

## Perancangan Sistem Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan pada PT Bluepay Digital International Berbasis Java

Norman Sasono<sup>1</sup>, Meri Chrimes Aruan<sup>2</sup>, Andri Rahadyan<sup>3</sup>

Program Studi Informatika, Universitas Indraprasta PGRI, TB. Simatupang, Jl. Nangka Raya No.58 C, RT.5/RW.5, Tj. Bar., Kec. Jagakarsa, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12530  
e-mail: norman7273@gmail.com

Submitted Date: February 01<sup>st</sup>, 2020  
Revised Date: March 12<sup>th</sup>, 2020

Reviewed Date: February 19<sup>th</sup>, 2020  
Accepted Date: March 30<sup>th</sup>, 2020

### Abstract

*In its implementation, the document recording process carried out by this company is still done manually so that it is not uncommon to find difficulties when processing data. Employee Performance Appraisal Application at Java-based PT.Bluepay Digital International is an organizational process in evaluating employee performance. The purpose of conducting performance appraisals in general is to provide feedback to employees in an effort to improve the appearance of their work and efforts to increase organizational productivity, and specifically carried out in relation to various policies towards employees. Problem limitation is centered on the design of employee performance appraisal applications at Java-based PT.Bluepay Digital International by HRD whose workmanship is still manual to make the application more efficient in evaluating employee performance. The purpose of making an employee performance appraisal application is to provide innovation by using IT technology in processing employee performance appraisals. In making this application using the experimental method so that a good, effective and easy solution can be obtained. The method used is data collection using interview and observation techniques to PT Bluepay Digital International.*

*Keywords: Application, System Designer, Employee Performance Evaluation, Java*

### Abstrak

Dalam pelaksanaannya, proses pencatatan dokumen yang dilakukan perusahaan ini masih dilakukan secara manual sehingga tidak jarang ditemukan kesulitan-kesulitan saat pengolahan data. Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT.Bluepay Digital International Berbasis Java merupakan suatu proses organisasi dalam penilaian kinerja karyawannya. Tujuan dilakukannya penilaian kinerja secara umum adalah untuk memberikan *feedback* kepada pegawai dalam upaya memperbaiki tampilan kerjanya dan upaya meningkatkan produktivitas organisasi, dan secara khusus dilakukan dalam kaitannya dengan berbagai kebijaksanaan terhadap pegawai. Pembatasan masalah dipusatkan pada perancangan aplikasi penilaian kinerja karyawan pada PT.Bluepay Digital International berbasis *java* yang dilakukan HRD yang pengerjaannya masih manual yang akan dibuatkan aplikasi agar lebih efisien dalam melakukan penilaian kinerja karyawan. Tujuan dibuatnya aplikasi penilaian kinerja karyawan adalah memberikan inovasi dengan menggunakan teknologi IT dalam mengolah penilaian kinerja karyawan. Dalam pembuatan aplikasi ini menggunakan metode eksperimen sehingga dapat diperoleh jalan keluar yang baik, efektif serta mudah dilaksanakan. Metode yang digunakan adalah pengumpulan data yang menggunakan teknik *interview* dan observasi ke PT Bluepay Digital International.

Kata Kunci : Perancangan,Sistem Aplikasi, Penilaian Kinerja Karyawan, Java

### 1 Pendahuluan

Penilaian kinerja merupakan suatu proses organisasi dalam penilaian kinerja karyawannya. Tujuan dilakukannya penilaian kinerja secara umum adalah untuk memberikan *feedback*

kepada pegawai dalam upaya memperbaiki tampilan kerjanya dan upaya meningkatkan produktivitas organisasi, dan secara khusus dilakukan dalam kaitannya dengan berbagai kebijaksanaan terhadap pegawai, seperti untuk

tujuan promosi, kenaikan gaji, pendidikan dan latihan. Penilaian kinerja dapat menjadi landasan untuk penilaian sejauh mana kegiatan SDM seperti perekrutan, seleksi, penempatan, dan pelatihan dilakukan dengan baik dan apa yang dilakukan kemudian seperti dalam penggajian, perencanaan karier, dan lain-lainnya yang tentu saja merupakan salah satu kegiatan yang sangat penting dalam manajemen sumber daya manusia.

