistem Pendukung Keputusan

4. Halaman Input Nilai

Gambar dibawah ini merupakan tampilan input nilai guru yang berfungsi memasukan nilai-nilai kriteria tersebut ke dalam *alternative*.



The screenshot shows the "Input Nilai guru" page. It features a table with columns for "No.", "Alternatif", and "Kriteria". The criteria are "Disiplin", "Attitude", "Teamwork", "Prehensi", "Ketelatenan", and "Penampilan". The table lists four teachers: A. NURUL ANWAR, S. Kom., M. Kom.; AHMAD MUHTAR, SH.; AHMAD EFENDI, SH.; and MUNAWIR. There are input fields for each criterion value. There is a "Selanjutnya" button at the bottom right.

No.	Alternatif	Kriteria					
		Disiplin	Attitude	Teamwork	Prehensi	Ketelatenan	Penampilan
4.	A. NURUL ANWAR, S. Kom., M. Kom.	80	75	90	60	85	80
5.	AHMAD MUHTAR, SH.	80	75	76	90	85	65
6.	AHMAD EFENDI, SH.	90	80	75	75	85	65
7.	MUNAWIR	80	90	65	75	80	70

Gambar 4. Halaman Input Nilai

5. Hasil

Gambar di bawah ini merupakan hasil cetak dari perhitungan pemilihan guru berprestasi.



LAPORAN HASIL SELEKSI GURU BERPRESTASI
ISLAMIC BOARDING SCHOOL NAFIDATUNNAJAH

No.	Alternatif	Nilai						Vektor S	Vektor V
		C1	C2	C3	C4	C5	C6		
1.	A. NURULANWAR, S. Kom., M. Kom	9	8	8	9	8	9	8.3957	0.2502
2.	AHMAD MUHTAR, SH	9	9	9	7	9	9	8.866	0.2642
3.	AHMAD EFENDI, SH	8	8	9	7	9	8	8.2155	0.2448
4.	MUNAWIR	7	8	9	9	9	8	8.0799	0.2408

Nilai Maksimum Vektor V Adalah 0.2642

Dikeluarkan pada : 25 April 2021

Mengetahui,
Kepala Sekolah MTS Nafidatunnajah

Admin

Ahmad Muhtar, SH

Gambar 5. Hasil

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Penerapan Metode *Weighted Product* penulis memberi kesimpulan sebagai berikut:

- a. Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Berprestasi pada MTS NAFIDATUNNAJAH Menggunakan Metode *Weighted Product* Berbasis *Web* untuk Menentukan Guru Berprestasi dapat membantu sekolah dalam proses pemilihan Guru berprestasi.
- b. Guru yang terpilih sebagai Guru berprestasi sesuai dengan ketentuan sekolah, karena tingkat kepentingan pada masing-masing atribut dapat ditentukan oleh sekolah dengan menggunakan metode *Weighted Product*.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, H. S., & Agustini, F. (2019). Metode Simple Additive Weighting Dalam Penilaian Guru PNS Berprestasi. *Jurnal Sains Dan Teknologi (JST)*, 8(2), 104–115. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.23887/jst-undiksha.v8i2.20986>
- As, U. M. (2020) ‘PENGEMBANGAN PROFESI BAGI GURU MADRASAH ALIYAH’, 1, pp. 33–42.
- Dwi, A., Putri, K. and Imaniyati, N. (2017) ‘Pengembangan profesi guru dalam meningkatkan kinerja guru’, 2(2), pp. 93–101.
- Fadli, M. R. (2021) ‘Memahami desain metode penelitian kualitatif’, 21(1), pp. 33–54. doi: 10.21831/hum.v21i1.
- Hang, Mustafa (2019) ‘Berprestasi di Sekolah Tinggi Manajemen’, 11(1), pp. 13–20.