
**MENINGKATKAN KERJA SAMA KARYAWAN SETDA BAGIAN
PEREKONOMIAN DAN SDA KABUPATEN BANYUASIN
MENGUNAKAN METODE ICE BREAKING MELALUI GAME TEBAK
GAMBAR**

¹*Septi Maisyaroh, ²Dwi Hurriyati
Universitas Bina Darma, Palembang, Indonesia
Email : *septimaysaroh95@gmail.com

Manuskrip: Mei -2023; Ditinjau: Mei -2023; Diterima: Juni -2023; Online: Juni-2023;
Diterbitkan: Juli-2023

ABSTRAK

Rendahnya Kerjasama karyawan pada kantor Perekonomian Dan SDA disebabkan belum adanya kemauan karyawan bekerja secara maksimal. Belum maksimalnya kinerja karyawan dilihat dari tingkat kerjasama antar karyawan pada Perekonomian dan SDA ini sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan untuk mencapai tujuan yang di inginkan. Permasalahan yang sering juga muncul terkait kerjasama tim adalah kurangnya kekompakan dan kerjasama karyawan sehingga membuat pekerjaan yang dilakukan pada perusahaan kadang tidak selesai tepat waktu dan secara tidak langsung performa yang dihasilkan tidak sesuai dengan yang di harapkan. Untuk itu, solusi untuk menyelesaikan konflik tersebut dengan meningkatkan Kerjasama karyawan di bagian Perekonomian dan SDA dengan menggunakan metode ice breaking Melalui Games Tebak Gambar. Ice breaking adalah kegiatan yang berfungsi untuk meningkatkan kerja sama antar karyawan yang berisi berbagai macam games contoh nya games tebak gambar.

Kata Kunci: Kerjasama, Ice Breaking, Tebak Gambar

PENDAHULUAN

Kampus Merdeka adalah pada dasarnya menjadi sebuah konsep baru yang membiarkan mahasiswa mendapatkan kemerdekaan belajar di perguruan tinggi. Konsep ini pada dasarnya menjadi sebuah lanjutan dari sebuah konsep yang sebelumnya yaitu merdeka belajar. Kampus Merdeka Belajar (MBKM) merupakan bagian dari kebijakan Merdeka Belajar oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia yang memberikan kesempatan bagi mahasiswa/i untuk mengasah kemampuan sesuai bakat dan minat dengan terjun langsung ke dunia kerja sebagai persiapan karier masa depan. Danya konsep belajar merdeka tentunya bertujuan untuk memberikan keleluasaan kepada mahasiswa untuk belajar diluar kampus. Konsep tersebut terus dikembangkan oleh Kemendikbud sebagai upaya untuk mendapatkan calon pemimpin masa depan yang berkualitas. (Nadiem, 2021)

Melalui Magang/Kerja Praktek (KP) pada Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka, diharapkan mahasiswa mampu mengikuti dengan baik serta diharapkan

adanya suatu sinergi positif bagi diri mahasiswa. Melatih penulis untuk lebih kreatif, komunikatif serta bersifat kooperatif dalam menghadapi dan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan di lingkungan kerja.

Tujuan pelaksanaan Magang/Kerja Praktek (KP) MBKM Adalah Dapat Menambah wawasan dan ilmu pengetahuan di bidang kerja di tempat Magang/ Kerja Praktek (KP). Dapat Menerapkan teori-teori yang sudah didapat selama perkuliahan pada dunia kerja Melatih disiplin, rasa tanggung jawab dan sikap profesional dalam bertugas dengan tim atau mandiri sehingga menambah pengalaman. Dan Dapat ikut merasakan serta berperan sejauh mana fungsi bagian perekonomian dan SDA Banyuwangi. Dapat mengetahui lebih dalam sejauh mana cara kerja Perekonomian dan SDA Banyuwangi, Dapat melatih penulis untuk lebih kreatif, komunikatif serta bersifat kooperatif dalam menghadapi dan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan di lingkungan kerja.

Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan terkait rendahnya Kerjasama karyawan pada kantor Perekonomian Dan SDA disebabkan belum adanya kemauan karyawan bekerja secara maksimal. Belum maksimalnya kinerja karyawan dilihat dari tingkat kerjasama antar karyawan pada Perekonomian dan SDA ini sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Permasalahan yang timbul mengenai kinerja karyawan ini merupakan suatu indikasi bahwa peranan manajemen sebagai pengelolaan sumber daya manusia diperlukan. Bahkan dalam suatu kegiatan Perkantoran dalam mencapai tujuan maka dibutuhkan kerjasama tim untuk memberikan dampak baik terhadap kinerja karyawan dan pencapaian tersebut dapat dilihat dari hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Akan tetapi, masalah yang sering juga muncul terkait kerjasama tim adalah kurangnya kekompakan dan kerjasama karyawan sehingga membuat pekerjaan yang dilakukan pada perusahaan kadang tidak selesai tepat waktu dan secara tidak langsung performa yang dihasilkan tidak sesuai dengan yang diharapkan.