## 2 Landasan Teori

### 2.1 Perancangan

Perancangan adalah penggambaran, perencanaan dan pembuatan sketsa atau pengaturan dari beberapa elemen yang terpisah ke dalam satu kesatuan yang utuh dan berfungsi sebagai perancangan sistem dapat dirancang dalam bentuk bagan alir sistem (*system flowchart*). Perancangan sistem adalah sekumpulan aktivitas yang menggambarkan secara rinci bagaimana sistem akan berjalan (Rosa A.S, 2011).

### 2.2 Sistem

Sistem adalah kumpulan elemen yang saling berinteraksi dalam satu kesatuan untuk menjalankan suatu proses pencapaian suatu tujuan utama (Kristanto, 2018). Sistem dapat didefinisikan dengan pendekatan prosedur dan dengan pendekatan komponen (Heripracoyo, 2009).

### 2.3 Aplikasi

Perangkat lunak aplikasi adalah suatu subkelas perangkat lunak komputer yang memanfaatkan kemampuan komputer langsung untuk melakukan suatu tugas yang diinginkan pengguna (James A O' Brien, 2008).

Contoh utama perangkat lunak aplikasi adalah pengolah kata, lembar kerja, dan pemutar media. Beberapa aplikasi yang digabung bersama menjadi suatu paket kadang disebut sebagai suatu paket atau *suite* aplikasi (*application suite*).

### 2.4 Kinerja Karyawan

Kinerja adalah apa yang dapat dikerjakan oleh seseorang sesuai dengan tugas dan fungsinya (Mulyanto & Sutrisno, 2007).

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang yang diberikan kepadanya (James A. O'Brien & Marakas, 2017).

### 2.5 Java

Java sebagai salah satu bahasa pemrograman baru, menjanjikan banyak kemudahan bagi *programmer* junior maupun senior". Java adalah bahasa pemrograman berorientasi objek yang dikembangkan oleh *Sun Microsystem* sejak tahun 1991 (Nazruddin Safaat H, 2012).

Java sebagai salah satu bahasa pemrograman baru, menjanjikan banyak kemudahan bagi *programmer* junior maupun senior (Sugiyono & Republik Indonesia, 2010).

### 2.6 Database MySQL

MySQL adalah salah satu jenis database server yang sangat terkenal dan banyak digunakan untuk membangun aplikasi web yang menggunakan database sebagai sumber dan pengolahan data.

## 3 Metode Pengumpulan Data

Dalam rangka penyusunan karya tulis ini, penulis mendapatkan data yang cukup dengan cara mengumpulkan bahan-bahan keterangan dan data yang berhubungan dengan judul penelitian tugas akhir ini, sehingga tidak menyimpang dari pokok permasalahan.

Penelitian dengan pendekatan eksperimen adalah suatu penelitian yang berusaha mencari pengaruh variabel tertentu terhadap variabel yang lain dalam kondisi yang terkontrol secara ketat (Riduwan, 2007).

### 3.1 Studi Pustaka

Studi pustaka dilakukan dengan cara mempelajari beberapa buku, sarana perpustakaan, dan catatan-catatan dalam kuliah yang berhubungan dengan yang diajukan.

### 3.2 Observasi

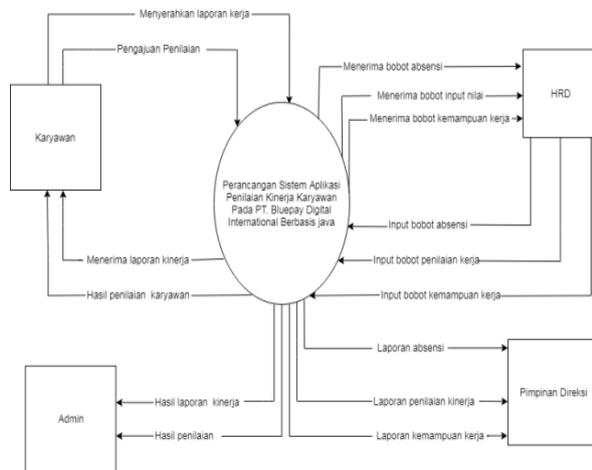
Observasi adalah suatu aktivitas pengamatan terhadap suatu objek secara cermat dan langsung di lokasi penelitian, serta mencatat secara sistematis mengenai gejala-gejala yang diteliti.

