

Meningkatkan Pelatihan Kepemimpinan Dalam Organisasi Untuk Pengembangan Masyarakat Di Karang Taruna Kelurahan Serua Indah

Lidya Pricilla, Abdul Rosyid, Amanda Nur Halizah, Muhammad Farhan Ismail

Mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang

Email :

dosen02478@unpam.ac.id Aabdul95rosyid@gmail.com amandanurr.25@gmail.com
farhannaxmager@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dilaksanakannya kegiatan pengabdian masyarakat adalah untuk memenuhi salah satu kewajiban Tri Dharma undang – undang perguruan tinggi. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dilaksanakan dengan tujuan untuk meningkatkan pelatihan kepemimpinan dalam organisasi untuk pengembangan masyarakat di karang taruna kelurahan serua indah kecamatan ciputat. Melalui acara pengabdian masyarakat ini diharapkan generasi muda mempunyai kesempatan untuk berdiskusi dengan para ahli tentang pertimbangan – pertimbangan penting mendasar yang harus diambil oleh seorang pemimpin dan bagaimana memimpin suatu organisasi. Dengan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat diharapkan dapat menumbuhkan ilmu yang bermanfaat dalam peningkatan kreatifitas seseorang. Dan juga pemahaman tentang kepemimpinan membantu seseorang memahami apa itu jiwa kepemimpinan dalam suatu organisasi.

Metode yang kegiatan yang dilaksanakan yaitu mendatangi langsung lokasi Pengabdian Kepada Masyarakat di Kelurahan Serua Indah Ciputat. Hasil pengabdian kepada masyarakat yang diperoleh yakni pengetahuan mengenai apa saja yang harus dipersiapkan dalam kepemimpinan. Ilmu yang didapatkan pada Pengabdian Kepada Masyarakat kali ini diharapkan mampu memberikan motivasi bagi pemuda – pemudi untuk terjun dalam suatu organisasi.

Kata kunci : Organisasi, Kepemimpinan, Pelatihan

ABSTRACT

The aim of carrying out community service activities is to fulfill one of the Tri Dharma obligations of the higher education law. This community service activity was carried out with the aim of increasing leadership training in organizations for community development in the Karang Taruna sub-district of Serua Indah, Ciputat sub-district. Through this community service event, it is hoped that the younger generation will have the opportunity to discuss with experts about the basic important considerations that a leader must take and how to lead an organization. With Community Service activities, it is hoped that we can add knowledge that is useful in increasing one's creativity. And also understanding leadership helps someone understand what the spirit of leadership is in an organization.

The method used for the activity was to visit the Community Service location directly in Serua Indah Ciputat Village. The results of community service obtained are knowledge about what must be prepared in leadership. It is hoped that the knowledge gained in Community Service this time will be able to provide motivation for young people to join an organization.

Keywords: Organization, Leadership, Training

PENDAHULUAN

Kepemimpinan merupakan masalah yang penting bagi suatu kelompok atau organisasi kelembagaan. Hal ini dikarenakan

pemimpin merupakan salah satu faktor yang sangat berpengaruh bagi keberhasilan suatu organisasi atau lembaga tersebut mencapai tujuan. Pemimpin adalah seseorang yang mempunyai kemampuan untuk mempengaruhi

bawahan sehubungan dengan tugas-tugas yang harus dilaksanakan. Kepemimpinan bisa juga diartikan sebagai kekuatan atau kemampuan untuk menggerakkan orang dan mempengaruhi orang.

Kepemimpinan dalam pendidikan adalah segenap kegiatan dalam usaha mempengaruhi personal di lingkungan pendidikan pada situasi tertentu agar mereka melalui usaha kerja sama dan mau bekerja dengan penuh tanggung jawab dan ikhlas demi tercapainya tujuan pendidikan yang telah ditetapkan. Pemimpin dalam dunia pendidikan terutama di perguruan tinggi disebut rektor. Ia memiliki peranan penting karena mampu mempengaruhi, mengkoordinasi, membimbing dan mengarahkan serta mengawasi semua personalia dalam hal yang ada kaitannya dengan kegiatan yang dilaksanakan sehingga dapat tercapai tujuan pendidikan yang efektif dan efisien. Sebagai pemimpin, rektor harus mampu mendorong semangat dan kepercayaan diri dosen, staf dan mahasiswa/i dalam melaksanakan tugas masing-masing

Pemimpin berfungsi untuk memandu, menuntun, membimbing, membangunkan motivasi kerja, mengemudikan organisasi, menjalin komunikasi yang baik, melakukan pengawasan secara teratur, dan mengarahkan pada bawahannya kepada sasaran yang ingin dituju. Berhubungan dengan itu menjadi kewajiban dari setiap pemimpin agar bawahannya termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi. Peran kepemimpinan juga merupakan suatu cara yang dimiliki oleh seseorang untuk mempengaruhi sekelompok orang atau bawahan untuk bekerja sama dan berdaya upaya dengan penuh semangat dan keyakinan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Keberhasilan suatu organisasi baik secara keseluruhan maupun sebagai kelompok dalam suatu organisasi tertentu, sangat tergantung pada efektivitas kepemimpinan untuk membangkitkan motivasi atau semangat kerja pegawai terhadap tugas dan tanggung jawabnya.

RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan uraian analisis situasi permasalahan, maka dapat diperoleh rumusan masalah yang dihadapi mitra adalah :

1. Bagaimana pelatihan mengenai kepemimpinan pada masyarakat di

kelurahan serua indah kecamatan ciputat?

2. Apakah pelatihan mengenai kepemimpinan pada masyarakat di kelurahan serua indah kecamatan ciputat dapat berjalan dengan baik?

TUJUAN KEGIATAN

Berdasarkan uraian analisis situasi permasalahan, maka tujuan dari Pengabdian Kepada Masyarakat adalah :

1. Untuk mengetahui pelatihan mengenai kepemimpinan pada masyarakat di kelurahan serua indah kecamatan ciputat.
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan pada masyarakat di kelurahan serua indah kecamatan ciputat.

TINJAUAN PUSTAKA

KEPEMIMPINAN

Kepemimpinan adalah sebuah kekuatan atau kemampuan yang ada di dalam diri seseorang. Sikap kepemimpinan tersebut digunakan ketika memimpin. Kepemimpinan menurut Wahjosumidjo pada hakikatnya merupakan sesuatu yang melekat di dalam diri seorang pemimpin. Sesuatu tersebut adalah berupa sifat-sifat tertentu. Seperti kepribadian atau personality, kemampuan atau ability dan kesanggupan atau capability.

Kepemimpinan juga diartikan sebagai sebuah rangkaian kegiatan atau activity. Seorang pemimpin tidak akan dapat dipisahkan dengan kedudukan atau posisi, serta gaya atau perilaku dari pemimpin itu sendiri. Kepemimpinan adalah sebuah proses antara hubungan atau interaksi di antara pemimpin, anggota atau pengikutnya serta situasi. Berhasil tidaknya suatu organisasi salah satunya ditentukan oleh kepemimpinan yang memimpin organisasi, bahkan maju mundurnya suatu organisasi sering diidentikkan dengan perilaku kepemimpinan dari pimpinanya.

Dengan demikian, pemimpin harus bertanggung jawab terhadap pelaksanaan organisasi atau lembaga yang dipimpin, hal ini menempatkan posisi pemimpin yang sangat penting dalam suatu organisasi atau pada lembaga tertentu. Sementara itu nawawi mendefinisikan kepemimpinan sebagai

kemampuan menggerakkan, memberi motivasi, dan mempengaruhi orang-orang agar bersedia melakukan tindakan-tindakan yang terarah pada pencapaian tujuan melalui keberanian mengambil keputusan tentang kegiatan yang harus dilakukan.

ORGANISASI

Organisasi berasal dari kata Organon dalam bahasa Yunani yang berarti alat. Definisi organisasi telah banyak dikemukakan oleh para ahli baik dari dalam maupun luar negeri. Secara garis besar pengertian dan definisi organisasi adalah suatu kelompok terdiri atas dua atau lebih orang yang saling bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu secara bersama. Organisasi adalah sebuah wadah untuk sekumpulan orang yang bekerja sama secara rasional serta sistematis yang dipimpin atau terkoordinasi. Organisasi bertujuan untuk mencapai tujuan bersama melalui pembagian dalam pekerjaan dan fungsi. Untuk bisa menjalankan sebuah organisasi secara optimal, diperlukan kelengkapan unsur dasar dalam organisasi, seperti konsep organisasi yang baik, kerjasama, tujuan bersama, dan lingkungan. Organisasi dapat berupa perusahaan, institusi pendidikan, organisasi sosial, dan lain-lain

METODE PELAKSANAAN

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) Universitas Pamulang ini bertujuan untuk memberikan partisipasi masyarakat untuk menjaga kebersihan lingkungan di Kelurahan Serua Indah. Sasaran kegiatan tersebut yaitu warga sekitar Kelurahan Serua Indah dan Pegawai di Kelurahan Serua Indah. Kegiatan PKM ini menggunakan Metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif dengan Pengumpulan Data : wawancara, Observasi, dokumentasi. Penentuan materi berdasarkan masukan yang didapat dari hasil survey pertama (April 2024) di lokasi RW. 04 Kelurahan Serua Indah. Kegiatan PKM melalui tahapan sebagai berikut:

1. Tim pengabdian melakukan survey lokasi pada 22 April 2024
2. Menyiapkan kegiatan tim pengabdian untuk merencanakan kegiatan meliputi

waktu, bahan, dan teknis pelaksanaan kegiatan

3. Konfirmasi dengan pihak kelurahan dan Kepala RW Serua Indah Kecamatan Ciputat, sebagai tempat pelaksanaan kegiatan mengenai teknis pelaksanaan, tempat, sarana dan prasarana
4. Setelah diperoleh kepastian kegiatan waktu dan tempat pelaksanaan, tim pengabdian melakukan kegiatan wawancara kepada staf Kelurahan Serua Indah dan masyarakat setempat.
5. Pelaksanaan pembukaan seminar Mendorong partisipasi dibuka oleh Sekretaris Kelurahan Serua Indah.
6. Kegiatan pertama adalah seminar Mendorong partisipasi masyarakat dengan mempresentasikan materi kepemimpinan dengan narasumber Abdul Rosyid. Metode yang digunakan adalah metode ceramah untuk memberikan pemahaman tentang bagaimana mempunyai jiwa kepemimpinan disuatu organisasi.
7. Metode ceramah digunakan untuk memberikan pengetahuan dan pemahaman tentang pengertian kepemimpinan. Selain itu, metode ini juga digunakan untuk mengenalkan bagaimana mengimplementasikan teori mendorong partisipasi. Selanjutnya dalam seminar ini peserta diajak berdiskusi dan melakukan tanya jawab.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Kegiatan

Gaya kepemimpinan transformasional menurut Bass (1985) diukur dalam hubungannya dengan efek pemimpin tersebut terhadap para pengikut. Pemimpin tersebut mentransformasikan para pengikutnya dengan membuat mereka lebih sadar mengenai pentingnya hasil-hasil suatu pekerjaan, mendorong mereka untuk lebih mementingkan organisasi atau tim daripada kepentingan diri sendiri, mengaktifkan kebutuhan-kebutuhan mereka pada yang lebih tinggi. Menumbuhkan jiwa kepemimpinan yang tangguh pada diri seseorang memang membutuhkan waktu dan

latihan terus menerus yang diterapkan dalam kehidupan sehari-hari siswa. Dibutuhkan pula kesabaran untuk selalu mengasah skill kepemimpinan dalam pengambilan keputusan serta perlu untuk kerja sama dari masyarakat di Kelurahan Serua Indah Kecamatan Ciputat terkhususnya di Karang taruna.

Pada kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Pamulang ini kami kelompok 9 bertugas di Kelurahan Serua Indah, Kecamatan Ciputat, Kota Tangerang Selatan. Untuk melihat kondisi di Karang taruna Serua Indah kami melakukan observasi dan memberi informasi terkait jiwa kepemimpinan disuatu organisasi, supaya bisa menjadi pemimpin yang lebih baik di masa depan dan bisa menyelesaikan suatu masalah di dalam organisasi

Jiwa kepemimpinan dapat diupayakan untuk dikembangkan serta dibekalkan pada generasi muda untuk menguatkan mental sebagai bekal masa depan. Membiasakan menjalani kehidupan sebagai praktik dan penalaran langsung akan menimbulkan semangat tinggi untuk berpola hidup produktif. Penanaman gagasan bahwa setiap waktu adalah uang, setiap tenaga adalah kerja dan setiap ide merupakan inovasi perubahan. Tumbuhkan bahwa generasi muda memang siap untuk menjadi agen perubahan.

Pembahasan

Untuk melaksanakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini digunakan beberapa metode penyuluhan yaitu sebagai berikut :

Metode Presentasi → Metode yang digunakan dalam penyuluhan ini yaitu penyuluhan dengan memberikan gambaran materi dengan presentasi melalui media proyektor dengan tema

“ MENINGKATKAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI UNTUK PENGEMBANGAN MASYARAKAT DI KARANG TARUNA KELURAHAN SERUA INDAH KECAMATAN CIPUTAT ”

- a. Metode Diskusi dan Tanya Jawab → Setelah sesi pemberian materi selesai, maka dilanjutkan dengan sesi diskusi dengan tanya jawab. Hasil yang didapatkan adalah masih banyak masyarakat yang masih awam dengan

konsep kepemimpinan, masih lemahnya kemampuan komunikasi, dan juga masih kurangnya kemampuan analitis.

- b. Metode Simulasi → Metode simulasi digunakan agar peserta dapat mempraktekkan langsung dari pembahasan materi yang telah didapat. Sehingga apabila masyarakat mengalami kendala, tim Pengabdian Kepada Masyarakat akan langsung membantu. Metode ini menjadi tolak ukur untuk memantau apakah masyarakat sudah memahami dari materi yang telah disampaikan oleh pemateri.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berbicara tentang kepemimpinan merupakan sebuah tema sentral untuk sebuah organisasi karena kepemimpinan menjadi satu syarat utama keberhasilan sebuah organisasi dalam menggapai tujuan organisasinya. Menjadikan kepemimpinan sebagai syarat utama keberhasilan organisasi menuntut pemenuhan syarat-syarat kualitas seorang pemimpin yang handal, yakni integritas dan visioner. Syarat integritas dan visioner dalam implementasinya yang konsisten akan melahirkan karakter seorang pemimpin yang dicintai masyarakat, yakni: *honesty* (keterbukaan atau keterusterangan); *responsiveness* (peka terhadap masalah); *vigilance* (kewaspadaan dan siap siaga); *willingness to learn* (terobsesi untuk belajar dan terus belajar); *sense of adventure* (suka akan tantangan dan siap menhadapi); *altruism* (mampu menciptakan suasana kerja yang menyenangkan dan ikhlas mengorbankan kepentingan pribadi).

Saran

Berdasarkan hasil kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat yang sudah dilakukan, maka kami dari team Mahasiswa Universitas Pamulang memberikan saran yaitu sebagai berikut:

1. Perlunya memberikan informasi tentang kepemimpinan kepada masyarakat agar bisa meningkatkan diri dan bisa memimpin sebuah organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W., Pasaribu, V. L. D., Oktrima, B., Saputra, H., & Rusilowati, U. (2021). Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Peningkatan Kompetensi. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 3(1), 22-29.
- Elburdah, R. P., Pasaribu, V. L. D., Rahayu, S., Septiani, F., & Metarini, R. R. A. (2021). Momprenneur penopang perekonomian keluarga di masa pandemi Covid-19 dengan bisnis online pada Kelurahan Pondok Benda. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 75-82.
- Pasaribu, V. L. D., Elburdah, R. P., Sudarso, E., & Fauziah, G. (2020). Penggunaan Manajemen Waktu Terhadap Peningkatan Prestasi Belajar Di Smp Araisyah. *Jurnal ABDIMAS Tri Dharma Manajemen*, 1(1), 84.
- Pasaribu, V. L. D., Syafei, A. N., Farhan, A., Aufaizah, A., Irani, C., & Firtiayani, S. R. (2021). Pengaruh Displin Protokol Kesehatan Terhadap Pencegahan Penularan Virus Covid-19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 91-98.
- Pasaribu, V. L. D., Susanti, F., & Hartuti, E. T. K. (2019). Memotivasi Siswa dan Siswi SMK Letris Indonesia di Dalam Menentukan Pilihan Untuk Melanjutkan Pendidikan Atau Bekerja Setelah Lulus Sekolah. *Jurnal Pengabdian Dharma Laksana*, 1(2), 161-172.
- Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy.(2020). Meningkatkan Produktivitas Usaha Dimasa Pandemi Pada Ibu PKK RT 004/003 Kelurahan Sawah Baru Ciputat, Tangerang Selatan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.
- Pasaribu, V. L. D., Dwiyatni, A., Sabina, C., Ridwan, M., Gunawan, D. D., & Noviani, B. C. (2021). Evaluasi Penerapan 3M Dimasa Pandemic Covid 19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 54-60.
- Pasaribu, V. L. D., Agrasadya, A., Shabrina, N., & Krisnaldy, K. (2020). Menjadi Enterpreneur Muda Yang Memiliki Jiwa Leadership Untuk Menghadapi Masa Depan. *Abdi Laksana: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 1-9.
- Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy.(2020). Menjadi Enterpreneur Muda Yang Memiliki Jiwa Leadership Untuk Menghadapi Masa Depan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.
- Pasaribu, V. L., Yuniati, H. L., Pratana, R., Sembayu, R., Purba, S. M., & Nurbayani, T. T. (2021). Manajemen Keuangan untuk Menghadapi dan Bertahan di Era Covid-19. *Jurnal Abdimas Tri Dharma Manajemen*, 2(2), 12-18.
- Pasaribu, V. L. D., & Setyowati, R. (2021). Adaptasi Kehidupan New Normal pada Masa Pandemi Covid-19 di Yayasan Pondok Pesantren dan Panti Asuhan Nurul Ikhsan Kecamatan Setu, Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif*, 2(2), 82-88.
- Pasaribu, V. L. D., Oktrima, B., Prabowo, B., Arianto, N., & Haryoko, U. B. (2020). Progam Pendampingan Dan Penyelenggaraan Pendidikan Anak Pada Usia Dini Terhadap Prestasi Belajar Dilingkungan Rt 020 Rw 009. Kel Giri Peni. Kec Wates. Yogyakarta. *Jurnal LOKABMAS Kreatif*, 1(01).
- Pasaribu, V. L. D., Satria, P., Sari, R. P., Valencya, I., & Setyowati, R. Nursahidin. Adaptasi Kehidupan New Normal Pada Masa Pandemi Covid-19 Diyayasan Pondok Pesantren Dan Panti Asuhan Nurul Ikhsan Kecamatan Setu, Kota Tangerang Selatan. *Jurnal LOKABMAS Kreatif*, 2(02), 89-97.
- Pasaribu, V. L. D., Sulaiman, S., Sutiman, S., Thaharudin, T., & Purnomo, B. Y. (2020). Pengenalan Letak Posyandu Terdekat Dikelurahan Pisangan Dengan Manajemen Pemasaran Revolusi 4.0 Untuk Meningkatkan Pengetahuan Masyarakat Letak Dan Fungsi Posyandu Terdekat Pada Kelurahan Pisangan. *Dedikasi Pkm*, 1(1), 105-110.
- Pasaribu, V. D., Qomah, F. I., Sajida, S. R., Putri, D. O., Hidayat, M. K., & Senoaji, R. DARING ATAU KEGIATAN TATAP MUKA EFESIENSI MANA.
- Pasaribu, V. L. D., & Agrasadya, N. S. Krisnaldy.(2020). Meningkatkan Produktivitas

Usaha Dimasa Pandemi Pada Ibu PKK RT 004/003 Kelurahan Sawah Baru Ciputat, Tangerang Selatan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 177-180.

LSPR News. (2023). Pengertian Kepemimpinan
UNTAR. (2021). Jurnal Kepemimpinan
Aurellia, Anindyadevi. (2022). Pengertian Organisasi: Detik.com
Sugiyono. (2008). Metode Penelitian kualitatif
Bisma, Leo. (2023). Teori Kepemimpinan: Ruang Kerja.com.



FOTO KEGIATAN



Loyalitas Kreativitas
Aldi Masyarakat Kreatif

P-ISSN 2722-2101, E-ISSN 2722-4201
Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Pamulang
Jurnal LOKABMAS Kreatif Vol.05,No.01.Februari 2024Hal.57-62
Email:jurnalkreatif.manajemen@gmail.com