Untuk itu, perlu dicari solusi untuk menyelesaikan konflik tersebut dengan meningkatkan Kerjasama karyawan di bagian Perekonomian dan SDA dengan menggunakan metode ice breaking Melalui Games Tebak Gambar. Ice breaking adalah kegiatan yang berfungsi untuk meningkatkan kerja sama antar karyawan yang berisi berbagai macam games contohnya games tebak gambar.

METODE PELAKSANAAN KEGIATAN

Pada dasarnya, metode yang digunakan dalam pelaksanaan ini adalah pengembangan masyarakat (community development). Model pengembangan masyarakat memiliki fokus terhadap upaya menolong anggota masyarakat yang memiliki kesamaan minat untuk bekerja sama, mengidentifikasi kebutuhan bersama dan kemudian melakukan kegiatan bersama untuk memenuhi kebutuhan tersebut (Suharto, 2002). Lebih lanjut, pengembangan masyarakat juga menerjemahkan nilai-nilai keterbukaan, persamaan, pertanggungjawaban, kesempatan, pilihan, partisipasi saling menguntungkan, saling timbal balik, dan

pembelajaran terus menerus (Silaen, 2016). Dalam melakukan metode ice breaking ini tim membagi kegiatan ke dalam 3 tahap, yaitu persiapan, pengarahan, pemberian rewards kepada pemenang dan evaluasi kegiatan. Kegiatan ini dimulai pada tanggal 16 Desember 2023 dengan agenda peninjauan perancangan kegiatan ice breaking, pembuatan game dengan media tebak gambar, dan pengevaluasian game tebak gambar. Tanggal 30 Desember, tim pengabdian melakukan penyebaran kuisisioner mengenai tentang metode ice breaking melalui game tebak gambar. Kegiatan dilanjutkan dengan sesi tanya jawab seputar ice breaking melalui game tebak gambar kepada karyawan khususnya di Kantor Perekonomian dan SDA Banyuasin.



Gambar 1. Persiapan Metode ice breaking Melalui Games Tebak Gambar



Gambar 2. Bermain Tebak Gambar

HASIL DAN PEMBAHASAN

Setelah melakukan games tebak gambar dapat disimpulkan bahwa 100% responden lebih senang melakukan kegiatan ice breaking dibandingkan dengan bekerja terus menerus. Karena dengan diselingi permainan maka pekerja tidak merasa bosan, selain itu manfaat bermain ice breaking juga dapat memepererat tali silaturahmi antar sesama para pegawai kantor. Tujuan dari permainan ice breaking

ini yaitu untuk membentuk "team work" agar jika ada pekerjaan dikantor yang sulit dapat saling membantu.

Tabel 1. Data Para Peserta Game

Nama	Umur	Pangkat
Mirdayani	45 Tahun	PNS
Aminah	40 Tahun	PNS
Ningsih	40 Tahun	PNS
Wasyilah	26 Tahun	Honorer
Muslim	28 Tahun	Honorer
Agus	28 Tahun	Honorer
Bayu	21 Tahun	Honorer
Rahmat	29 Tahun	Honorer

KESIMPULAN

Dengan diadakannya metode ice breaking melalui game tebak gambar dapat disimpulkan bahwa metode ice breaking melalui game tebak gambar dapat menumbuhkan sikap rasa tolong menolong sesama pegawai. Dan juga para pegawai menjadi tahu pentingnya dalam saling tolong menolong sesama pegawai.

Kegiatan Metode Ice breaking melalui game tebak gambar untuk pegawai perlu dilaksanakan sesering mungkin. Hal ini dimaksudkan agar para pegawai yang bekerja tidak merasa bosan pada saat jam kerja, Adapun manfaat lainnya dengan menggunakan metode ice breaking melalui game tebak gambar dapat menjadikan pegawai yang kompak untuk membangun kantor lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Sevima.com (2021, 23 April). PENGERTIAN KAMPUS MERDEKA
<https://sevima.com/apa-itu-merdeka-belajar-kampus-merdeka/>
- Rewer, J. (2007). Introduction to early childhood education preschool primary grades sixth edition. New York: Pearson.
- Silaen, S. J. V. (2016). Penerapan Prinsip-Prinsip Community Development Dalam Pelaksanaan Program Usaha Peningkatan Pendapatan Keluarga Sejahtera Di Kecamatan Medan Helvetia Kota Medan [Universitas Sumatera Utara].