

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM AKSESS LEGOK

Reni Hindriari

Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang

Email : reni.hindriari@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Disiplin Kerja Karyawan, Produktivitas Kerja Karyawan dan Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Telkom Akses Legok. Penelitian ini menggunakan metode asosiatif kuantitatif analisis. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan PT Telkom Akses Legok yang berjumlah 65 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Hasil Penelitian $Y = 7,733 + 0,827 X$, artinya jika disiplin kerja ditingkatkan 1 satuan maka produktivitas kerja akan meningkat 0,827 satuan dan sebaliknya. Koefisien korelasi sederhana $r = 0,777$ artinya berarti kuat. Koefisien determinasi $KD = 60,3 \%$ artinya 60,3 % disiplin kerja berkontribusi terhadap produktivitas kerja karyawan dan sisanya 39,7 % oleh faktor lainnya. Uji Signifikan $t_{hitung} 9,788 \geq t_{tabel} 1,669$, maka menunjukkan hasil yang signifikan atau dengan kata lain $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ yaitu H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Telkom Akses Legok.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja.

Abstract

This research was conducted with the aim to know Employee Discipline, Employee Productivity and Influence Displines work on Employee Productivity PT Telkom Akses Legok. This research uses quantitative associative. The population in the study were all employees of PT Telkom Akses Legok which amounted to 65 people using saturated samples. The questionnaires technique is done by distributing questionnaires to 65 employees to collect data by asking every employee to answer every statement contained in questionnaire given, observation technique by doing direct observation to employees who are working.

Research result $Y = 7,733 + 0,827 X$, meaning that if work discipline is increased 1 unit then work productivity will increase 0,827 unit and vice versa. Simple correlation coefficient $r = 0.777$ means strong. Coefficient of determination $KD = 60.3\%$ means 60.3% work discipline contribute to employee work productivity and the remaining 39.7% by other factors. Significant Test $9,788 \geq 1.669$, then show significant results or in other words \geq that is H_0 rejected and H_a accepted which means that there is a significant influence between work discipline on employee productivity at PT Telkom Access Legok.

Keywords: Work Discipline and Work Productivity.

A. Pendahuluan

Hal yang paling dasar dalam kedisiplinan karyawan adalah manajemen waktu, dalam hal ini yaitu jam kerja. Apabila waktu tersebut sering dilanggar, dapat dikatakan bahwa para karyawan menjadi tidak disiplin sehingga mengakibatkan penurunan produktivitas dan kualitas kerja karyawan. Hal ini tentu saja berdampak pada pemborosan waktu sehingga biaya yang dikeluarkan pun menjadi berlipat-lipat dari biaya yang telah dianggarkan.

Menurut Hasibuan (2010:128) produktivitas merupakan perbandingan antara keluaran dan masukan serta mengutarakan cara pemanfaatan baik terhadap sumber-sumber dalam memproduksi suatu barang atau jasa. Dari pemahaman diatas dapat dikatakan bahwa produktivitas menyentuh berbagai aspek dalam diri manusia seperti sikap, mental, etika dan keahlian sehingga dapat dijadikan sebagai pendorong dalam meningkatkan mutu untuk menjadi lebih baik setiap harinya. Dari pengamatan yang penulis lakukan diperoleh dari informasi bahwa adanya indikasi rendahnya disiplin kerja karyawan pada PT TELKOM sehingga dapat mengakibatkan produktivitas kerja menurun. Hal ini dilihat dari masalah-masalah sebagai berikut: (1) Kurangnya upaya yang dilakukan pimpinan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan. (2) Jam kerja yang belum dipatuhi oleh karyawan, hal ini masih terlihat yang datang tidak tepat waktu ke kantor jam masuk kerja pukul 08.00 WIB sementara karyawan ada yang datang pada pukul 08.30 WIB. (3) Kurangnya tanggung jawab dalam melakukan pekerjaan, tanggung jawab yang kurang dari para karyawan PT TELKOM dalam melakukan pekerjaan yang telah diberikan serta pekerjaan yang diberikan tidak selesai pada waktu yang telah ditentukan. Masalah diatas apabila dibiarkan maka akan mengakibatkan

rendahnya disiplin kerja karyawan serta mengakibatkan produktivitas kerja menurun sehingga tujuan dari perusahaan sulit untuk dicapai.

Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat pencapaian tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang kurang baik akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan. Kegiatan pendisiplinan yang dilaksanakan untuk mendorong para karyawan agar mengikuti berbagai standar dan aturan, sehingga penyelewengan-penyelewengan dapat dicegah. Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa produktivitas kerja karyawan dalam suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh disiplin karyawan. Apabila diantara karyawan sudah tidak menghiraukan kedisiplinan kerja, maka dapat dipastikan produktivitas kerja akan menurun. Padahal untuk mendapatkan produktivitas kerja sangat diperlukan kedisiplinan dari para karyawan, maka penulis tertarik untuk meneliti lebih jauh lagi tentang kedisiplinan kerja terhadap kelancaran operasional kerja pada PT. Telkom Tbk, dalam penulisan penelitian ini, dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM AKSES LEGOK”**.

B. Perumusan Masalah

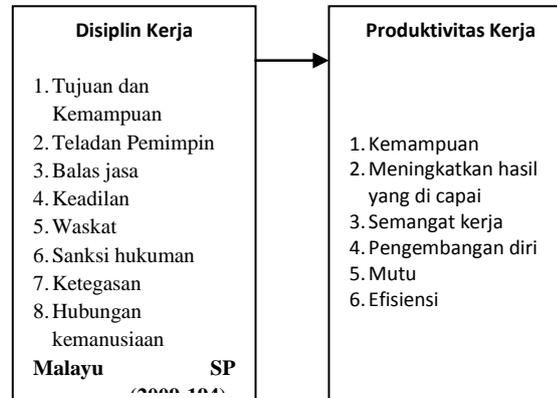
Berdasarkan uraian latar belakang, identifikasi masalah serta pembatasan masalah, maka dapat dirumuskan masalah yang akan dibahas pada penelitian ini adalah :

1. Bagaimana disiplin kerja karyawan pada PT Telkom Akses Legok?
2. Bagaimana tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT Telkom Akses Legok?

3. Seberapa besar pengaruh antara Disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Telkom Akses Legok?

Kerangka Berpikir

Kerangka berfikir penelitian ini dapat digambarkan sebagai berikut :



C. Landasan Teori

1. Disiplin Kerja

Menurut Siagian (2009:305) disiplin adalah tindakan manajemen untuk mendorong para anggota perusahaan memenuhi tuntunan berbagai ketentuan tersebut. Pendisiplinan karyawan adalah suatu bentuk pelatihan dalam upaya memperbaiki dan membentuk pengetahuan, sikap, dan perilaku karyawan sehingga para karyawan tersebut dapat secara sukarela berusaha bekerja secara kooperatif dengan para karyawan lain serta mampu meningkatkan prestasi kerjanya.

Melayu S.P Hasibuan (2012:193) mengatakan bahwa disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma norma sosial yang berlaku. Kesadaran itu sendiri adalah sikap seseorang yang secara suka rela mentaati semua peraturan dan sadar akan tugas tanggung jawabnya sehingga akan mematuhi dan mentaati segala norma peraturan yang berlaku di organisasi sedangkan kesediaan adalah suatu sikap tingkah laku dan perbuatan seseorang yang sesuai dengan peraturan perusahaan ik yang tertulis maupun yang tidak..

Disiplin merupakan faktor utama yang mempengaruhi produktivitas perlu adanya

disipliniasi, yaitu menciptakan keadaan suatu lingkungan kerja yang tertib, berdaya guna dan berhasil guna melaluisuatu sistem pengaturan yang tepat. Sementara disiplin itu sendiri adalah ketaatan dalam aturan.

2. Produktivitas kerja

Produktivitas secara umum diartikan sebagai hubungan antara keluaran (barang-barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, bahan, uang). Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif, suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam kesatuan fisik, bentuk dan nilai.

Sumber daya manusia merupakan elemen yang paling strategis dalam perusahaan, harus diakui dan diterima manajemen. Peningkatan produktivitas kerja hanya mungkin dilakukan oleh manusia. Sebaliknya, sumber daya manusia pula yang dapat menjadi penyebab terjadinya pemborosan dan inefisiensi dalam berbagai bentuknya (Siagian,2002). Karena itu memberikan perhatian kepada unsur manusia merupakan salah satu tuntutan dalam keseluruhan upaya peningkatan produktivitas kerja.

