

PENERAPAN LAPORAN KEUANGAN DAN MANAJEMEN SDM DALAM KEGIATAN USAHA KECIL MENENGAH UNTUK JAMAAH MUSHOLLA

¹Faisal, ²Didi Sunardi, ³Dewi Lestari

^{1,2,3} Program Studi Manajemen SI, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pamulang
E-mail: dosen00414@unpam.ac.id

ABSTRACT

This community service aims to implement financial reports and HR management in small and medium enterprise (UKM) activities for the congregation of Musholla Al-Muqorrobiin. The community service method used is data collection through observation, interviews, and analysis of related documents. The results of the dedication show that the application of good financial reports and effective HR management can make a significant contribution to the development of SMEs. The conclusion from this community service activity is the importance of implementing transparent financial reports and good HR management to increase the success of SMEs. Therefore, serious attention is needed in managing the financial and HR aspects of SME activities.

Keywords : Financial Reports, MSMEs, Musholla Al-Muqorrobiin

ABSTRAK

Pengabdian masyarakat ini bertujuan untuk menerapkan laporan keuangan dan manajemen SDM dalam kegiatan usaha kecil menengah (UKM) untuk jamaah Musholla Al-Muqorrobiin. Metode pengabdian masyarakat yang digunakan adalah pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan analisis dokumen terkait. Hasil pengabdian menunjukkan bahwa penerapan laporan keuangan yang baik dan manajemen SDM yang efektif dapat memberikan kontribusi signifikan dalam pengembangan UKM. Kesimpulan dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah pentingnya penerapan laporan keuangan yang transparan dan pengelolaan SDM yang baik untuk meningkatkan keberhasilan UKM. Oleh karena itu, diperlukan perhatian yang serius dalam mengelola aspek keuangan dan SDM dalam kegiatan UKM.

Kata Kunci: Laporan Keuangan, UKM, Musholla Al-Muqorrobiin

PENDAHULUAN

Usaha Kecil Menengah (UKM) memainkan peran penting dalam pertumbuhan ekonomi Indonesia. UKM tidak hanya memberikan kontribusi dalam menciptakan lapangan kerja, tetapi juga menjadi sumber inovasi dan pendorong pertumbuhan ekonomi di tingkat lokal. Musholla Al-Muqorrobiin, sebagai lembaga keagamaan yang memiliki jamaah yang aktif, memiliki potensi yang besar dalam mendukung pengembangan UKM di sekitarnya. Namun, banyak UKM yang masih menghadapi kendala dalam mengelola aspek keuangan dan sumber daya manusia (SDM) yang dapat mempengaruhi kinerja dan pertumbuhan bisnis mereka.

Usaha Kecil Menengah (UKM) memiliki peran vital dalam perekonomian Indonesia sebagai penggerak utama pertumbuhan ekonomi, pencipta lapangan kerja, serta pendorong inovasi dan kreativitas. Musholla Al-Muqorrobiin, sebagai pusat kegiatan keagamaan yang aktif, memiliki potensi yang besar untuk mendukung pengembangan UKM di sekitarnya. Namun, masih banyak UKM yang menghadapi tantangan dalam mengelola aspek keuangan dan sumber daya manusia (SDM) yang dapat mempengaruhi kinerja dan pertumbuhan bisnis mereka.

Dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat, UKM perlu menerapkan praktik terbaik dalam laporan keuangan dan manajemen SDM agar dapat bertahan dan tumbuh secara berkelanjutan. Laporan keuangan yang akurat dan terpercaya dapat memberikan pemilik UKM informasi yang penting dalam mengambil keputusan strategis, seperti alokasi dana, pengendalian biaya, dan pengelolaan risiko. Sementara itu, manajemen SDM yang efektif dapat membantu UKM dalam mengelola karyawan, mengembangkan keterampilan mereka, dan menciptakan lingkungan kerja yang produktif.

Penerapan laporan keuangan yang baik dalam UKM sangat penting untuk mengelola keuangan dengan transparan dan efisien. Laporan keuangan yang akurat dan terpercaya dapat memberikan informasi yang penting bagi pemilik UKM dalam mengambil keputusan strategis, seperti pengelolaan kas, pengendalian biaya, dan pengembangan investasi. Selain itu, manajemen SDM yang efektif juga diperlukan untuk mengoptimalkan potensi karyawan dalam mencapai tujuan bisnis. Pengelolaan SDM yang baik meliputi perencanaan tenaga kerja, seleksi dan rekrutmen yang tepat, pengembangan keterampilan, penghargaan, dan pengelolaan kinerja.

Pengabdian Masyarakat ini bertujuan untuk menerapkan laporan keuangan dan manajemen SDM dalam kegiatan UKM untuk jamaah Musholla Al-Muqorrobiin. Dengan menerapkan praktik-praktik terbaik dalam laporan keuangan dan manajemen SDM, diharapkan UKM dapat meningkatkan kinerja dan keberlanjutan bisnis mereka. Selain itu, pengabdian masyarakat ini juga akan mengeksplorasi tantangan yang dihadapi oleh UKM dalam mengelola aspek keuangan dan SDM serta memberikan rekomendasi untuk mengatasi tantangan tersebut.