### 3.3 Wawancara

Wawancara merupakan suatu teknik pengumpulan data dengan jalan mengadakan komunikasi dengan sumber data. Komunikasi tersebut dilakukan dengan dialog tanya jawab secara langsung maupun tidak langsung.

## 4 Perancangan

### 4.1 Diagram Konteks Berjalan



Gambar 1 Diagram Konteks Berjalan

Diagram di atas menggambarkan bahwa sistem yang saat ini berjalan di mana data laporan kinerja karyawan dimasukkan pada sistem kinerja karyawan oleh masing-masing kepala divisi untuk pengajuan penilaian, dari sistem inilah HRD dapat menerima laporan kinerja karyawan untuk dilakukan penilaian yang pada akhirnya hasil dari penilaian ini dapat digunakan sebagai parameter apakah karyawan tersebut layak untuk perpanjangan kontrak atau tidak?

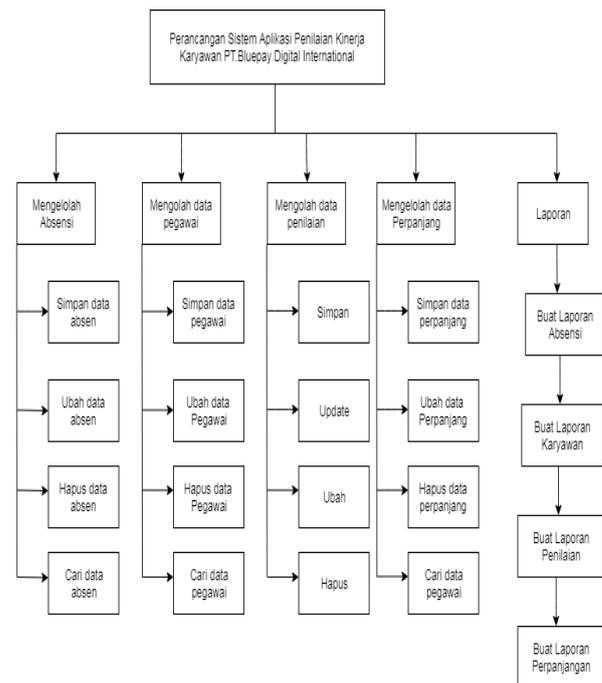
### 4.2 Analisis Permasalahan

Ada beberapa permasalahan yang dimiliki oleh pihak perusahaan antara lain:

- Sistem penilaian kinerja karyawan masih dalam bentuk manual.
- Pengaksesan data penilaian kinerja karyawan bagian HRD membutuhkan waktu yang lama sehingga kerahasiaan data tidak terjamin.
- Pencarian data tidak bisa dilakukan dengan mudah jika laporan belum menggunakan sistem aplikasi yang menyebabkan terjadinya salah *input* data.
- Belum adanya suatu sistem yang dapat melakukan penilaian kinerja karyawan sebagai standar kelayakan karyawan sesuai divisi masing-masing.

### 4.3 Dekomposisi Sistem yang Diusulkan

Adapun dikomposisi fungsi sistem yang diusulkan pada PT.Bluepay Digital International antara lain sebagai berikut:



Gambar 2 Dekomposisi Fungsi Sistem Diusulkan

Dekomposisi ini menggambarkan rancangan proses di mana proses pertama yaitu dilakukannya pemasukan data absensi ke dalam file absensi, pembuatan data kehadiran untuk diberikan kepada masing-masing kepada divisi.

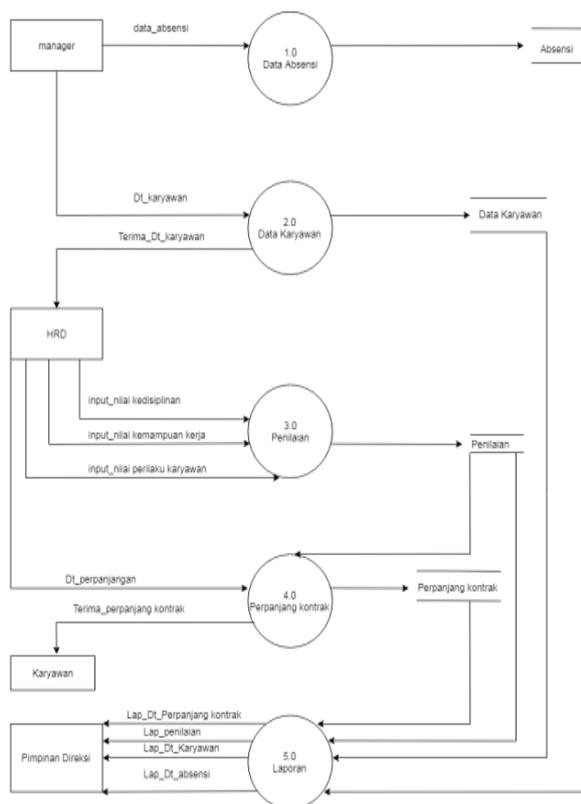
Proses kedua yaitu proses data karyawan di mana pada proses ini dilakukan input data ke dalam file karyawan, pembuatan NIK untuk diberikan kepada karyawan.

Proses ketiga yaitu proses penilaian, di mana pada proses ini dilakukan input data penilaian ke dalam file nilai, pembuatan data penilaian untuk diberikan kepada karyawan berdasarkan kinerja yang telah diberikan untuk perusahaan.

Proses keempat yaitu proses perpanjangan kontrak, pada proses ini dilakukan *input* data perpanjangan kontrak ke dalam *file* perpanjangan, pembuatan nomor perpanjangan hasil untuk diberikan kepada perpanjangan.

Proses ke lima yaitu proses laporan, di mana Proses pembuatan pelaporan berisi laporan data absensi, data karyawan, hasil penilaian dan data perpanjangan kontrak.

#### 4.4 Diagram Nol Sistem Berjalan



Gambar 3 Diagram Nol Sistem Berjalan

Diagram di atas menggambarkan di mana Setiap manager dari masing masing bagian memasukkan data absensi dan data karyawan kemudian data tersebut akan diterima oleh HRD untuk dilakukan proses penilaian berdasarkan absensi dan kemampuan kerja.

#### 4.5 Alternatif Penyelesaian Masalah

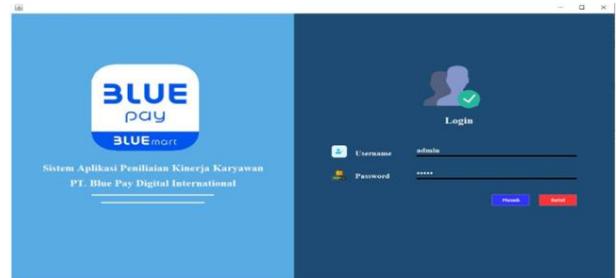
Berdasarkan masalah yang dihadapi oleh PT. Bluepay Digital International dalam hal melakukan penilaian kinerja karyawan, maka penulis memberikan alternative penyelesaian masalahnya, antara lain sebagai berikut :

- Aplikasi yang dibangun adalah sistem penilaian kinerja karyawan berbasis *Java* yang diakses menggunakan komputer.
- Didalam aplikasi tersebut terdapat menu karyawan, absensi, penilaian, dan perpanjang kontrak untuk karyawan yang berkompeten.
- Penyimpanan data tersebut akan tersimpan oleh media database
- Demi keamanan aplikasi terdapat *username* dan *password* untuk

menghindari hal-hal yang tidak diinginkan.

## 5 Hasil dan Pembahasan

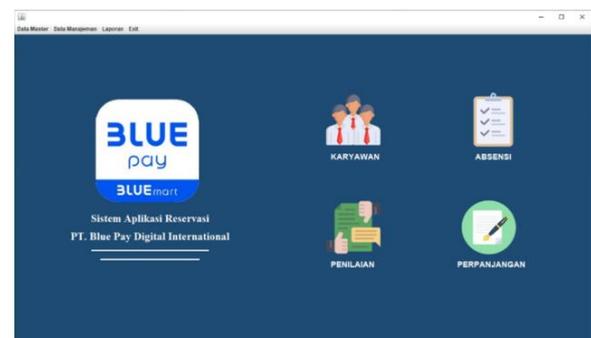
### 5.1 Tampilan Login



Gambar 4 Tampilan Menu Login

Tampilan menu *login* muncul di awal saat pengoperasian program aplikasi dengan menggunakan *Java Netbeans* dengan mengisi *username* dan *password* oleh HRD PT. BluePay Digital International, lalu setelah mengisi *username* dan *password* akan masuk ke dalam menu utama.

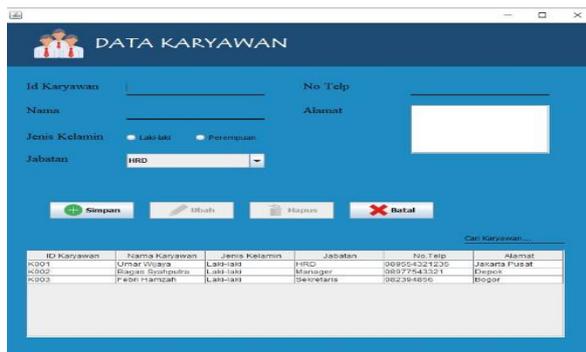
### 5.2 Tampilan Menu Utama



Gambar 5 Tampilan Menu Utama

Tampilan menu utama berisi menu dan sub menu yang berbagai macam data, contohnya seperti Data karyawan, Data absensi, Data penilaian dan Data perpanjangan. Laporan berisi laporan pemasukan data dan *exit* untuk keluar dari program.

### 5.3 Tampilan Data Karyawan



Gambar 6 Tampilan Data Karyawan

Setelah klik data karyawan maka akan muncul tampilan layar menu data karyawan terdapat tampilan *form* yang diambil dari *database*. Pada layar ini memasukkan data karyawan.

### 5.4 Tampilan Data Absensi



Gambar 7 Tampilan Data Absensi

Setelah klik data absensi maka akan muncul tampilan layar menu data absensi terdapat tampilan *form* yang diambil dari *database*. Pada layar ini memasukkan data absensi.

### 5.5 Tampilan Data Penilaian



Gambar 8 Tampilan Data Penilaian

Setelah klik data penilaian maka akan muncul tampilan layar menu data penilaian terdapat tampilan *form* yang diambil dari *database*. Pada layar ini memasukkan data absensi.

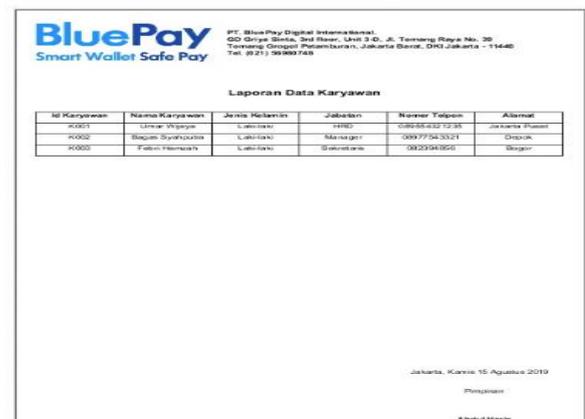
### 5.6 Tampilan Data Perpanjangan



Gambar 9 Tampilan Data Perpanjangan

Setelah klik data perpanjangan maka akan muncul tampilan layar menu data perpanjangan terdapat tampilan *form* yang diambil dari *database*. Pada layar ini memasukkan data perpanjangan.

### 5.7 Tampilan Laporan Data Karyawan



Gambar 10 Tampilan Cetak Karyawan

### 5.8 Tampilan Laporan Data Absensi

PT. BluePay Digital International.  
GD Giga Sine, 3rd floor, Unit 3-D, Jl. Tomang Raya No. 39  
Tomang Group Parkside, Jakarta Barat, DKI Jakarta - 11440  
Tel. (021) 59900740

Laporan Absensi

ID Absensi	Tanggal	ID Karyawan	Nama Karyawan	Jabatan	Keterangan
A001	18/12/19 12:00 AM	R0012	Bagas Syahputra	Manager	Isi
A002	18/12/19 12:00 AM	R0011	Umar Wijaya	HRD	Isi
A003	18/12/19 12:00 AM	R0013	Fendi Harsari	Sekotans	Isi

Jakarta, Kamis 15 Agustus 2019  
Pimpinan  
Abdul Haris

Tampilan Cetak Absensi

## 5.9 Tampilan Laporan Data Penilaian

PT. BluePay Digital International.  
GD Giga Sine, 3rd floor, Unit 3-D, Jl. Tomang Raya No. 39  
Tomang Group Parkside, Jakarta Barat, DKI Jakarta - 11440  
Tel. (021) 59900740