Menurut Hasibuan (2009:125) "Produktivitas mengandung sikap mental

yang selalu berpandangan bahwa kehidupan hari ini harus lebih baik dari kemarin esok lebih baik dari hari ini". Produktivitas mengikutsertakan pendayagunaan secara terpadu sumber daya manusia dan ketrampilan, barang modal teknologi, manajemen, informasi, energi dan sumber-sumber lain menuju kepada pengembangan dan peningkatan standar hidup untuk seluruh masyarakat, melalui pengertian produktivitas kerja.

D. Metodologi Penelitian

Sifat penelitian ini adalah asosiatif. Menurut Sugiyono (2008:5) penelitian asosiatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Dimana hubungan antara variabel dalam penelitian akan di analisis dengan menggunakan statistika yang relevan atas data tersebut untuk menguji hipotesis

Populasi Dan Sampel

Menurut Sugiyono (2011:8), populasi merupakan wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai Hasil Pembahasan

1. Disiplin Kerja Pada PT Telkom Akses Legok

a. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X)

Uji validitas digunakan untuk menguji pertanyaan maupun pernyataan pada kuesioner yang disebar untuk mengetahui valid atau tidaknya. Perhitungannya dengan cara membandingkan nilai t_{hitung} dengan t_{tabel} dengan taraf signifikan (kesalahan) 5%. Bila t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka butir pertanyaan atau pernyataan tersebut dikatakan valid. Berdasarkan hasil penelitian yang

kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh penelitian untuk di pelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Telkom Akses Legok Karawaci sebanyak 65 orang karyawan.

Melihat bahwa populasi tersebut kurang dari 100 karyawan dan hanya berjumlah 65 karyawan maka penulis mengambil seluruh jumlah populasi untuk dijadikan sampel, dan menggunakan teknik *sampling jenuh* dalam menentukan sampel penelitian ini. Menurut Sugiyono (2011:85), metode *sampling jenuh* adalah metode pengumpulan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Istilah lain sampel *jenuh* adalah sensus dimana semua anggota populasi dijadikan sampel karena jumlah karyawan PT. Telkom Akses Legok Karawaci berjumlah 65 karyawan

E. Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan

telah penulis lakukan, disiplin kerja pada PT Telkom Akses Legok sudah sangat baik. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan pengolahan kuesioner yang telah disebarkan kepada responden yang menyatakan bahwa seluruh butir pernyataan variabel disiplin dinyatakan "VALID" atau $t_{hitung} > t_{tabel}$.

Untuk menguji validitas pernyataan dalam kuesioner pada penelitian ini menggunakan rumus dan tabel sebagai berikut:

Tabel 4.8 Perhitungan Analisis Variabel Disiplin Kerja (X) Contoh butir pernyataan No.1

No.	X_i	X_t	X_i^2	X_t^2	$X_i X_t$
1	5	49	25	2401	245
2	4	43	16	1849	172

No.	X_i	X_t	X_i^2	X_t^2	$X_i X_t$
3	4	44	16	1936	176
4	3	36	9	1296	108
5	5	42	25	1764	210
6	5	43	25	1849	215
7	4	47	16	2209	188
8	2	35	4	1225	70
9	4	39	16	1521	156
10	4	42	16	1764	168
11	4	42	16	1764	168
12	5	42	25	1764	210
13	4	42	16	1764	168
14	4	39	16	1521	156
15	2	33	4	1089	66
16	5	50	25	2500	250
17	2	35	4	1225	70
18	4	38	16	1444	152
19	4	38	16	1444	152
20	4	38	16	1444	152
21	3	38	9	1444	114
22	5	44	25	1936	220
23	4	41	16	1681	164
24	4	40	16	1600	160
25	2	35	4	1225	70
26	4	37	16	1369	148
27	4	48	16	2304	192
28	4	40	16	1600	160
29	5	41	25	1681	205
30	4	46	16	2116	184
31	4	41	16	1681	164
32	4	40	16	1600	160
33	3	40	9	1600	120
34	5	41	25	1681	205
35	4	39	16	1521	156
36	5	42	25	1764	210
37	4	41	16	1681	164
38	5	50	25	2500	250
39	4	45	16	2025	180
40	4	45	16	2025	180
41	4	45	16	2025	180