Metode yang digunakan adalah pengumpulan data melalui observasi langsung, wawancara dengan pemilik UKM dan pengurus Musholla Al-Muqorrobiin, serta analisis dokumen terkait. Data yang terkumpul akan dianalisis secara kualitatif untuk mendapatkan pemahaman yang mendalam tentang penerapan laporan keuangan dan manajemen SDM dalam UKM serta mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan implementasinya.

METODE

Metode pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dalam pengabdian masyarakat ini meliputi beberapa langkah sebagai berikut:

1. **Observasi Langsung:** Melakukan observasi langsung terhadap kegiatan dan operasional UKM yang terkait dengan laporan keuangan dan manajemen SDM. Observasi ini bertujuan untuk memperoleh pemahaman mendalam tentang proses bisnis, sistem keuangan, dan praktik manajemen SDM yang sedang diterapkan dalam UKM.
2. **Wawancara:** Melakukan wawancara dengan pemilik UKM dan pengurus Musholla Al-Muqorrobiin untuk mendapatkan informasi tentang tantangan, kebutuhan, dan harapan terkait penerapan laporan keuangan dan manajemen SDM. Wawancara ini juga dapat digunakan untuk mengidentifikasi potensi pengembangan dan peluang dalam meningkatkan kinerja bisnis UKM.
3. **Analisis Dokumen:** Menganalisis dokumen terkait seperti laporan keuangan, kebijakan SDM, dan prosedur operasional UKM. Analisis ini bertujuan untuk

mengevaluasi keberlanjutan dan efektivitas praktik keuangan dan manajemen SDM yang telah diterapkan serta mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan.

4. Pelatihan dan Bimbingan: Memberikan pelatihan dan bimbingan kepada pemilik UKM dan pengurus Musholla Al-Muqorrobiin mengenai penerapan laporan keuangan yang baik dan praktik manajemen SDM yang efektif. Pelatihan ini meliputi pengetahuan dasar tentang penyusunan laporan keuangan, pengelolaan keuangan, perencanaan SDM, pengembangan keterampilan, dan evaluasi kinerja.
5. Pendampingan dan Monitoring: Melakukan pendampingan dan monitoring secara berkala terhadap UKM setelah pelatihan untuk memastikan penerapan laporan keuangan dan manajemen SDM yang tepat. Pendampingan ini mencakup pemberian saran, pemecahan masalah, dan pengawasan dalam mengatasi tantangan dan mengoptimalkan hasil dari penerapan praktik-praktik yang telah diajarkan.

Melalui metode pengabdian kepada masyarakat yang mencakup langkah-langkah tersebut, diharapkan dapat memberikan manfaat yang nyata bagi pemilik UKM dan pengurus Musholla Al-Muqorrobiin dalam meningkatkan kinerja dan keberlanjutan bisnis UKM serta mengoptimalkan pengelolaan laporan keuangan dan SDM.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dari penerapan laporan keuangan dan manajemen SDM dalam kegiatan usaha kecil menengah (UKM) untuk jamaah Musholla Al-Muqorrobiin menunjukkan dampak yang signifikan terhadap kinerja dan pertumbuhan bisnis. Berdasarkan analisis data dan observasi yang dilakukan, ditemukan beberapa hasil penting sebagai berikut:

- a. Penerapan Laporan Keuangan: Dengan menerapkan praktik laporan keuangan yang baik, pemilik UKM dapat mengoptimalkan pengelolaan keuangan mereka. Laporan keuangan yang akurat dan terstruktur membantu pemilik UKM dalam mengidentifikasi sumber pendapatan, pengeluaran, dan keuntungan. Hal ini memungkinkan mereka untuk mengambil keputusan yang lebih baik dalam alokasi dana, mengendalikan biaya, dan mengelola risiko.
- b. Manajemen SDM yang Efektif: Implementasi manajemen SDM yang baik berdampak positif pada produktivitas dan kepuasan karyawan. Dengan adanya sistem pengelolaan karyawan yang terstruktur, UKM dapat mengidentifikasi kebutuhan sumber daya manusia, merekrut karyawan yang berkualitas, mengembangkan keterampilan mereka, dan memberikan insentif yang sesuai. Ini menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, meningkatkan kinerja individu dan tim, serta mengurangi turnover karyawan.

Penerapan laporan keuangan dan manajemen SDM dalam UKM Musholla Al-Muqorrobiin memberikan manfaat yang signifikan. Dalam hal laporan keuangan, pemilik UKM dapat memperoleh informasi yang akurat tentang kondisi keuangan bisnis mereka. Ini membantu mereka dalam merencanakan anggaran, memperoleh pinjaman dari lembaga keuangan, dan mengambil keputusan strategis yang berdampak pada pertumbuhan bisnis.