Laporan Penilaian

ID Penilaian	ID Absensi	ID Karyawan	Nama Karyawan	Jabatan	Kemampuan	Loyalitas	Disiplin	Prestasi	Potensi	Nilai Rata	Keterangan
P001	A001	R0012	Bagas Syahputra	Manager	84	85	83	81	88	85	Perencanaan
P002	A002	R0011	Umar Wijaya	HRD	80	81	84	83	84	82	Pelaksanaan
P003	A003	R0013	Fendi Harsari	Sekotans	75	73	77	80	82	77	Tidak

Jakarta, Kamis 15 Agustus 2019  
Pimpinan  
Abdul Haris

Gambar 11 Tampilan Cetak Penilaian

## 5.10 Tampilan Laporan Data Perpanjang

PT. BluePay Digital International.  
GD Giga Sine, 3rd floor, Unit 3-D, Jl. Tomang Raya No. 39  
Tomang Group Parkside, Jakarta Barat, DKI Jakarta - 11440  
Tel. (021) 59900740

Laporan Perpanjang

ID Perpanjang	ID Absensi	ID Karyawan	Nama Karyawan	Jabatan	Nilai Rata	Tanggal Perpanjang	Tanggal Kerja	Tanggal Selesai	Dep
E001	P001	R0012	Bagas Syahputra	Manager	84	18/12/19 12:00 AM	18/12/19 12:00 AM	18/12/19 12:00 AM	30/0000
E002	P002	R0011	Umar Wijaya	HRD	82	18/12/19 12:00 AM	18/12/19 12:00 AM	18/12/19 12:00 AM	30/0000

Jakarta, Kamis 15 Agustus 2019  
Pimpinan  
Abdul Haris

Gambar 12 Tampilan Cetak Perpanjang

## 6 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan yang telah didiskusikan pada bab-bab sebelumnya,

dari masalah yang ada, maka kesimpulan yang diperoleh penulis sebagai berikut:

- Dengan menggunakan sistem penilaian kinerja karyawan yang terkomputerisasi akan lebih mempermudah pekerjaan dan dapat meningkatkan motivasi karyawan pada PT. BluePay Digital International.
- Penyimpanan data penilaian karyawan yang terkomputerisasi, sudah tersimpan dengan baik pada *database* sehingga memudahkan dalam proses pencarian data
- Pada proses pembuatan laporan penilaian kinerja karyawan yang sudah terkomputerisasi maka dapat dilakukan dengan cepat, akurat, dan tepat.
- Membuat perancangan dan pembangunan sistem informasi dengan langkah awal menganalisis sistem yang sudah berjalan, mampu memperbaiki sistem yang berjalan, dan memecahkan masalah yang dihadapi perusahaan.

## 7 Ucapan Terima Kasih

Terima kasih penulis ucapan kepada PT.Bluepay Digital International yang telah memberikan bantuan sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar dan tepat pada waktu yang ditentukan .

## Daftar Pustaka

- Brady, S. M., & Provart, N. J. (2009). Web-queryable large-scale data sets for hypothesis generation in plant biology. *Plant Cell*. <https://doi.org/10.1105/tpc.109.066050>
- Heripracoyo, S. (2009). Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Pembelian Dan Persediaan Pada Pt . Oliser Indonesia. *Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi 2009 (SNATI 2009)*.
- James A. O'Brien, & Marakas, G. M. (2017). MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS Tenth Edition. In *McGraw-Hill Irwin*.
- James A O' Brien, G. M. M. (2008). Management Information @BULLET -Systems. *Management Information System*. <https://doi.org/10.1108/eb000831>
- Kristanto, A. (2018). Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya (Edisi Revisi). In *Gava Media*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mulyanto, & Sutrisno. (2007). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nazruddin Safaat H. (2012). Android : Pemrograman

- Aplikasi Mobile Smartphone dan Tablet PC Berbasis Android (Edisi Revisi). In *Android*.
- Riduwan. (2007). Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian. In *Alfabeta, Bandung*.
- Rosa A.S, and M. S. (2011). Modul Pembelajaran Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur dan Berorientasi Obyek). In *Bandung: Modula*.  
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sugiyono, & Republik Indonesia. Metode Penelitian Kuantitatif & kualitatif., *Journal of Experimental Psychology: General* § (2010).