No.	Xi	Xt	Xi ²	Xt ²	XiXt
42	4	45	16	2025	180
43	5	46	25	2116	230
44	4	38	16	1444	152
45	4	41	16	1681	164
46	5	47	25	2209	235
47	2	36	4	1296	72
48	4	44	16	1936	176
49	5	37	25	1369	185
50	5	44	25	1936	220
51	5	46	25	2116	230
52	4	38	16	1444	152
53	5	47	25	2209	235
54	4	40	16	1600	160
55	3	33	9	1089	99
56	3	40	9	1600	120
57	4	36	16	1296	144
58	5	47	25	2209	235
59	4	41	16	1681	164
60	4	40	16	1600	160
61	4	40	16	1600	160
62	4	28	16	784	112
63	4	44	16	1936	176
64	4	39	16	1521	156
65	4	39	16	1521	156
Σ	262	2672	1098	111050	10911

Diketahui :

Xi = 262
Xt = 2672
Xi² = 1098
Xt² = 111050
XiXt = 10911
N = 65

$$r = \frac{n(\Sigma xi xt) - (\Sigma xi)(\Sigma xt)}{\sqrt{\{n.(\Sigma xi^2) - (\Sigma xi)^2\}. \{n.(\Sigma xt^2) - (\Sigma xt)^2\}}}$$

$$= 0,624$$

Berdasarkan perhitungan di atas, maka r-hitung (0,624) > r-tabel (0,24), berarti Perhitungan Analisis Variabel Disiplin Kerja (X) dinyatakan valid

Tabel 4.9 Rangkuman Analisis Validitas Butir Variabel Disiplin Kerja (X)

No Pertanyaan	Koefisien Korelasi hitung)	(r-	Distribusi (r-tabel)	Keterangan
1	0,624		0,24	Valid
2	0,615		0,24	Valid
3	0,725		0,24	Valid

4	14,8	0,24	Valid
5	0,647	0,24	Valid
6	0,527	0,24	Valid
7	0,3	0,24	Valid
8	0,494	0,24	Valid
9	0,565	0,24	Valid
10	0,535	0,24	Valid

Dari tabel diatas dapat dilihat, bahwa dari nilai keseluruhan (r_{hitung}) memiliki nilai yang lebih besar dari (r_{tabel}), atau (r_{tabel}) lebih besar dari 0,24. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa ke-10 butir pernyataan tersebut adalah VALID. Butir yang memiliki validitas tertinggi adalah butir ke-4 yaitu 14,8 dan yang memiliki validitas terendah adalah butir ke-7 yaitu 0,30

b. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X)

Suatu instrument dilakukan reliable jika nilai reliabilitas lebih besar dari r-tabel. Setiap variabel diterjemahkan ke dalam 10 butir pernyataan sebagaimana terlihat pada tabel dibawah ini. Hasil perhitungan nilai varians butir adalah:

- 1) Menghitung Varians tiap butir dengan rumus :

$$Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 1 = $\frac{1098 - \frac{262^2}{65}}{65}$
= 0,645

Berdasarkan perhitungan diatas dapat diketahui bahwa nilai varian butiran untuk pernyataan No.1 yang diberikan kepada responden sebesar 0,645.

$$2) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n} = 0,722$$

$$3) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n} = 1,02$$

$$4) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n}$$

= 0,329

$$5) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n} = 1,07$$

$$6) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n}$$

= 0,471

$$7) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n}$$

= 0,269

$$8) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n}$$

= 0,519

$$9) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n}$$

= 0,403

$$10) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum Xi)^2}{n}}{n}$$

= 0,372

- 1) Menghitung jumlah Varians skor butir pernyataan :

$$\begin{aligned} \sum Si &= Si1 + Si2 + Si3 + Si4 + Si5 + Si6 + Si7 + Si8 + Si9 + Si10 \\ &= 0,645 + 0,722 + 1,02 + 0,329 + 1,07 + 0,471 + 0,269 + 0,519 + 0,403 + 0,372 = 5,82 \end{aligned}$$

Tabel 4.10 Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X)

Butir	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Xi	270	290	260	278	273	292	245	240	234	273
Xi ²	1148	13114	1108	1216	1181	1330	971	944	920	1173
Si	0.614	0.31	1.04	0.415	0.529	0.28	0.731	0.889	1.19	0.406

2) Mencari varians total

$$St = \frac{\sum Xt^2 - \frac{(\sum Xt)^2}{n}}{n}$$

$$= 18,619$$

3) Mencari Reliabilitas Variabel

$$rca = \left(\frac{k}{k-1} \right) \left(1 - \frac{\sum Si}{St} \right)$$

$$= 0,764$$

Dengan demikian, karena hasil perhitungan nilai r hitung lebih besar daripada nilai r tabel product moment ($0,785 \geq 0,24$)

2. Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Telkom Akses Legok

a. Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Sementara itu berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan, produktivitas kerja karyawan pada PT Telkom Akses Legok sudah sangat baik. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan pengolahan kuesioner yang telah disebarkan kepada responden dan menyatakan bahwa seluruh butir pernyataan variabel produktivitas kerja karyawan dinyatakan "VALID". Perhitungan uji validitas untuk variabel produktivitas (Y) dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 4.11 Perhitungan Analisis Variabel Produktivitas Kerja (Y) Contoh butir pernyataan No.1

No.	Yi	Yt	Yi ²	Yt ²	YiYt
1	5	50	25	2500	250
2	5	48	25	2304	240
3	3	39	9	1521	117
4	4	34	16	1156	136
5	5	42	25	1764	210
6	4	43	16	1849	172
7	5	43	25	1849	215
8	3	35	9	1225	105
9	4	38	16	1444	152
10	5	45	25	2025	225
11	4	42	16	1764	168
12	4	44	16	1936	176
13	4	40	16	1600	160
14	3	40	9	1600	120

No.	Yi	Yt	Yi ²	Yt ²	YiYt
15	4	35	16	1225	140
16	5	50	25	2500	250
17	5	32	25	1024	160
18	4	34	16	1156	136
19	5	37	25	1369	185
20	4	37	16	1369	148
21	4	36	16	1296	144
22	4	38	16	1444	152
23	3	41	9	1681	123
24	4	39	16	1521	156
25	3	36	9	1296	108
26	4	35	16	1225	140
27	4	40	16	1600	160
28	4	41	16	1681	164
29	4	40	16	1600	160
30	4	41	16	1681	164
31	4	41	16	1681	164
32	4	41	16	1681	164
33	5	40	25	1600	200
34	4	44	16	1936	176
35	4	36	16	1296	144
36	5	42	25	1764	210
37	4	40	16	1600	160
38	5	50	25	2500	250
39	4	45	16	2025	180
40	5	46	25	2116	230
41	4	47	16	2209	188
42	4	44	16	1936	176
43	5	44	25	1936	220
44	4	38	16	1444	152
45	4	44	16	1936	176
46	4	45	16	2025	180
47	3	37	9	1369	111
48	4	43	16	1849	172
49	4	36	16	1296	144
50	3	43	9	1849	129
51	4	44	16	1936	176
52	3	33	9	1089	99
53	4	44	16	1936	176
54	4	41	16	1681	164

No.	Yi	Yt	Yi ²	Yt ²	YiYt
55	4	29	16	841	116
56	3	39	9	1521	117
57	5	44	25	1936	220
58	5	47	25	2209	235
59	5	50	25	2500	250
60	4	40	16	1600	160
61	5	42	25	1764	210
62	4	34	16	1156	136
63	5	43	25	1849	215
64	5	39	25	1521	195
65	4	45	16	2025	180
Σ	270	2655	1148	109817	11111

Diketahui :

$$\begin{aligned} X_i &= 270 \\ X_t &= 2655 \\ X_i^2 &= 1148 \\ X_t^2 &= 109817 \\ X_i X_t &= 11111 \\ N &= 65 \end{aligned}$$

$$r = \frac{n(\sum xi xt) - (\sum xi)(\sum xt)}{\sqrt{\{n.(\sum xi^2) - (\sum xi)^2\}. \{n.(\sum xt^2) - (\sum xt)^2\}}}$$

$$= 0,433$$

Berdasarkan perhitungan di atas, maka r-hitung (0,433) > r-tabel (0,24), berarti Perhitungan Analisis Variabel Produktivitas (Y) dinyatakan valid.

Tabel 4.12 Rangkuman Analisis Validitas Butir Produktivitas Kerja (Y)

No Pertanyaan	Koefisien Korelasi (r-hitung)	Distribusi (r-tabel)	Keterangan
1	0,433	0,24	Valid
2	0,467	0,24	Valid
3	0,658	0,24	Valid
4	0,669	0,24	Valid
5	0,640	0,24	Valid
6	0,574	0,24	Valid
7	0,496	0,24	Valid
8	0,560	0,24	Valid
9	0,763	0,24	Valid
10	0,850	0,24	Valid

Dari tabel diatas dapat dilihat, bahwa dari nilai keseluruhan (r_{hitung}) memiliki nilai yang lebih besar dari (r_{tabel}), atau (r_{tabel}) lebih besar dari 0,24. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa ke-10 butir pernyataan tersebut adalah VALID. Butir yang memiliki validitas tertinggi adalah

butir ke-4 yaitu 14,8 dan yang memiliki validitas terendah adalah butir ke-7 yaitu 0,30

b. Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Suatu instrument dilakukan reliabel jika nilai reliabilitas lebih besar dari r-tabel. Setiap variabel diterjemahkan ke dalam 10 butir pernyataan sebagaimana terlihat pada tabel dibawah ini. Hasil perhitungan nilai varians butir adalah:

- 1) Menghitung Varians tiap butir dengan rumus :

$$Si = \frac{\sum Yi^2 - \frac{(\sum Yi)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 1 =

$$\frac{1148 - \frac{(270)^2}{65}}{65} = 0,407$$

Berdasarkan perhitungan diatas dapat diketahui bahwa nilai varian butiran untuk pernyataan No.1 yang diberikan kepada responden sebesar 0,407.

$$2) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 2 =

$$\frac{1314 - \frac{290^2}{65}}{65} = 0,310$$

$$3) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 3 =

$$\frac{1108 - \frac{260^2}{65}}{65} = 1,045$$

$$4) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 4 =

$$\frac{1216 - \frac{278^2}{65}}{65} = 0,415$$

$$5) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 5 =

$$\frac{1181 - \frac{273^2}{65}}{65} = 0,529$$

$$6) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 6 =

$$\frac{1330 - \frac{292^2}{65}}{65} = 0,280$$

$$7) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 7 =

$$\frac{971 - \frac{245^2}{65}}{65} = 0,731$$

$$8) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 8 =

$$\frac{944 - \frac{240^2}{65}}{65} = 0,889$$

$$9) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 9 =

$$\frac{920 - \frac{234^2}{65}}{65} = 1,19$$

$$10) Si = \frac{\sum Xi^2 - \frac{(\sum X)^2}{n}}{n}$$

Contoh butir ke 10 =

$$\frac{1173 - \frac{273^2}{65}}{65}$$

$$= 0,406$$

$$Si_{10}$$

- 1) Menghitung jumlah Varians skor butir pernyataan :

$$\sum Si = Si_1 + Si_2 + Si_3 + Si_4 + Si_5 + Si_6 + Si_7 + Si_8 + Si_9 +$$

$$\begin{aligned} \sum Si &= 0,407 + 0,310 + 1,04 \\ &+ 0,415 + 0,529 + 0,280 + \\ &0,731 + 0,889 + 1,19 + \\ &0,406 = 6,197 \end{aligned}$$

Tabel 4.13 Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Butir	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Xi	270	290	260	278	273	292	245	240	234	273
Xi²	1148	13114	1108	1216	1181	1330	971	944	920	1173
Si	0,614	0,310	1,04	0,415	0,529	0,280	0,731	0,889	1,19	0,406

- 2) Mencari varians total = **0,785**

$$St = \frac{\sum Yt^2 - \frac{(\sum Yt)^2}{n}}{n}$$

$$= 21,084$$

Kesimpulan :

Dari hasil pengujian variabel Y diatas dengan menggunakan rumus alpha cronbach, maka instrument tersebut dapat dinyatakan realibel karena hasil dari perhitungannya mendekati angka 1 yaitu 0,785

- 3) Mencari Reliabilitas Variabel

$$rca = \left(\frac{k}{k-1} \right) \left(1 - \frac{\sum Si}{St} \right)$$

Tabel 4.14 Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y

Variabel	Nilai Reliabilitas	Standarisasi 5%	Status
Disiplin Kerja (X)	0,764	0,2404	Reliable
Produktivitas Kerja (Y)	0,785	0,2404	Reliable

3. Korelasi Product Moment

Dalam menganalisa pengaruh disiplin kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Telkom Legok. Penulis menggunakan metode korelasi sederhana.

Dari hasil pengumpulan kuesioner sebanyak 65 responden dengan kuesioner disiplin kerja (X) dan produktivitas (Y) sebanyak 10 pertanyaan dan diperoleh data sebagai berikut:

Tabel 4.15 Analisa Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

NO	X	Y	X ²	Y ²	XY
1	49	50	2401	2500	2450
2	43	48	1849	2304	2064
3	44	39	1936	1521	1716
4	36	34	1296	1156	1224
5	42	42	1764	1764	1764
6	43	43	1849	1849	1849

NO	X	Y	X ²	Y ²	XY
7	47	43	2209	1849	2021
8	35	35	1225	1225	1225
9	39	38	1521	1444	1482
10	42	45	1764	2025	1890
11	42	42	1764	1764	1764
12	42	44	1764	1936	1848
13	42	40	1764	1600	1680
14	39	40	1521	1600	1560
15	33	35	1089	1225	1155
16	50	50	2500	2500	2500
17	35	32	1225	1024	1120
18	38	34	1444	1156	1292
19	38	37	1444	1369	1406
20	38	37	1444	1369	1406
21	38	36	1444	1296	1368
22	44	38	1936	1444	1672
23	41	41	1681	1681	1681
24	40	39	1600	1521	1560
25	35	36	1225	1296	1260
26	37	35	1369	1225	1295
27	48	40	2304	1600	1920
28	40	41	1600	1681	1640
29	41	40	1681	1600	1640
30	46	41	2116	1681	1886
31	41	41	1681	1681	1681
32	40	41	1600	1681	1640
33	40	40	1600	1600	1600
34	41	44	1681	1936	1804
35	39	36	1521	1296	1404
36	42	42	1764	1764	1764
37	41	40	1681	1600	1640
38	50	50	2500	2500	2500
39	45	45	2025	2025	2025
40	45	46	2025	2116	2070
41	45	47	2025	2209	2115
42	45	44	2025	1936	1980
43	46	44	2116	1936	2024
44	38	38	1444	1444	1444
45	41	44	1681	1936	1804
46	47	45	2209	2025	2115
47	36	37	1296	1369	1332
48	44	43	1936	1849	1892

NO	X	Y	X ²	Y ²	XY
49	37	36	1369	1296	1332
50	44	43	1936	1849	1892
51	46	44	2116	1936	2024
52	38	33	1444	1089	1254
53	47	44	2209	1936	2068
54	40	41	1600	1681	1640
55	33	29	1089	841	957
56	40	39	1600	1521	1560
57	36	44	1296	1936	1584
58	47	47	2209	2209	2209
59	41	50	1681	2500	2050
60	40	40	1600	1600	1600
61	40	42	1600	1764	1680
62	28	34	784	1156	952
63	44	43	1936	1849	1892
64	39	39	1521	1521	1521
65	39	45	1521	2025	1755
Σ	2672	2655	111050	109817	110142

Dari data di atas, penulis gunakan untuk mengetahui hubungan antara variabel X (disiplin kerja) dengan Y (produktivitas), dengan menggunakan rumus korelasi sebagai berikut :

$$r = \frac{n \sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{\{n \sum X^2 - (\sum X)^2\} \{n \sum Y^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

$$r = 0,777$$

Berdasarkan hasil perhitungan uji koefisien korelasi diatas, didapat hasil 0,777 berarti hubungan antara variabel X dengan variabel Y kuat. Maka, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan adalah dengan menggunakan koefisien determinasi.

4. Regresi Linier Sederhana

Regresi bertujuan untuk mengetahui arah hubungan antara satu variabel terhadap variabel yang lain. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja

terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Telkom Akses Legok.

Adapun untuk mengetahui nilai persamaan hubungan regresi, terlebih dahulu perlu dicari nilai konstanta A dan B dengan rumus sebagai berikut :

$$a = \frac{(\sum Y)(\sum X^2) - (\sum X)(\sum XY)}{n(\sum X^2) - (\sum X)^2}$$

$$= 7,733$$

$$b = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{n(\sum X^2) - (\sum X)^2}$$

$$= 0,827$$

Dengan demikian dapat diperoleh angka persamaan berdasarkan dari output koefisien $Y = 7,733 + 0,827 X$ artinya bahwa perubahan Y searah dengan perubahan X. Jadi nilai Y akan meningkat jika X meningkat, sebaliknya nilai Y akan menurun jika X menurun. Jadi dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT Telkom Akses Legok. Artinya jika disiplin kerja

meningkat maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, begitu pula sebaliknya. Koefisien regresi $X = 0,827$ maka skor variabel Y akan bertambah $0,827$ satuan jika asumsi konstanta X ditingkatkan 1 satuan. Artinya jika disiplin kerja baik maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, begitu pula sebaliknya.

4. Koefisien Determinasi

Selanjutnya untuk mengetahui seberapa besar Disiplin kerja terhadap Kinerja digunakan rumus koefisien penentu atau koefisien Determinasi sebagai berikut :

$$Kd = r^2 \times 100\%$$

$$= (0,777)^2 \times 100\%$$

$$= 60,3\%$$

Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi di atas didapatkan hasil 60,3%, maka Disiplin kerja mempengaruhi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 60,3% dan sisanya sebesar 39,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti lingkungan kerja, karena bila pengaturan suasana kerja yang buruk dan lingkungan kerja yang tidak memadai dapat membuat 65 karyawan tidak nyaman dalam bekerja, jika tidak nyaman dalam bekerja maka tidak dapat berkonsentrasi dalam bekerja sehingga kualitas dan kuantitas produk tidak dapat terjaga dengan baik. Sebaliknya, suasana kerja fleksibel membuat karyawan nyaman dalam bekerja dengan beberapa aturan tertentu, dan karyawan dapat bekerja dengan konsentrasi sehingga kualitas dan kuantitas produk dapat terjaga dengan baik.

F. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan, akhirnya pada bab ini

5. Uji Hipotesis

a. Merumuskan hipotesis

Adapun hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

$H_0 : r = 0$, Tidak terdapat pengaruh yang positif antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Telkom Akses Legok

$H_a : r \neq 0$, Terdapat pengaruh yang positif antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Telkom Akses Legok.

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, maka penulis melakukan pengujian Uji t dengan cara membandingkan nilai t hitung dengan t table ditentukan berdasarkan tingkat signifikan (α) yang digunakan dan derajat kebebasan ($df = n - 2$) yang besarnya tergantung dari jumlah sampel (n). pengujian melalui Uji t pada derajat signifikan 5% ($\alpha = 0.05$).

b. Uji Signifikansi

Rumus:

$$t_{hitung} = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

$$= 9,788$$

Jadi, dari hasil perhitungan uji hipotesis di atas maka dapat dilihat bahwa, $t_{hitung} > t_{tabel}$, atau $9,788 > 1,669$ maka menunjukkan hasil yang signifikan. Atau dengan kata lain $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Telkom Akses Legok

penulisan menerapkan kesimpulan dan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan PT Telkom Akses Legok dalam keadaan yang sudah baik. Hal ini

di buktikan dengan hasil jawaban responden yang mengatakan sangat setuju 36,153% dan setuju 45,384% sehingga total yang menjawab sangat setuju dan setuju yaitu 81,537%

2. Produktivitas Kerja Karyawan PT Telkom Akses Legok dalam keadaan yang sudah cukup baik. Hal ini di buktikan dengan hasil jawaban responden yang mengatakan sangat setuju 32,923% dan setuju 48,923% sehingga total yang menjawab sangat setuju dan setuju yaitu 81,846%.
3. $Y = 7,733 + 0,827 X$, $r = 0,777$, $KD = 60,3\%$ dan sisanya $39,7\%$, Uji t dan $t_{hitung} 9,788 \geq t_{tabel} 1,669$, maka menunjukkan hasil yang signifikan atau dengan kata lain $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ yaitu H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Telkom Akses Legok.

Daftar Pustaka

Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Mangkunegara, Prabu Anwar, 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Bandung*: PT. Rafika Aditama.

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2011. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

M, Yani. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Mitra Wacana Media.

Riva'i, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Siagian, P. Sondang. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 3*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Kencana Prenada Media Group