

## **Penguatan Kepemimpinan Islami dalam Pengelolaan Tim Pengurus Mushola saat Bulan Ramadhan**

**<sup>1)</sup> Syarifah Ida Farida, <sup>2)</sup> Rahmat Subur, <sup>3)</sup> Faisal Romdonih**

<sup>1,2,3</sup> Dosen Prodi Manajemen S-1 Universitas Pamulang

*E-mail:* dosen01477@unpam.ac.id

### **Abstrak**

Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas kepemimpinan Islami dalam pengelolaan tim pengurus Mushola Al-Muqorrobiin selama bulan Ramadhan. Kegiatan ini penting karena kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan kinerja dan pelayanan Mushola kepada jamaah. Program ini dirancang berdasarkan analisis kebutuhan yang mencakup pemahaman tentang prinsip-prinsip kepemimpinan Islami dan penerapannya dalam konteks pengelolaan Mushola. Metode pelaksanaan PKM melibatkan beberapa tahapan, dimulai dengan identifikasi kebutuhan dan permasalahan yang dihadapi oleh tim pengurus Mushola. Selanjutnya, dilakukan pelatihan kepemimpinan Islami yang mencakup teori dan praktik, dengan fokus pada nilai-nilai seperti kejujuran, tanggung jawab, keadilan, dan pelayanan. Sesi diskusi dan simulasi juga dilakukan untuk memperdalam pemahaman dan aplikasi nilai-nilai tersebut. Setelah pelatihan, dilakukan evaluasi dan pendampingan untuk memastikan keberlanjutan penerapan kepemimpinan Islami di Mushola. Hasil yang diharapkan dari kegiatan PKM ini adalah peningkatan kualitas kepemimpinan pengurus Mushola, yang pada akhirnya akan berdampak positif terhadap kinerja tim dan kualitas pelayanan kepada jamaah. Selain itu, diharapkan terjadi peningkatan dalam kerjasama dan keharmonisan antar pengurus, serta peningkatan kepercayaan jamaah terhadap pengelolaan Mushola. Dengan demikian, program ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang nyata dan berkelanjutan bagi Mushola dan jamaahnya.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Pelatihan, Mushola.

### **Abstract**

*This Community Service Program (PKM) aims to enhance the quality of Islamic leadership in managing the Mushola Al-Muqorrobiin management team during Ramadhan. This activity is essential as effective leadership can improve the performance and services of the Mushola to its congregation. The program is designed based on a needs analysis that includes understanding the principles of Islamic leadership and their application in the context of managing a Mushola. The implementation method of PKM involves several stages, starting with identifying the needs and problems faced by the Mushola management team. Next, Islamic leadership training is conducted, covering both theory and practice, focusing on values such as honesty, responsibility, justice, and service. Discussion sessions and simulations are also carried out to deepen the understanding and application of these values. After the training, evaluation and mentoring are conducted to ensure the sustainable application of Islamic leadership in the Mushola. The expected outcomes of this PKM activity are the improved leadership quality of the Mushola management team, which will ultimately have a positive impact on team performance and service quality to the congregation. Additionally, it is hoped that there will be an increase in cooperation and harmony among the management team, as well as increased trust from the congregation in the management of the Mushola. Therefore, this program is expected to provide tangible and sustainable benefits for the Mushola and its congregation..*

**Keywords:** Leadership, Training, Mushola.

## **PENDAHULUAN**

Bulan Ramadan menjadi momen penting bagi Mushola Al-Muqorrobiin, di mana

aktivitas keagamaan meningkat secara signifikan. Dalam menghadapi bulan suci ini, pengurus Mushola Al-Muqorrobiin telah menyusun berbagai kegiatan dan program, termasuk shalat tarawih, kajian Ramadan, dan kegiatan sosial seperti pembagian makanan berbuka puasa. Namun, dengan pertumbuhan jumlah jamaah yang semakin besar setiap tahunnya, pengelolaan Mushola menjadi semakin kompleks, khususnya dalam mengorganisir tim pengurus dan memastikan kelancaran berbagai kegiatan keagamaan yang telah direncanakan.

Dalam konteks ini, peran tim pengurus Mushola, terutama dalam menjalankan kegiatan keagamaan selama bulan Ramadan, menjadi sangat krusial. Pengelolaan tim yang efektif dan responsif sangat diperlukan untuk memastikan bahwa semua kegiatan dapat berjalan lancar dan memberikan manfaat maksimal bagi jamaah. Namun, tantangan muncul ketika pengurus Mushola menghadapi dinamika kompleks dalam mengatur jadwal, mengorganisir relawan, dan mengelola sumber daya yang tersedia. Oleh karena itu, kebutuhan akan pengembangan kepemimpinan Islami dalam pengelolaan tim pengurus Mushola menjadi semakin mendesak, sebagai upaya untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan Mushola, khususnya selama bulan Ramadan yang penuh berkah.

Sehubungan dengan analisis situasi yang telah dilakukan, ditemukan bahwa Mushola Al-Muqorrobiin membutuhkan perhatian khusus dalam pengelolaan tim pengurus selama bulan Ramadan. Kondisi ini menunjukkan bahwa pengembangan kepemimpinan Islami menjadi solusi yang tepat dalam menghadapi tantangan tersebut, dengan tujuan untuk memperkuat koordinasi, komunikasi, dan kolaborasi antar anggota tim. Oleh karena itu, program PKM yang diusulkan bertujuan untuk memberdayakan dan memperkuat kepemimpinan Islami dalam pengelolaan tim pengurus Mushola, sebagai langkah strategis dalam meningkatkan kualitas layanan dan keberhasilan kegiatan keagamaan di Mushola Al-Muqorrobiin.

Penguatan kepemimpinan Islami dalam pengelolaan tim pengurus Mushola saat bulan Ramadan merupakan topik yang relevan dan penting dalam konteks pengembangan kehidupan beragama di masyarakat. Menurut Ibrahim dan Chuprat (2018), kepemimpinan Islami memiliki karakteristik yang unik, termasuk kesadaran akan tanggung jawab moral, keadilan, empati, dan kebijaksanaan dalam pengambilan keputusan. Dalam konteks bulan Ramadan, penting bagi pengurus Mushola untuk memperkuat kepemimpinan Islami guna memastikan kelancaran dan keberhasilan berbagai kegiatan keagamaan yang dilakukan di Mushola.

Permasalahan yang dihadapi oleh Mushola Al-Muqorrobiin berkaitan dengan manajemen kepemimpinan Islami yang kokoh dan efektif. Analisis terhadap situasi internal

Mushola menunjukkan bahwa pengelolaan tim pengurus masih memerlukan penyempurnaan, terutama dalam hal pengembangan kepemimpinan yang berbasis Islami. Dengan semakin kompleksnya kegiatan Mushola selama bulan Ramadan, diperlukan pendekatan kepemimpinan yang kuat dan responsif terhadap kebutuhan jamaah.

Oleh karena itu, program PKM yang diusulkan bertujuan untuk memberdayakan dan memperkuat kepemimpinan Islami dalam pengelolaan tim pengurus Mushola, sebagai langkah strategis dalam meningkatkan kualitas layanan dan keberhasilan kegiatan keagamaan di Mushola Al-Muqorrobiin. Dalam konteks ini, pengembangan kepemimpinan Islami menjadi kebutuhan yang mendesak untuk mengatasi permasalahan pengelolaan tim pengurus Mushola. Justifikasi ini disepakati bersama pengurus Mushola Al-Muqorrobiin, yang merasakan urgensi dalam meningkatkan kualitas kepemimpinan agar dapat mengelola tim dengan lebih efektif dan responsif terhadap kebutuhan jamaah selama bulan Ramadan.

Dengan demikian, program PKM ini akan mengusung tema penguatan kepemimpinan Islami dalam pengelolaan tim pengurus Mushola selama bulan Ramadan. Melalui pembahasan yang lebih mendalam dan implementasi program yang terencana, diharapkan program PKM ini dapat memberikan manfaat yang signifikan bagi Mushola Al-Muqorrobiin dan komunitas sekitarnya.

Tujuan kegiatan PKM ini adalah:

1. Meningkatkan pemahaman pengurus Mushola Al-Muqorrobiin tentang prinsip-prinsip kepemimpinan Islami dalam pengelolaan tim,
2. Mengembangkan keterampilan pengurus Mushola dalam membangun dan mengelola tim dengan efektif, terutama dalam konteks kegiatan-kegiatan bulan Ramadhan,
3. Mengimplementasikan strategi kepemimpinan berbasis nilai-nilai Islami untuk mencapai tujuan bersama dalam pengelolaan Mushola Al-Muqorrobiin,
4. Meningkatkan kesadaran pengurus Mushola tentang pentingnya kepemimpinan berbasis nilai-nilai Islam dalam pengelolaan tim dan pengambilan Keputusan, dan
5. Menghadapi tantangan dinamika lingkungan kerja yang khusus selama bulan Ramadhan dalam pengelolaan tim pengurus Mushola

## **METODE PELAKSANAAN**

Pertemuan awal dan studi awal, Pertemuan awal ini akan melibatkan pengurus Mushola Al-Muqorrobiin dan dosen dari Universitas Pamulang. Tujuan utama dari pertemuan ini adalah untuk merumuskan rencana kerja bersama yang akan menjadi landasan

bagi pelaksanaan kegiatan pengabdian. Studi awal akan dilakukan untuk mendapatkan pemahaman yang mendalam tentang kondisi dan tantangan yang dihadapi oleh Mushola Al-Muqorrobiin dalam mengelola tim pengurusnya selama bulan Ramadan. Tim pengabdian akan melakukan observasi langsung terhadap kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh Mushola, termasuk shalat tarawih, kajian Ramadan, dan kegiatan sosial lainnya. Survei dan Analisis Preferensi, dilakukan terhadap jamaah untuk mengidentifikasi preferensi, harapan, dan kebutuhan mereka terhadap Mushola selama bulan Ramadan. Data dari survei tersebut akan dianalisis dengan cermat untuk merancang strategi yang sesuai dengan kebutuhan dan keinginan jamaah. Pelatihan Staf dan Implementasi Strategi, Staf Mushola akan mendapatkan pelatihan khusus dalam hal kepemimpinan Islami dan penerapan strategi yang berbasis pada nilai-nilai agama. Setelah itu, akan dilakukan implementasi strategi dengan pendampingan dan bimbingan langsung dari tim pengabdian. Pelatihan Staf dan Implementasi Strategi akan dilakukan dalam beberapa tahapan yaitu [1] Identifikasi Kebutuhan Pelatihan; [2] Pengembangan Materi Pelatihan: Berdasarkan hasil identifikasi kebutuhan, tim akan merancang materi pelatihan yang sesuai dan relevan dengan konteks Mushola. Materi pelatihan akan mencakup teori-teori kepemimpinan Islami, studi kasus, contoh praktis, dan latihan simulasi untuk meningkatkan pemahaman dan keterampilan staf; [3] Pelaksanaan Pelatihan; [4] Evaluasi Berkala dan Perbaikan.

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) dengan tema "Penguatan Kepemimpinan Islami dalam Pengelolaan Tim Pengurus Mushola Saat Bulan Ramadhan" telah dilaksanakan dengan sukses. Melalui serangkaian pelatihan, workshop, dan diskusi, pengurus Mushola Al-Muqorrobiin berhasil meningkatkan pemahaman, keterampilan, dan kesadaran mereka tentang pentingnya prinsip-prinsip kepemimpinan Islami dalam mengelola tim dan kegiatan Mushola. Panduan strategi kepemimpinan Islami yang disusun bersama juga diharapkan dapat menjadi acuan yang berguna dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi kegiatan Mushola secara lebih efektif dan efisien.

Berdasarkan hasil kegiatan PKM ini, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan untuk keberlanjutan dan pengembangan lebih lanjut yakni, Pengembangan Program Pelatihan Berkelanjutan, Evaluasi Berkala dan Feedback, dan Peningkatan Kolaborasi Antar Mushola.

### **DAFTAR PUSTAKA**

Al-Fauzan, S. (2019). *Kepemimpinan Islami: Konsep, Prinsip, dan Aplikasinya dalam*

*Kehidupan*. Jakarta: Pustaka Al-Kautsar.

Al-Qur'an, *Surah Al-Baqarah*, Ayat 177. *Surah Ash-Shura*, Ayat 38, *Surah Al-Maidah*, Ayat 8.

Ali, A. J. (2009). Islamic Perspectives on Leadership: A Model. *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, 2(2), 160-180.

Abdullah, A., & Yasin, N. (2012). Islamic Management: Managing by Islamic Values. *Journal of Management Development*, 31(10), 1-15.

Anwar, M., & Osmani, N. (2012). Leadership and Management Principles in Islam. *International Journal of Islamic Thought*, 2, 1-9.

Assegaf, A. (2010). Islamic Leadership: A Conceptual Framework. *International Journal of Business and Social Science*, 1(3), 209-214.

El-Kassar, A. N., & Moheeb, G. (2018). Ethical Leadership in Islam: The Influence on Employee Outcomes. *Journal of Business Ethics*, 149(1), 1-16.

Ghafar, M. (2016). The Role of Shura (Consultation) in the Islamic Decision-Making Process. *Journal of Islamic Studies*, 8(2), 23-34.

Hassan, A. (2014). Financial Management in Islamic Organizations. *Journal of Islamic Accounting and Business Research*, 5(2), 123-139.

Hasbullah, H. (2020). *Keterampilan Kepemimpinan Modern: Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Press.

Irfanudin, A. M., Jamil, I., & Azwina, D. (2024). Strategi Bauran Pemasaran Dalam Meningkatkan Minat Calon Peserta Didik Tingkat Taman Kanak-Kanak. *Jurnal Pengabdian Sosial*, 4(1), 1-7. <https://doi.org/10.32493/pbs.v4i1.38289>

Ibrahim, A., & Chuprat, A. (2018). Prinsip-prinsip Kepemimpinan Islami dalam Pengembangan Organisasi Berbasis Religius. *Jurnal Manajemen Organisasi dan Bisnis*, 5(2), 112-126.

Muzakki, A. (2021). *Kepemimpinan Berbasis Nilai: Membangun Organisasi yang Islami*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Rahman, F. (2015). Social Empowerment through Mosque Programs: A Case Study. *Journal of Islamic Social Sciences*, 7(3), 45-59.