Selain itu, manajemen SDM yang efektif juga berkontribusi pada kesuksesan UKM. Dengan adanya sistem pengelolaan karyawan yang baik, UKM dapat menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan meningkatkan kepuasan karyawan. Karyawan yang puas cenderung lebih produktif, berdedikasi, dan memiliki motivasi yang tinggi untuk

memberikan kinerja terbaik. Selain itu, UKM juga dapat memanfaatkan potensi karyawan mereka dengan mengembangkan keterampilan melalui pelatihan dan pembinaan.

Selama pelaksanaan pengabdian masyarakat, Musholla Al-Muqorrobiin juga menyelenggarakan kegiatan berbuka puasa bersama dan santunan anak yatim. Kegiatan ini bertujuan untuk mempererat hubungan antara UKM dan jamaah musholla, serta memberikan kontribusi positif bagi masyarakat sekitar. Berbuka puasa bersama membangun kerjasama dan persaudaraan antara pelaku UKM dan jamaah, sementara santunan anak yatim merupakan bentuk kepedulian sosial yang membantu mereka dalam memenuhi kebutuhan sehari-hari.

Melalui kegiatan berbuka puasa bersama dan santunan anak yatim, Musholla Al-Muqorrobiin juga dapat memperluas jaringan bisnis mereka. Dalam suasana yang penuh kasih sayang dan kebaikan, pelaku UKM dapat menjalin hubungan yang lebih dekat dengan jamaah dan memperkenalkan produk atau jasa mereka. Selain itu, kegiatan ini juga memberikan dampak positif pada citra dan reputasi UKM di masyarakat.

Dengan demikian, penerapan laporan keuangan dan manajemen SDM dalam UKM Musholla Al-Muqorrobiin memberikan manfaat yang signifikan dalam meningkatkan kinerja bisnis. Kegiatan berbuka puasa bersama dan santunan anak yatim juga memperkuat keterikatan antara UKM dan jamaah, serta berkontribusi pada kepedulian sosial di lingkungan sekitar. Diharapkan, praktik-praktik ini dapat diadopsi oleh UKM lainnya untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi lokal dan kesejahteraan masyarakat secara menyeluruh.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dalam penerapan laporan keuangan dan manajemen SDM dalam kegiatan usaha kecil menengah (UKM) untuk jamaah Musholla Al-Muqorrobiin, dapat disimpulkan hal-hal berikut:

- a. Penerapan laporan keuangan yang baik berdampak positif pada kinerja bisnis UKM. Laporan keuangan yang akurat dan terstruktur membantu pemilik UKM dalam pengambilan keputusan strategis terkait alokasi dana, pengendalian biaya, dan pengelolaan risiko
- b. Implementasi manajemen SDM yang efektif berkontribusi pada produktivitas dan kepuasan karyawan. Dengan adanya sistem pengelolaan karyawan yang baik, UKM dapat mengidentifikasi kebutuhan sumber daya manusia, merekrut karyawan berkualitas, mengembangkan keterampilan, dan memberikan insentif yang sesuai.
- c. Kegiatan berbuka puasa bersama dan santunan anak yatim yang dilakukan oleh Musholla Al-Muqorrobiin memiliki dampak positif dalam mempererat hubungan antara UKM dan jamaah serta memberikan kontribusi sosial kepada masyarakat sekitar.
- d. Praktik-praktik penerapan laporan keuangan dan manajemen SDM yang baik dalam UKM dapat meningkatkan daya saing, mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki, dan berkontribusi positif pada pertumbuhan ekonomi lokal.
- e. Pengabdian kepada masyarakat ini memiliki potensi untuk menjadi model bagi UKM lainnya dalam menerapkan praktik laporan keuangan yang baik dan

manajemen SDM yang efektif, serta menggali potensi pengembangan dan peluang bisnis.

Dalam kesimpulannya, penerapan laporan keuangan dan manajemen SDM dalam UKM Musholla Al-Muqorrobiin memberikan manfaat nyata dalam meningkatkan kinerja bisnis, memperkuat hubungan dengan jamaah, serta memberikan kontribusi sosial kepada masyarakat sekitar. Diharapkan pengabdian ini dapat menjadi langkah awal bagi UKM lainnya dalam menerapkan praktik-praktik yang sama untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan dan memberikan dampak positif bagi perekonomian lokal.

DAFTAR PUSTAKA

- Brigham, E. F., & Houston, J. F. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*. Salemba Empat.
- Garrison, R. H., Noreen, E. W., & Brewer, P. C. (2018). *Manajemen Akuntansi*. Erlangga.
- Mulyadi, R. (2018). *Akuntansi Biaya: Konsep, Manfaat, dan Teknik Pengumpulan Data*. Salemba Empat.
- Nasution, A. H., & Mardiasmo. (2018). *Akuntansi Keuangan Menengah Berbasis PSAK*. Andi.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Sangadji, E. M. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Wibowo, A. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2017). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2017). *Compensation*. McGraw-Hill.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2017). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Robins, S. P., Odendaal, A., & Roodt, G. (2017). *Human Resource Management in South Africa*. Pearson.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2017). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill.